

2025 年度

环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

Environmental, Social and Corporate Governance (ESG) Report



扬州曙光电缆股份有限公司

目 录

报告编制说明	3
总经理致辞	4
公司介绍	5
2025 年度 ESG 关键绩效	9
实时性议题分析	11
利益相关方沟通	12
治理篇	13
1.1 公司治理机构	14
1.2 投资者关系	15
1.3 信息披露	15
1.4 合规性与风险控制	16
1.5 商业道德	17
1.6 创新与知识产权	18
环境篇	21
2.1 环境管理	22
2.2 能源管理	24
2.3 排放与废弃物	28
2.4 绿色运营	30
2.5 绿色供应链	31
2.6 “双碳” 战略	32
社会篇	33
3.1 员工成长	34
3.2 员工权益及薪酬福利	38
3.3 职业健康安全	39
3.4 社区参与	41
3.5 公益慈善	42
3.6 品质与服务	43
关键指标索引	47
意见反馈表	49

报告编制说明

报告简介

本报告是扬州曙光电缆股份有限公司发布的环境、社会和公司治理 (ESG) 报告。本着客观、规范、透明和全面的原则, 本报告详细披露了公司 2025 年度在环境、社会、公司治理 (ESG) 等责任领域的实践和绩效。

报告编制依据

本报告主要依据 GB/T 36000《社会责任指南》、GB/T 36001《社会责任报告编写指南》, 并参考联合国《可持续发展目标 (SDGs) 企业行动指南》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards) 等进行编写。

报告时期

本报告涵盖 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日财务年度 (“报告期”) 的工作, 部分内容适当向前或往后的年份延伸。

称谓说明

为便于表述, 扬州曙光电缆股份有限公司在报告中以“扬州曙光”、“曙光公司”、“公司”、“本公司”、“企业”表示, 特变电工股份有限公司以“特变电工”表示。

数据来源

报告中所披露的所有信息资料均来自扬州曙光内部正式文件、统计报告与财务报告等, 并已通过公司审核。

报告发布方式

本报告通过扬州曙光官网 <https://www.shuguangcable.com/> 发布, 您可通过公司官网浏览或下载。

联系方式

地址: 江苏省高邮市菱塘兴菱东路 1 号

邮编: 225652

电话: 0514-80958718 0514-84232119

邮箱: web@shuguangcable.com

总经理致辞



岁月不居，时节如流。回望过往 40 载创业征程，我们于风云变幻的市场中坚守初心，在机遇与挑战交织的路上步履不停，以创新为翼破局前行，以质量为基筑牢品牌，凭全员勠力同心、实干笃行，攻克重重难关，收获累累硕果，实现了企业稳健向好的发展态势，每一份成绩的背后，都镌刻着全体员工、合作伙伴的汗水与坚守，凝聚着大家的无私奉献。

春风送暖，万象更新，新的华章已然铺展。站在全新的发展节点，我们有幸与特变电工达成强强联合，携手并肩、优势互补、加快融合，瞄准原地倍增，至“十五五”末实现再造一个曙光的奋进目标，共赴高质量发展新途。特变电工作为行业领先企业，坐拥硬核技术实力、全产业链优势与深厚品牌底蕴。此番携手，既是实力的碰撞，更是初心的共鸣，为企业发展注入磅礴动能，让我们在时代浪潮中更具扬帆破浪的底气与魄力。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。我们始终坚信，奋斗铸就辉煌，实干赢得未来。新征程上，我们将坚守发展定力，坚定奋进信心，深耕主业、精进不休，做大、做强高压电缆、核级电缆，持续提升核心竞争力，稳步拓展发展版图；更将牢记企业使命，践行社会责任，秉持绿色低碳理念，投身公益、回馈社会，让企业发展与时代同频、与社会共生。

征途漫漫，惟有奋斗；同心致远，未来可期。让我们怀揣热忱、并肩前行，以匠心守初心，以笃行赴新程，携手书写曙光高质量发展的崭新篇章，共绘企业与社会和谐共生的美好画卷！

扬州曙光电缆股份有限公司

总经理 **苏钱钱**

公司介绍

◎发展历程



◎制造能力

扬州曙光位于江苏省高邮市菱塘回族乡兴菱东路 1 号，占地面积 20.6 万 m^2 ，建筑面积约 8.9 万 m^2 ，包括高压车间、低压车间、特缆车间、拉丝车间、辐照车间等主要制造车间以及检验中心、材料仓库、办公楼、服务楼等附属厂房和配套设施。

公司制造装备均采用国内外知名品牌，包括从德国、芬兰、法国、奥地利等进口的麦拉菲尔、特乐斯特 VCV 500kV 高压交联立塔生产线、CCV 35kV 悬链式生产线以及框绞机、盘绞机、挤出机、铝纵包氩弧焊机等。公司不断推进数智化车间建设，引入了 ERP、MES 等生产制造管理系统。

公司拥有各类检验试验设备 200 多台套，具备从原材料进厂复检、生产过程检验、成品出厂检验全过程的检测试验能力，检测中心具有中国合格评定国家认可委员会颁发的 CNAS 实验室认可证书。



◎产品范围

公司主要产品有：220kV 及以下交联电力电缆、铝合金电缆、控制电缆、计算机电缆、轨道交通电缆、光伏电缆、风能电缆、橡套电缆、煤安电缆、补偿电缆、耐高温电缆等 20 多个系列，广泛应用于电力、冶金、石油、化工、铁路、通信等行业。

◎资质荣誉

公司具有全国工业产品生产许可证、为国家高新技术企业、国家绿色工厂、江苏省专精特新中小企业。曾获全国守合同重信用企业、江苏省和谐劳动关系模范企业、江苏省劳动保障诚信示范企业、江苏省质量信用 AAA 级企业、江苏省智能制造工厂，以及中国机械工业联合会科技进步奖、扬州市市长质量奖、高邮市市长质量奖等诸多荣誉，连续多年入围中国线缆产业最具竞争力百强企业（2025 年排名第 44 位）。“强菱”商标为中国驰名商标。



◎ 管理体系

公司通过质量、环境、职业健康安全、测量、能源、社会责任等管理体系认证。

- ISO 9001 质量管理体系
- ISO 14001 环境管理体系
- ISO 45001 职业健康安全管理体系
- ISO 10012 测量管理体系
- ISO 50001 能源管理体系
- GB/T 39604 社会责任管理体系



◎企业文化

经过 40 年的发展，扬州曙光形成了具有时代印记和产业特色的企业文化。

■ 使命

向客户提供优质、可靠、环保的电缆产品，诚信正直，为利益相关方创造价值，促进行业健康发展

■ 愿景

建成客户信任、各相关方满意、民族知名品牌、具有竞争实力的电缆制造企业，跻身中国电缆先进行列

■ 核心价值观

质量、诚信、创新、人本、环保、品牌



2025 年度 ESG 关键绩效

■ 治理

营收 **20.42** 亿元

净资产 **11.87** 亿元

净利润 **9441.50** 万元

研发投入 **9352.63** 万元

客户满意度指数 **92.78**

女性董事占比 **40%**

■ 环境

能源消费总量 **2505.98** 吨标煤

万元产值能耗 **0.0118** tce/万元

循环用水量 **143274** 吨

■ 社会

劳动合同签订率 **100%**

社会保险覆盖率 **100%**

员工培训覆盖率 **100%**

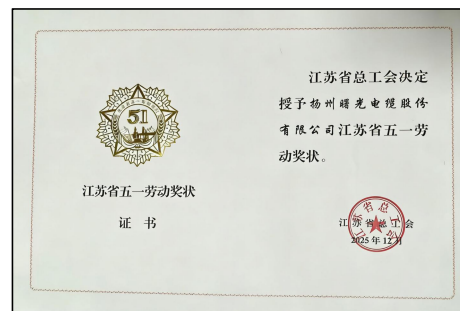
女性员工占比 **36.57%**

员工福利支出 **278** 万元

社会公益投入 **44.73** 万元

2025 年新增荣誉及奖项

获奖日期	荣誉及奖项	颁发机构
2025.01	2024 年度工业二十强企业	高邮市委、市政府
2025.01	2024 年度科技创新十强企业	高邮市委、市政府
2025.01	2024 年度“智改数转网联”标杆企业	高邮市委、市政府
2025.02	企业资信 AAA 级 (综合信誉)	联合信用评价有限公司江苏分公司
2025.07	2024 年度江苏线缆产业高质量创新发展企业 20 强	江苏线缆产业高质量创新发展评委会 线缆信息研究院《江苏线缆》
2025.08	2025 年中国线缆产业最具竞争力百强企业 (第 44 位)	《电线电缆网》《线缆世界·全媒体》
2025.08	2025 年度江苏省守合同重信用证书	江苏省企业信用管理协会
2025.12	2025 年度 AAAA 级供应商	中核能源科技有限公司
2025.12	江苏省五一劳动获奖	江苏省总工会



实时性议题分析

◎ 实质性议题识别

公司参考全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards)，以利益相关方关注重点为导向，与专业人员一同开展 ESG 相关议题的甄别，并将具有较强实质性的 ESG 议题作为公司管理及本报告汇报的重点内容。

◎ 实质性议题矩阵

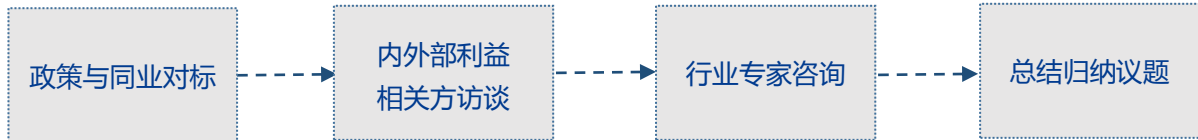
社会责任实质性议题识别采用抽样调查方式，抽样覆盖管理层、员工、政府及监管机构、股东及投资者、客户及消费者，供应商与合作伙伴、社区与公众等利益相关方群体。通过对各群体意见进行统计分析，形成社会责任重要性矩阵。



利益相关方沟通

为明确可持续发展实践与信息披露的重点领域，公司根据联合国全球可持续发展目标（SDGs），结合公司所处行业及运营特点，对标国内外行业的经验和实践，总结出一套实质性议题识别流程。

实质性议题识别流程

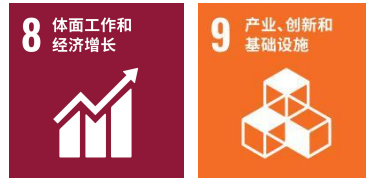


公司重视各利益相关方意见，将主要利益相关方确定为政府及监管机构、股东及投资者、员工，客户及消费者，供应商与合作伙伴、社区与公众和媒体，通过网站、会议、报告、活动、媒体等渠道和方式予以回应并保持沟通。

主要利益相关方及沟通方式

利益相关方	关注的议题	沟通与回应
政府及监管机构	守法经营，安全环保 促进地区发展，创造税收就业 信息披露透明度	机构考察 政策执行 信息披露
股东及投资者	依法合规经营，防范经营风险 完善公司治理，提升管理水平 持续健康发展，创造投资价值	股东大会 财务报告、业绩报告 社会责任报告 调研
员工	薪酬福利 培训与发展 职业健康安全 工作环境与员工关系	员工培训、活动 公司内网、内部会议 管制制度
客户及消费者	产品质量、安全 技术支持与服务 诚信履约 产品创新	现场交流 市场调研 客户满意度调研 售后服务
供应商与合作伙伴	遵守商业道德 公开、公平、公正采购 互利共赢、共同发展	供应商培训、交流会 电话、函件沟通 不定期走访 行业展会
社区、公众和媒体	支持社区发展 参与扶贫济困 坚守公益慈善 信息披露与传播	社区活动 志愿者活动 公益项目

01 治理篇



公司治理机构

合规性与风险控制

投资者关系

商业道德

信息披露

创新与知识产权

1.1 公司治理机构

公司严格遵循《公司法》、《公司章程》的规定，不断完善公司的法人治理机构和管理体系，确保公司稳健运行，最大程度保障股东及利益相关方的利益。

公司依法建立了股东会、董事会、监事会、总经理办公会，确保各类议事机构依法合规行使决定权、决策权、监督权和执行权。报告期内，“三会一层”规范运转，各司其职，为公司稳健发展提供保障。

公司按照相关法律法规选聘和任免公司董事与监事。公司董事会的人数、构成、专业能力能够促进董事会的科学决策，更为维护公司及全体股东的合法权益提供了有力保障。公司监事会由 3 名监事构成，其中 1 名职工代表监事。

2025 年公司“三会”召开情况如下：

■ 董事会

召开 **7** 次会议，共审议 **40** 项议案

■ 监事会

召开 **4** 次会议，共审议 **14** 项议案

■ 股东会

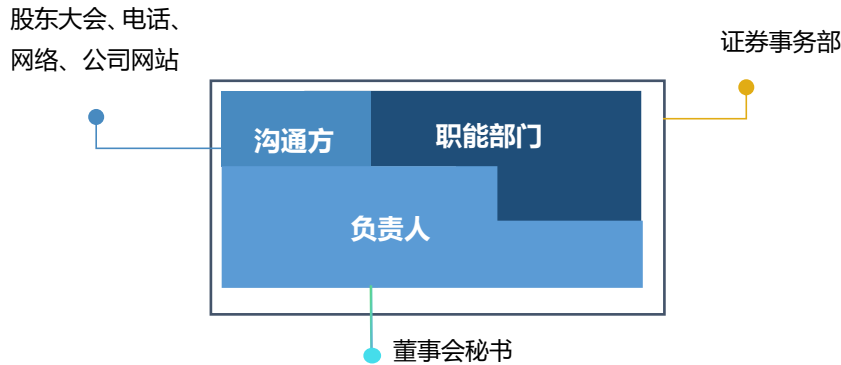
召开 **5** 次会议，共审议 **24** 项议案



公司现已建立完整的法人治理结构和制度体系并不断修订完善，通过《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《内部审计制度》、《利润分配管理制度》、《投资者关系管理制度》等多项核心制度构成了公司治理的基本制度体系。

1.2 投资者关系

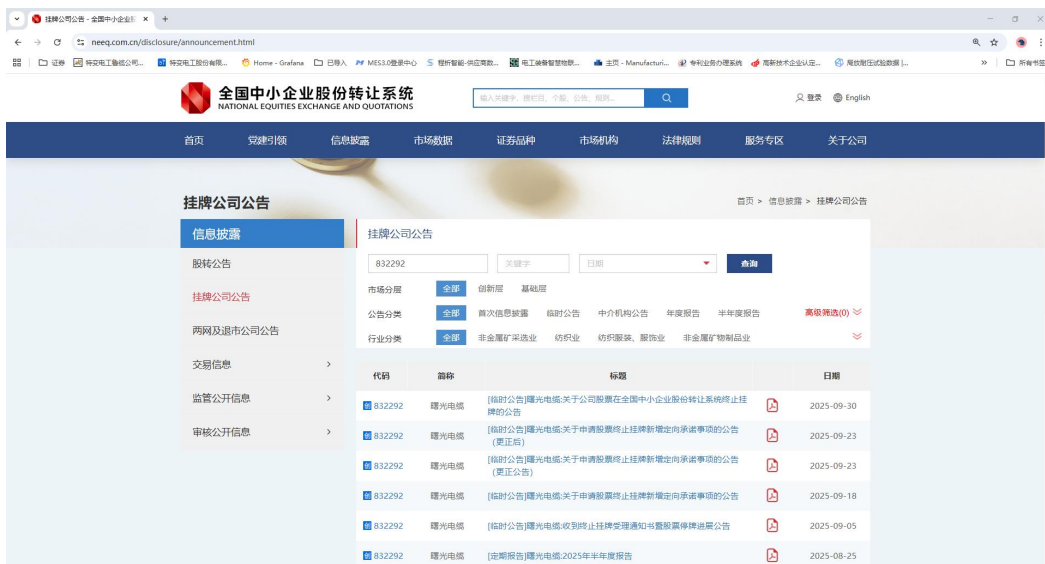
公司高度重视投资者关系，制定了《投资者关系管理制度》，积极通过各种方式加强与投资者及潜在投资者保持高效沟通，向投资者及时提供公开信息，提升信息透明度，促进公司与股东共同发展，维护股东利益。



1.3 信息披露

公司严格按照相关规定，依法履行各项信息披露义务，真实、准确、完整、及时地披露相关信息，确保投资者能平等获得公司信息。

2025 年，公司在全国中小企业股份转让系统平台披露各类定期报告和临时公告共计 **53** 份。



注：2025 年 9 月 26 日，公司收到全国股转公司《关于同意扬州曙光电缆股份有限公司股票终止在全国中小企业股份转让系统挂牌的函》（股转函〔2025〕2406 号），2025 年 10 月 9 日起，公司终止在全国中小企业股份转让系统挂牌。

1.4 合规性与风险控制

公司经过多年持续的内控体系建设，已经形成了有效、规范的内部控制环境。公司设立审计部，在董事会领导下依法、依规开展审计工作，进行了有效的审计工作，发挥了审计职能，未来将继续依照法律法规、公司章程要求等规定，扩大审计范围，着重从财务领域审计扩展至非财务领域审计，从定期审计扩展至随机审计。

公司全员签订了《合规承诺函》，明确合规要求和义务，对违反合规要求的员工给予严肃处理；积极开展廉政培训活动，持续宣扬廉洁精神，使廉洁文化深入人心；公布了廉政投诉举报渠道，对提供有效线索的举报人给予一定的奖励，共同推进公司廉政建设，杜绝商业腐败。

公司建立了风险防范机制，对经营财务风险、质量技术风险、供应链风险、安全环保风险等进行有效控制和预防。

风险类型	控制措施
经营与财务风险	审慎决策，强化预算与成本控制 加强应收账款催收，降低坏账风险，计提坏账准备 内外部审计
质量与技术风险	设计、采购、生产、检验试验全流程受控 装备更新，建立 ERP、MES 系统，数智化发展 参与标准修编，知识产权保护 人才培养，保证研发投入
供应链风险	建立合格供应商准入与年度考评制度，从技术、质量多维度评定 原材料进厂抽检、复检，建立质量追溯体系 与核心供应商签订长期战略合作协议
安全环保风险	建立环境、职业健康安全管理体系，保持有效运行 定期开展重要环境因素和危险源辨识 组织培训与应急演练，保证安全环保投入

1.5 商业道德

公司严格遵守《中华人民共和国刑法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》、《中华人民共和国反洗钱法》、《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，始终坚持零容忍的态度对待商业贿赂和腐败行为，在内部制定严格的制度并采取有效措施，为公司创造公正、透明、廉洁的经营环境。

制度	措施	处理结果
<p>明确禁止行为: 公司制度明确规定禁止任何形式的商业贿赂、贪污腐败行为,包括但不限于给予、接受或索取贿赂,以及利用职权进行利益输送。</p> <p>合规培训: 定期对员工进行反商业贿赂和反腐败的合规培训,提高员工的法律意识和道德水平。</p> <p>内部审计: 设立内部审计部门,对公司的财务和业务活动进行定期审计,防范风险。</p> <p>举报机制: 建立匿名举报机制,鼓励员工和外部合作伙伴举报可疑腐败行为。</p>	<p>风险评估: 定期对公司的业务流程进行风险评估,识别潜在的腐败风险点,并制定相应的控制措施。</p> <p>供应链管理: 对供应商进行严格筛选和审计,确保其遵守反商业贿赂和反腐败的原则。</p> <p>合同审查: 对所有业务合同进行严格的法律审查,确保合同条款符合反商业贿赂和反腐败的要求。</p> <p>透明化: 提高公司运营的透明度,通过公开信息、公示制度等方式接受内外部监督。</p>	<p>违规处理: 对于发现的任何违规行为,将依据内部制度和相关法律法规进行严肃处理,包括但不限于警告、罚款、解除劳动合同等措施。</p> <p>合作终止: 对于涉及腐败行为的供应商或合作伙伴,将立即终止与其的合作关系,并向相关部门报告。</p> <p>内部通报: 处理结果在公司内部进行通报,以起到警示和教育作用。</p> <p>持续改进: 根据处理结果和反馈,不断完善反商业贿赂和反腐败的制度和措施,提高防控效果。</p>

公司积极打造并维持诚信企业建设,在资信等级、纳税信用评价方面一直保持着良好的信誉。2025 年公司继续保持在结算方面无违法、违规不良记录,无逾期、垫款或欠息记录。

2025 年 4 月,公司继续被联合信用评级有限公司江苏分公司评为企业资信等级 AAA 级(综合信誉)。



1.6 创新与知识产权

公司坚持创新，持续加强研发投入和成果转化，保持领先优势，推动行业发展。

◎ 创新体系



■ 重视人才培养

公司坚持以人为本，尊重知识、尊重人才，通过外引内培，与高校院所合作等途径建立了完善的人才培养体系。同时制定了一系列创新制度，鼓励员工积极参与产品创新、质量改进以及行业技术交流与学习活动。

2025 年度公司科技研发人员 **116** 名，占总人数的 **19.11%**，为企业创新和持续发展提供了可靠的人员保障和资源支持。

■ 持续研发投入

公司制定了《研发管理制度》、《科技创新与标准研制协同推进工作制度》，每年按照规定计提研发费用，保障研发经费投入。2025 年，公司累计投入研发资金 **9352.63** 万元，占年度营收的 **4.58%**。

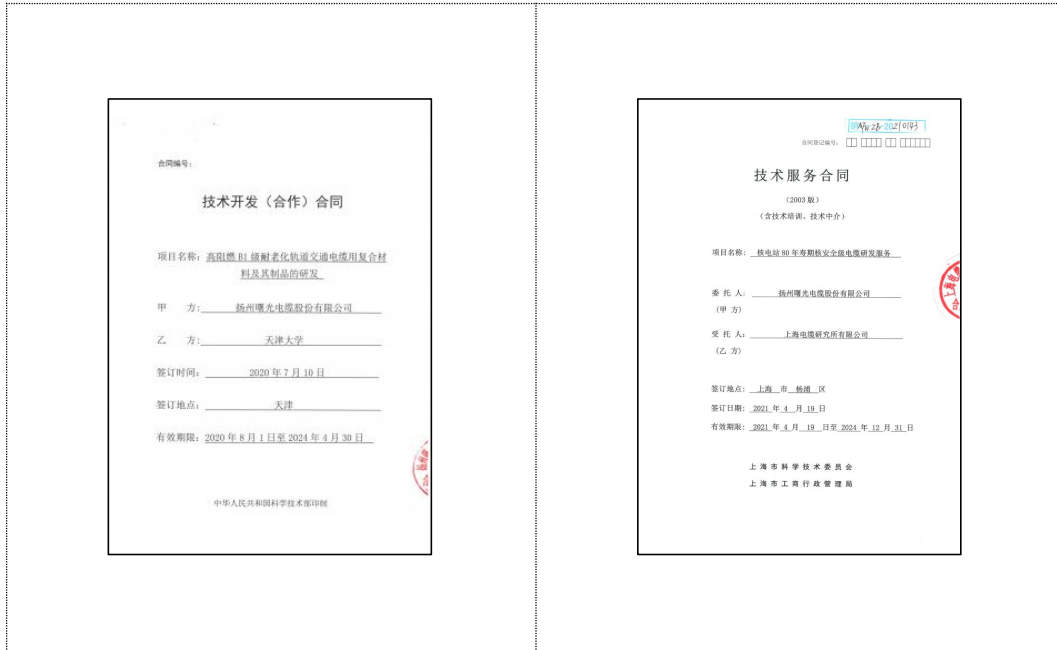
■ 研发平台建设

公司拥有江苏省博士后创新实践基地、江苏省企业技术中心、江苏省电气装备用电线电缆工程技术研究中心等研发平台。



■ 与科研机构深度合作

公司与河海大学、上海电缆研究所等知名院校和科研机构开展深度合作，共同开展新材料、新工艺的研究，为公司的持续发展提供强大的技术支撑。



依托极具竞争力的研发团队和技术优势，公司在技术革新与研发成果落地方面取得了丰硕成果。先后承担省级以上科技计划项目 **120** 多项，两次获批江苏省重大科技成果转化项目，多次获批科技进步奖，其中省部级科技进步二等奖 1 次。

公司研制的舰船用特种电缆、轨道交通用电缆、环保型中高压电缆技术水平到达行业领先水平。

2025 年，公司有 **7** 个新产品通过鉴定，其中 **1** 个达到国际领先、**2** 个达到国内领先，**4** 个达到国内先进。

◎知识产权

为深入贯彻落实国家标准化发展规划，公司积极参与国家、行业、团体标准以及企业标准的制定工作，先后参与了 **60** 多项国家、行业或团体标准的制定。

2025 年，公司参与了 **3** 个标准的制定。

截至 2025 年底，公司拥有有效专利 **101** 项，其中发明专利 **21** 项。



02 环境篇



环境保护

绿色运营

能源管理

绿色供应链

排放与废弃物

“双碳”战略

2.1 环境管理

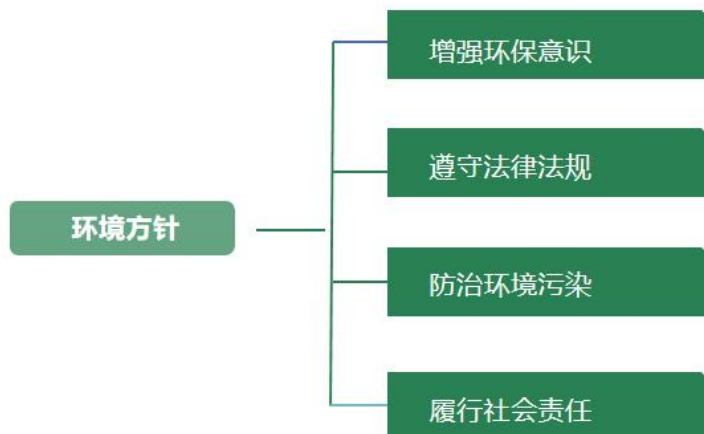
公司积极落实绿色发展战略，贯彻绿色低碳生态发展理念的环保方针，结合《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国清洁生产促进法》、《污水综合排放标准》、《大气污染物综合排放标准》、《危险废物贮存污染控制标准》等法律法规及相关要求，制定《环境保护管理规定》、《环境保护责任制》、《公司绿化管理规定》等管理制度。

2023 年 12 月，公司被评为“国家绿色工厂”。

◎环境管理体系认证

公司依据 ISO 14001 标准建立了环境管理体系，确定了环境方针和目标。

2005 年公司首次通过环境管理体系认证并延续至今。公司定期以内部审核、管理评审和第三方审核的方式，组织对公司环境管理体系运行有效性、合规性、环保目标指标完成情况、重要环境风险控制等环境运行情况进行全面检查诊断，关注环境绩效的改进情况。



◎环境风险管理

在规划和建设项目环境评估方面，公司按照《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国环境影响评价法》等相关法律法规要求，严格执行建设项目环境影响评价制度，有序推进建设项目环境管理工作，加强项目建设事前、事中、事后的监督指导，并采取相应措施预防或降低负面环境影响，确保依法依规开展项目建设。

◎环境保护投入

公司坚守“绿色制造、低碳环保”的理念，持续加大环保投入，完善环保设施，降低环境污染。

公司投入 **24.3** 万元在制造车间建立了 **5** 套 VOCs 废气治理系统，对生产过程产生的挥发性有机物进行处理，减少污染排放，保障员工健康。

公司在高压车间、低压车间、拉丝车间屋顶上安装了 **300** 多台无动力风机，利用自然风启动风机，既保持了车间内空气清洁，又节省了电力消耗。



公司投入 **50** 余万元，购置了燃气锅炉，将原先高污染的燃煤锅炉淘汰报废，此举每年可减少燃煤 **550** 吨，按每吨煤排放废气 1 万 m³ 计算，可以减少废气排放 **550** 万 m³。



改造前燃煤锅炉



改造后燃气锅炉

◎环境保护行动

公司结合实际情况，利用多种方式、多种形式、多种途径，积极参与生态环境保护宣传、培训与志愿活动，提升员工的生态环境保护意识。



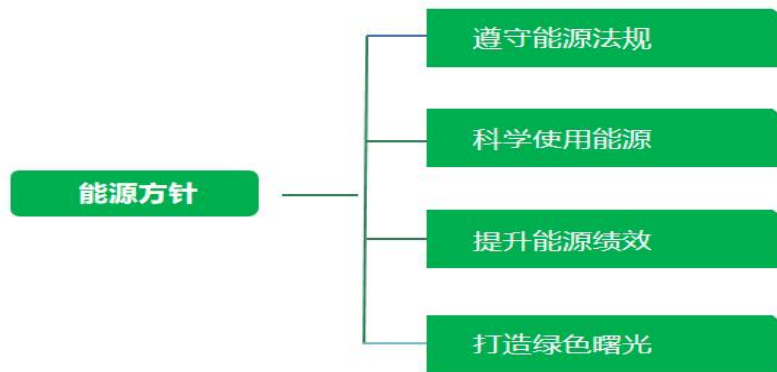
2.2 能源管理

◎能源管理体系认证

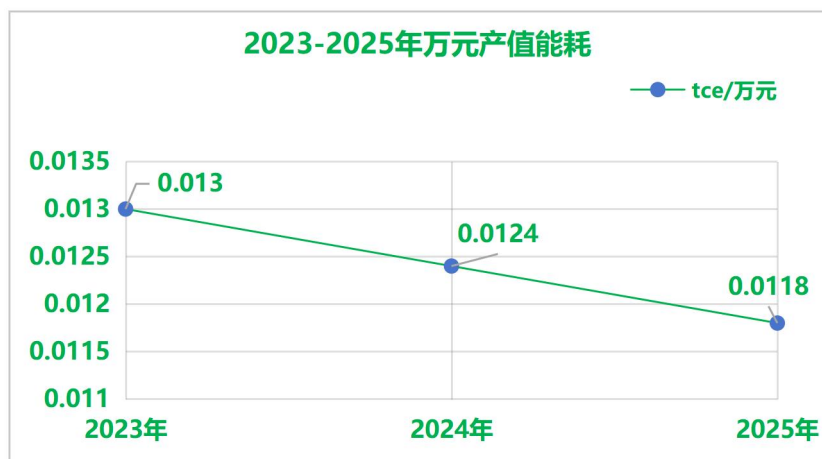
为规范公司能源管理，提高能源绩效，2021 年公司开展了能源管理体系建标工作，确定了“**遵守能源法规，科学使用能源，提升能源绩效，打造绿色曙光**”的能源方针，成立了能源管理工作领导小组，编写了《能源管理手册》及程序制度文件。

2022 年 6 月，公司通过能源管理体系初次认证审核。

2025 年 6 月，公司顺利通过能源管理体系再认证审核。



通过能源管理体系运行实践，公司单位能耗逐渐下降。



◎能源管理目标与规划

公司制定了三级能源目标指标，并根据目标拟定了能源基准、能源绩效参数、目标、指标和其实现的措施计划，并定期评估能源绩效参数、基准、目标、指标、实绩。

公司级指标	万元产值综合能耗、中高压电缆单位产品综合能耗、低压电缆单位产品综合能耗
车间级指标	中高压车间单位产品电耗、低压车间单位产品电耗、拉丝车间单位产品电耗
设备级指标	高压车间交联生产线、150+90挤出机单位产品电耗；低压车间150挤出机单位产品电耗； 拉丝车间双头大拉机、400拉丝机单位产品电耗，空压机单位产品电耗、锅炉单位产品气耗

◎能源计量管理

公司依据国家标准 GB 17167《用能单位能源计量器具配备和管理通则》对能源计量器具进行管理，编制了完整的能源计量器具一览表，以及主要次级用能单位和主要用能设备能源计量器具一览表分表，建立了能源计量器具档案，保证数据的准确性和传递的及时性，满足能源数据统计和能源定额管理的需要。

公司能源计量系统涉及的计量器具主要有用电监控平台、电度表、气体流量计、水表等。

能源计量器具配备汇总表

能源种类及 能源名称	能源计量分级、分项								
	进出用能单位			次级用能设备			主要用能设备		
	应配 (台)	实配 (台)	实际 配备率(%)	应配 (台)	实配 (台)	实际 配备率 (%)	应配 (台)	实配 (台)	实际 配备率(%)
电力	5	5	100%	7	7	100%	84	84	100%
自来水	3	3	100%	12	12	100%	/	/	/
天然气	3	3	100%	/	/	/	/	/	/
流量	/	/	/	2	2	100%	/	/	/
合计			100%			100%			100%

◎ 节能降耗

公司坚持节能技术推广运用，通过引进先进的节能技术和设备，优化生产流程和工艺，降低生产过程中的能源消耗，提高企业的经济效益和环保效益。

近三年能源消耗结构表

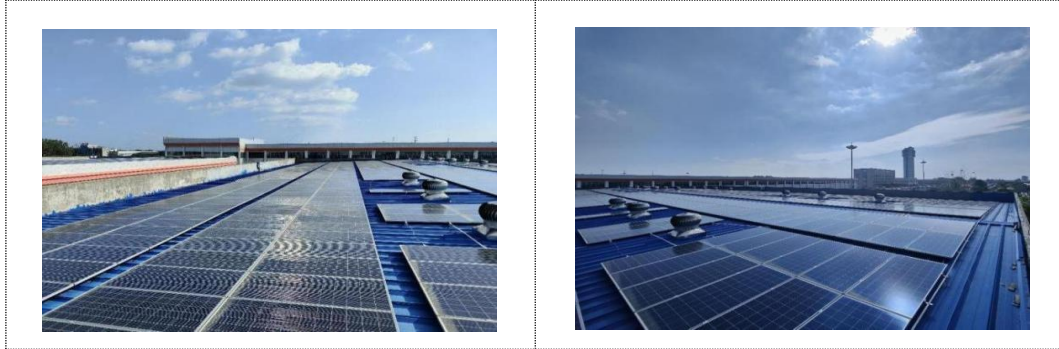
年份	能源名称	实物量	当量值	
			吨标煤	能耗占比%
2023 年	电力 (万 kW.h)	2188.90	2,690.16	93.06
	天然气 (万 Nm ³)	14.12	171.56	5.93
	柴油 (t)	20.00	29.14	1.01
	合计		2,890.86	100
2024 年	电力 (万 kW.h)	1973.58	2,425.53	91.02
	天然气 (万 Nm ³)	14.71	195.61	7.34
	柴油 (t)	30.00	43.72	1.64
	合计		2,664.86	100
2025 年	电力 (万 kW.h)	1865.02	2292.10	91.47
	天然气 (万 Nm ³)	13.89	184.74	7.37
	柴油 (t)	20.00	29.14	1.16
	合计		2505.98	100

能源绩效参数、基准、目标、指标、实绩一览表

能源绩效参数		单位	能源基准 2024 年实绩	2025 年 目标	2025 年 实际	
公司级	综合能耗	tce	2,664.86	/	2,505.98	
	中高压电缆产量	折标 km	2,043.77	/	2,006.77	
	低压电缆产量	折标 km	23,185.04	/	20,585.04	
	工业总产值	万元	214,808.63	/	213,065.65	
	万元产值能耗	tce/万元	0.0124	0.0130	0.0118	
	中高压电缆单位产品综合能耗	kgce/km	758.80	758.00	756.48	
	低压电缆单位产品综合能耗	kgce/km	48.05	48.00	47.99	
车间级	高压车间	单位产品电耗	kWh/km	3,575.14	3,575.00	3,567.78
	低压车间	单位产品电耗	kWh/km	182.26	182.00	180.59
	拉丝车间	单位产品电耗	kWh/t	126.14	126.14	126.11
设备级	双头大拉机	单位产品电耗	kWh/t	119.23	119.23	119.21
	高压Φ150+90 挤出机	单位产品电耗	kWh/km	758.26	758.00	757.02
	高压 VCV 交联线(500kV)	单位产品电耗	kWh/km	1,485.70	1,485.00	1,484.16
	低压 DL400-13 大拉机	单位产品电耗	kWh/t	124.97	127.50	124.94
	低压 PXA150/25 挤出机	单位产品电耗	kWh/km	208.56	208.50	207.57
	空压机	单位产品电耗	kWh/km	52.16	52.00	52.08
	空压机	单位产品电耗	kWh/km	549.50	549.00	549.11
锅炉 (WNS2-2.5-Y.Q)	单位产品气耗	Nm ³ /km	25.27	25.27	25.15	

公司利用自有厂房屋面安装了太阳能光伏发电装置，已并网发电。

- ❖ 总安装容量 **910 kW**
- ❖ 年发电量 **977900** 千瓦时
- ❖ 减排二氧化碳 **974,966 千克**



公司不断优化能源使用结构，已累计购买绿电 **2,200,000** 千瓦时，参照有关数据折算，相当于减排二氧化碳 **2,193,400** 千克，二氧化硫 **66,000** 千克，氮氧化物 **33,000** 千克。

近三年公司完成制氮机、成缆机、变压器等节能改造项目 **9** 项，累计产生经济效益 **99.81** 万元，节约标准煤 **194.32** 吨。



◎水资源管理

公司严格遵循《中华人民共和国水法》等相关法律法规，加强生产生活用水管理和水资源的循环利用，减少水资源的消耗。

节水措施

- ❖ 对用水进行分级计量，实时掌握用水动态，一旦发现异常情况，及时查找原因，堵塞漏洞
- ❖ 大力宣传节约用水，张贴相关宣传标语，让节约用水成为员工自觉行为
- ❖ 推广使用节约用水洁具
- ❖ 开挖蓄水池，收集雨落水，作为车间生产（拉丝、挤塑等工序）的冷却水，循环利用



厂内雨水收集池

挤出机循环水管道




2025 年，公司循环用水 **143274** 吨。

2.3 排放与废弃物

◎环境监测

公司制定《环境保护管理规定》，对废水、废气、噪声、辐射、废弃物排放的管理明确了责任，以及废弃物收集、安全处理、转运、储存、使用、回收或再利用等处置要求。



-  水质指标主要是控制排出水的 COD 小于等于 30mg/L, PH=6~9, 悬浮物排出的水必须做到无色、无味、无油迹。
-  各生产车间尾气必须全部达标排放。
-  固体废弃物必须分类管理。

2.4 绿色运营

◎无纸化办公

公司持续推进无纸化办公，通过信息化软件系统实现信息沟通和指令传输，减少纸质文件的使用，提高沟通和执行效率。

◎生产设备节电技术改造

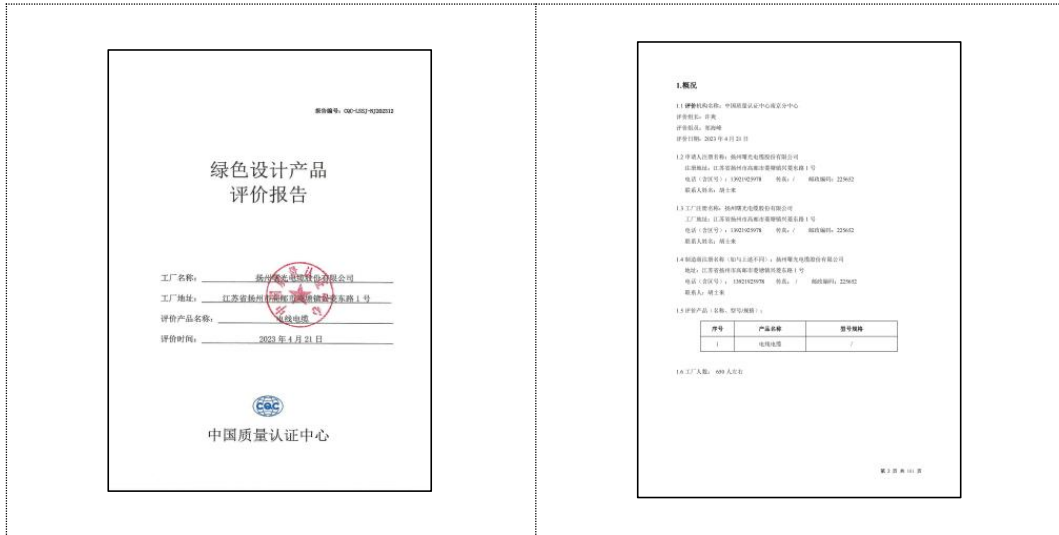
改造项目	措施及成效
西拉丝车间冷却系统改造	公司投入 20 万元制作冷却塔和泵房，通过管道和拉丝机连通，冷却塔将池塘里的水进行冷却，冷却水通过管道和水泵输送到拉丝机高温部位，产生的高温水再通过管道回流到池塘，这样保证设备的冷却效果。通过改造，拉丝表面氧化率大为降低，拉丝的质量得高了显著提高，同时拉丝速度提高了 15%，以 2.57mm 铜丝为例，线速度从 13m/s 提高到 15m/s 以上，在同等产量的情况下，减少了设备运行时间，每年可节电 35 万 kWh ，减排 246.225 吨 二氧化碳。
立塔生产线冷水机组改造	公司立塔生产线上用的冷却水要求 20 度恒温冷却，环境温度为 28 度，所以必须借助制冷设备，原来由压缩机制冷，所散发出来的热量再由空调冷却，这样就造成了立塔车间循环制冷，浪费电能。为此，公司投入 17 万元 购置 2 台冷水机组，构建一套集中制冷内循环系统，管道输送，回流的热先自然冷却到环境温度，然后通过制冷系统制冷，这样制冷速度快，能耗小，温度控制方便。
老式设备电机技术改造	公司投入 100 多万元 对绞线、成缆等老式设备进行电机改造，放线和电缆绞合全部采用交流伺服电机，牵引、收线全部采用变频调速自动控制，根据改造的电机数量及功率统计，原电机年总用电量达 450 万 kWh，改造后节电率达 22% ，每年可节电 99 万 kWh ，减排 696.465 吨 二氧化碳。
超高压氩弧焊管机无氮焊接改造	公司现有超高压氩弧焊管机 2 台套，铝带扎纹成管后边缝焊接，焊接保护气体采用氮气和氩气，2mm 毫米厚度铝带平均焊接速度约 1.8 米/分。改造后，采用双管焊接的方式，保护气体只用氩气，不再用氮气，2mm 毫米厚度铝带平均焊接速度约为 3.5 米/分，缩短了生产时间，年节电 17.94 万度 ，减排 126.21 吨 二氧化碳。同时在焊接质量提高的基础上，减去了氮气的生产消耗，大幅节省了生产成本，也减少了对环境的污染。
用电监控技术改造	公司与第三方机构合作，安装了智能配用电监测与管理系统，在公司内部确定 30 个 用电监测数据采集点，通过网络连接电脑，可随时查看到每一数据点的即时用电情况，对公司当月用电量，当时最大负荷有准确的数据反馈，全面及时了解公司的生产用电情况。

◎绿色设计产品

公司始终秉持绿色环保发展理念，以技术创新实现高效节能生产，以产品创新践行绿色环保。

产品在设计研发阶段，便严格控制铅、镉等对环境有害的重金属使用，优先选用安全、阻燃、低烟、

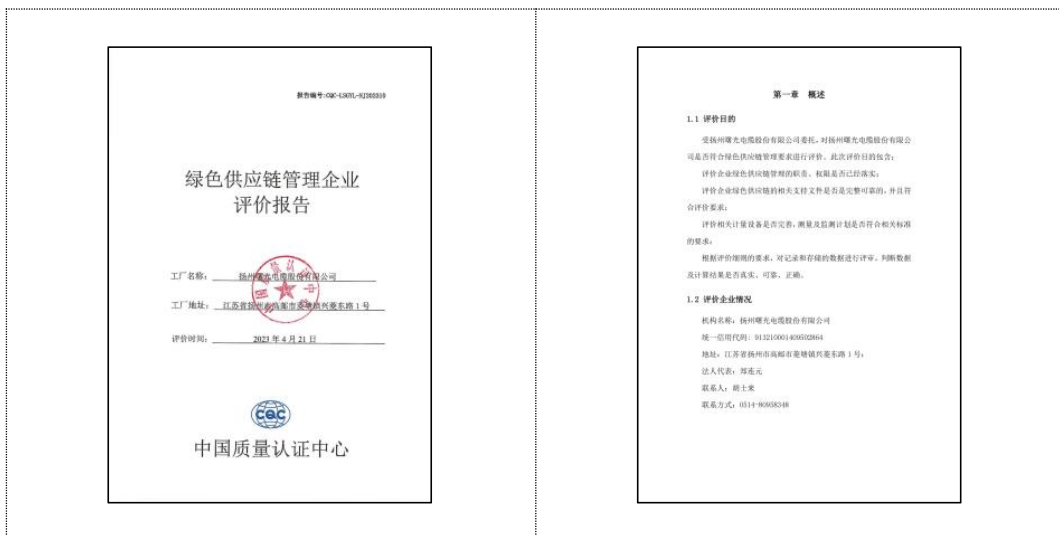
低毒的无卤非金属材料。通过全生命周期管理，最大限度降低产品在使用周期内对能源、环境及自然资源的影响，产品使用后可回收、可再处理、可资源化再生，实现资源循环利用，力争达到“零污染、零排放”与可持续发展，推动环境效益、经济效益与社会效益有机统一。



2.5 绿色供应链

◎绿色供应链管理

公司积极构建绿色供应链管理体系，将环保节能与资源节约理念贯穿产品设计、原料采购、生产、运输、仓储、销售、使用及报废处理全生命周期。围绕物料环保、污染防控、节能减排等维度，对供应商开展绿色评估、筛选与管理，优先采购环保、低耗、可综合利用的原材料，统筹经济效益与环境效益。公司携手产业链上下游共担环保责任，打造绿色供应链，并已通过绿色供应链评价，获得第三方权威机构出具的相关认证报告。



2.6 “双碳” 战略

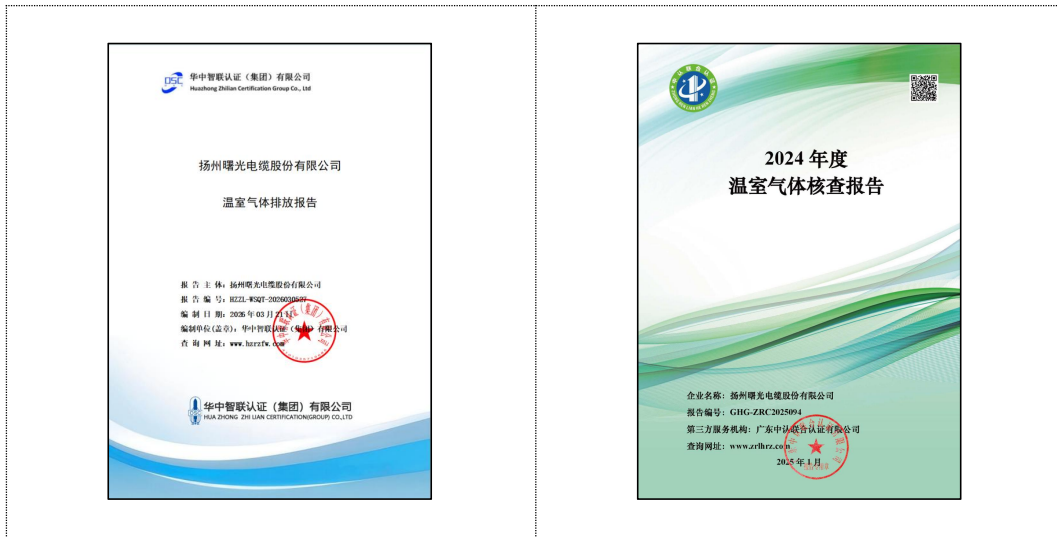
为实现碳达峰、碳中和的“双碳”目标，公司制定了切实可行的低碳发展战略和愿景，用实际行动为实现“双碳”目标做出贡献。

愿景
成为低碳发展的领导者
创造绿色价值
提升品牌形象
为人类创造美好未来



规划
制定低碳发展战略
优化能源结构
推广节能技术
加强碳管理体系建设

温室气体排放报告



碳足迹认证



03

社会篇



员工成长

社区参与

员工权益及薪酬福利

公益慈善

职业健康安全

品质与服务

3.1 员工成长

公司始终坚持创造多元化和包容性的工作环境，尊重员工个性、能力和成长经历的差异性，珍惜拥有不同背景、才能、见解、经验和技能的人才，促进不同背景员工相互融合，并提供多元化与权益政策相关培训，持续构建多元化、多样性的员工队伍。

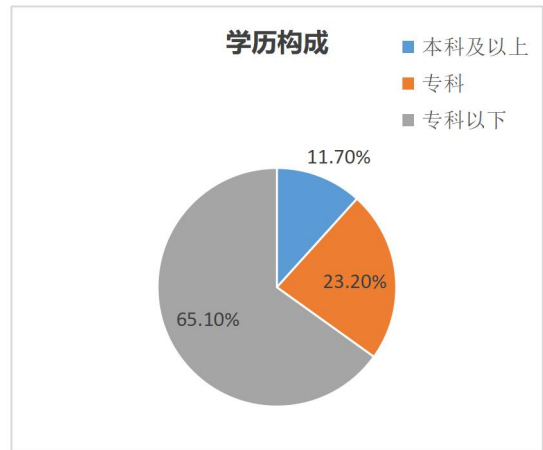
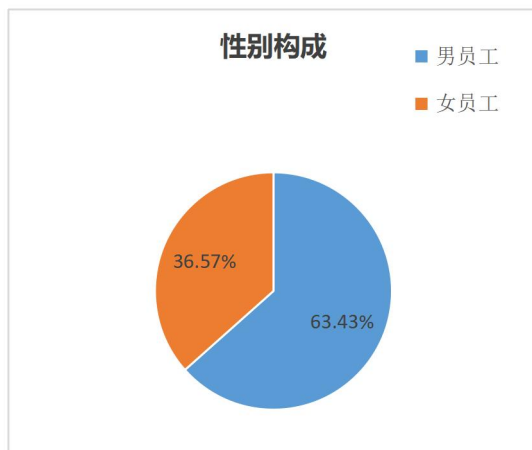
◎员工基本情况

截至 2025 年 12 月底，公司员工总人数 **607** 人，其中：

- ❖ 20 年以上的员工 **302** 人，约占公司员工总数的 **50 %**
- ❖ 男员工 **385** 人，女员工 **222** 人，女员工占比 **36.57 %**

总人数 607	按教育程度划分					
	本科及以上		专科		专科以下	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
	71	11.7%	141	23.2%	395	65.1%

总人数 607	按年龄划分							
	30 岁及以下		31-40 岁		41-50 岁		50 岁及以上	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占员工总数
	31	5.1%	110	18.1%	176	29.0%	290	47.8%



◎员工培训

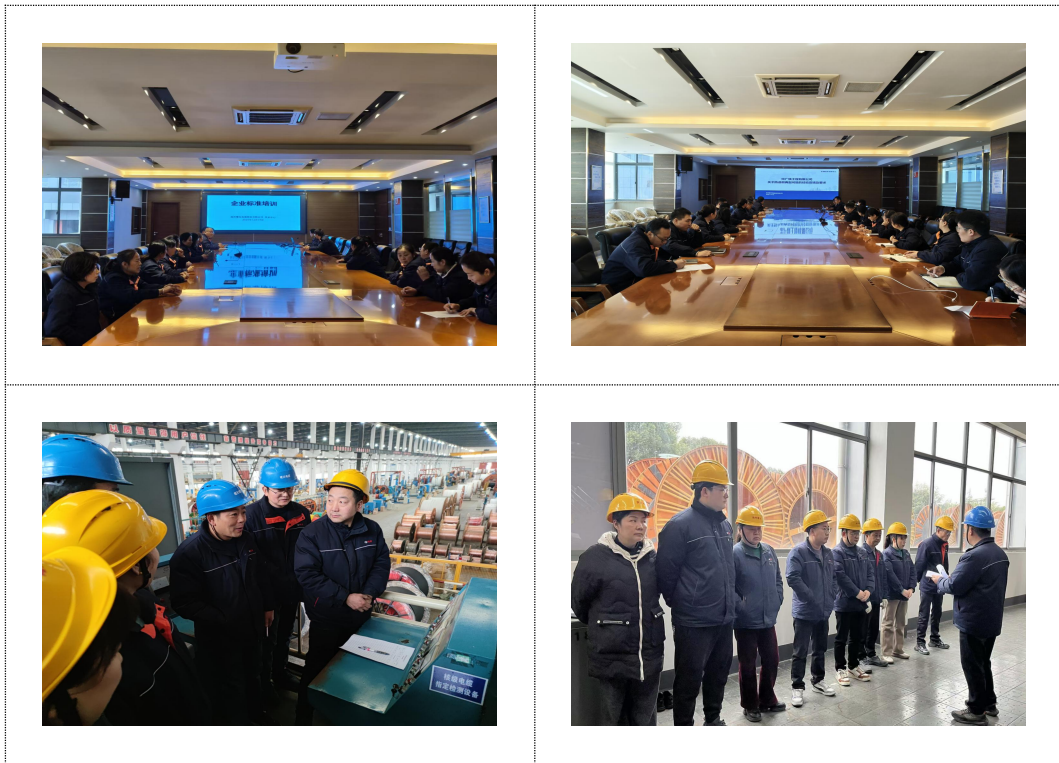
公司坚持以人为本，实施“人才战略”，制定了完善的人才招聘、培训及管理制度。

员工招聘渠道包括：员工推荐、网站招聘、人才市场招聘、校园招聘等方式。

公司新员工岗位技能培训采取“传帮带”方式，并制定了激励措施，促成新员工尽快掌握操作技能。

为提升公司员工整体学历水平和专业知识，公司投入 **70** 余万元与电子科技大学合作举办了远程教育“曙光大专班”，先后有 **109** 名员工参加学习并顺利取得大专毕业证书。

2025 年，公司组织各类培训 **40** 余次，累计参加人员 **800** 多人次，新员工岗前三级培训率 **100%**。



◎员工创新与合理化建议

公司鼓励员工创新和合理化建议，制定了《关于创新建议申报和奖励办法的规定》，调动全员参与公司经营管理、质量改进、安全生产、节能降耗工作，推动企业发展。

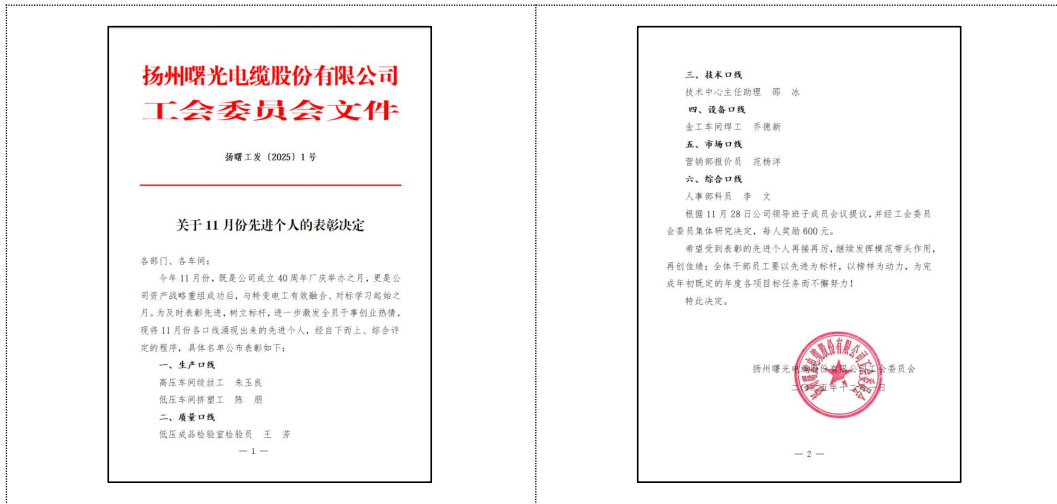
公司开展了“安全隐患随手拍”活动，对员工发现的安全隐患给予奖励。

2025 年，公司收到“安全隐患随手拍” 7 次，发放奖励近千元。

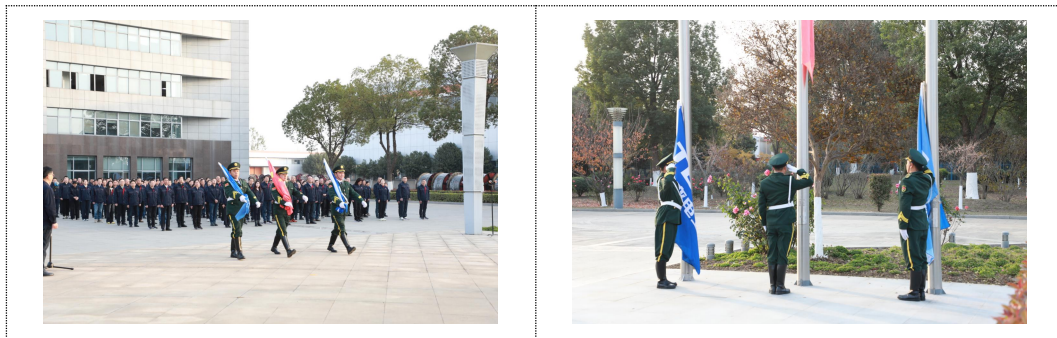
◎员工文化

公司组织开展多种形式的员工文体娱乐活动，丰富员工生活，凝露团队力量。
 每月组织一次“先进个人”评选并予以表彰奖励，树立榜样。
 每月组织一次集体升国旗活动，加强爱国主义教育。

月度先进个人表彰



月度升国旗仪式



公司公司尊重少数民族员工风俗习惯，立足高邮市菱塘回族乡少数民族聚居实际，加强交流交往交融，切实铸牢中华民族共同体意识。

◎ 民主管理

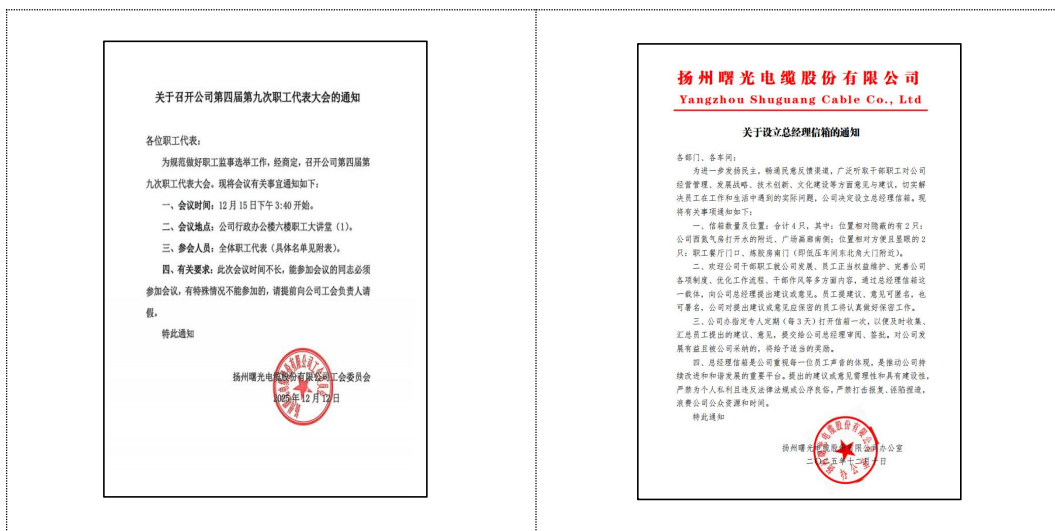
公司历来重视工会工作和厂务公开民主管理, 设立了意见箱、总经理信箱, 充分保障员工民主参与、协商的权利。

- ❖ 2018 年, 公司被授予“全国模范职工之家”
- ❖ 2020 年, 公司被授予“全国厂务公开民主管理先进单位”
- ❖ 2024 年, 公司被授予“全国厂务公开民主管理示范单位” (全省仅 5 家, 扬州唯一)



2025 年, 共召开了 3 次职工代表大会, 讨论关于员工权益、公司经营发展等相关事项。

- ❖ 2025 年 2 月 13 日, 召开了第四届第七次职工代表大会, 民主讨论、商议综合计算工时工作制、不定时工作制以及 2025 年度职工工资、能级工资、劳动安全卫生和女职工特殊保护等相关合法权益的关键事项, 通报了公司资产重组等相关情况。
- ❖ 2025 年 7 月 28 日, 召开了第四届第八次职工代表大会, 讨论推荐公司参评 2025 年江苏省五一劳动奖状以及商讨《关于员工请假手续及审批权限的规定 (修订稿)》事项。
- ❖ 2025 年 12 月 15 日, 召开了第四届第九次职工代表大会, 投票选举公司第五届监事会职工代表监事事项。



职工代表大会



3.2 员工权益及薪酬福利

◎员工薪酬体系

公司严格执行法律法规和相关要求，以公平、合理及具有激励性的薪酬管理制度，为员工提供具有竞争力的薪资待遇，积极构建具有内部公平性和市场竞争力的薪酬体系。

公司制定了《关于工资结构、标准和考核办法的暂行规定》、《员工年度绩效考核管理规定》等管理制度，紧扣公司整体目标与员工个人工作目标，推进员工年度绩效考核事宜，并参照员工绩效评价结果及当年度公司业绩情况给予绩效奖励。

◎员工福利体系

- ❖ 五险一金
- ❖ 传统节日福利
- ❖ 法定假期
- ❖ 夏季防暑降温费
- ❖ 免费工作餐

2025 年 11 月，公司举行了建厂 40 周年庆典活动，组织了一次全员聚餐活动，每人发放了一份纪念品（华为智能手表），每人发放了一笔贡献金。贡献金依据员工工龄计算，合计发放 **310** 多万元，其中获得 **5000** 元及以上的员工有 **372** 人，占员工总数的 **60** %以上。

◎关爱特殊群体

公司关注女职工、残疾人、困难职工等特殊群体的工作生活，给予力所能及的帮助。

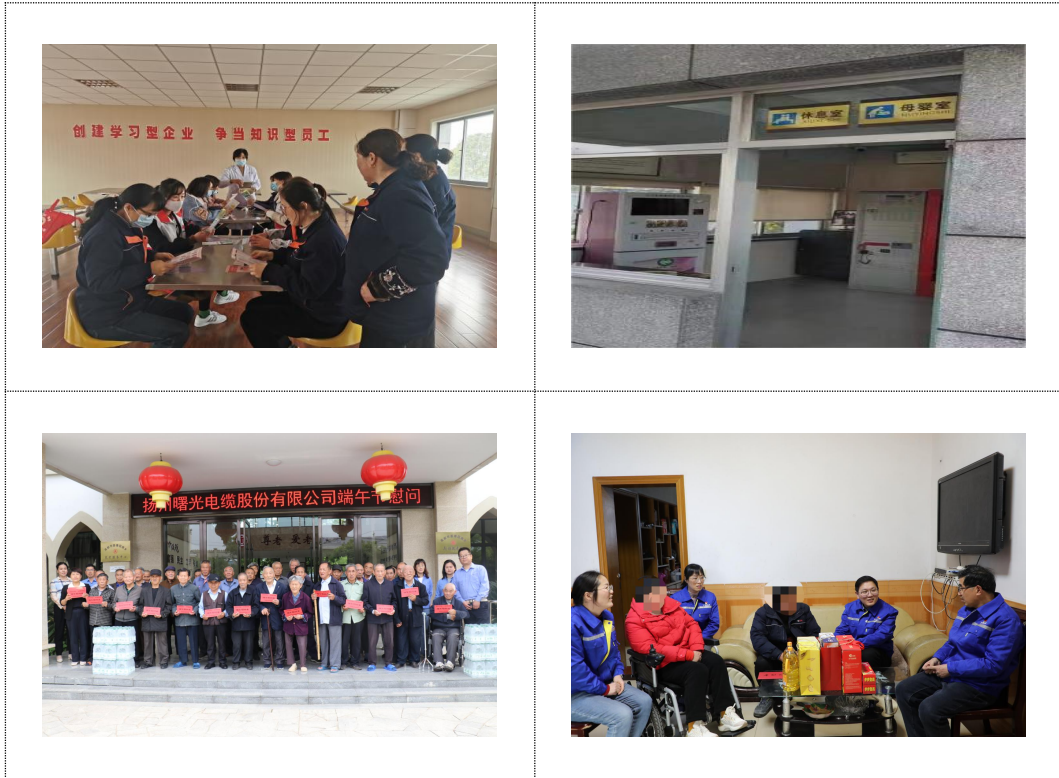
- ❖ “三八”妇女节发放女职工节日慰问金
- ❖ 联系乡社会事业局和卫生院免费为所有育龄妇女进行 B 超检查及“两癌”筛查
- ❖ 女职工生育保险补贴、产假，提供母婴室

- ❖ 关注残疾人，安排就业岗位，发放补助金
- ❖ 困难职工帮扶慰问

2025 年公司提供残疾人就业岗位 **8** 个。

2025 年春节，公司发放困难职工慰问金 **5.5** 万元。

近 5 年来，公司累计发放困难职工慰问金 **15.8** 万元，惠及困难职工 **104** 人次。



3.3 职业健康安全

公司建立了 ISO 45001 职业健康安全管理体系，坚持以职业健康安全管理体系为核心架构，把体系要素贯穿于安全管理全过程，通过不断细化危险源辨识、运行控制、绩效改进等措施，让体系运行更具可操作性和实效性。

- ❖ 设立心理健康辅导室，开展员工心理咨询服务
- ❖ 组织员工疾病预防和心理健康培训，提高员工身心健康知识
- ❖ 建立员工心理健康档案，记录员工心理健康状况，及时发现和解决问题
- ❖ 组织员工职业健康体检，每年组织涉及职业危害岗位员工进行一次全面体检
- ❖ 加强劳动保护，为员工发放安全帽、口罩、耳塞、劳保鞋等防护用品，车间配置急救用品
- ❖ 强化生产现场安全防护和隐患整改，保障员工生命安全

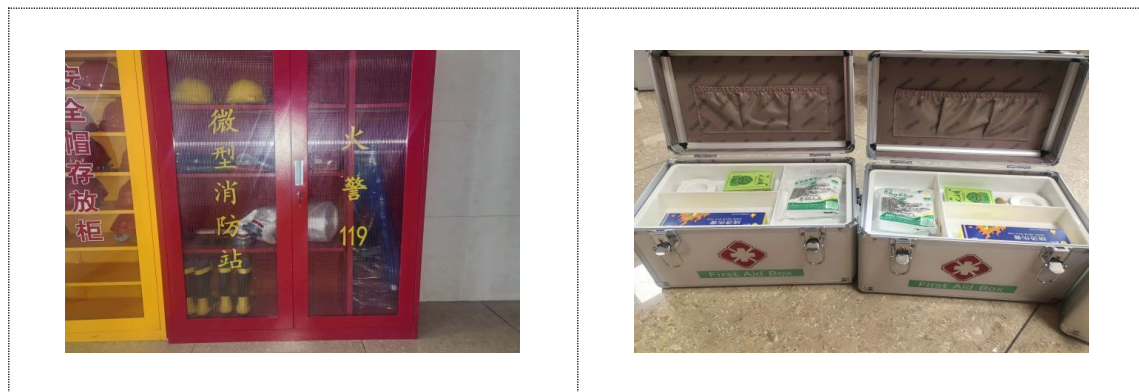
2025 年 10 月，公司委托高邮市开发区卫生院对 **111** 名接触职业病危害因素的员工进行了职业病危害体检，未发现有职业禁忌证。

公司始终将安全生产工作置于突出位置，深入贯彻“以人为本、安全为天”的安全管理方针，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规要求，全面落实企业安全生产责任体系“五落实、五到位”规定，建立健全“党政同责、一岗双责、失职追责、齐抓共管”的安全生产责任机制，坚持依法治安，严守红线底线，统筹安全生产与经营协调发展、高速发展，全年度保持了健康良好的发展态势。

报告期内，公司未发生人身伤亡、重伤事故以及火灾事故、爆炸事故。全年发生轻伤事件 4 起，轻伤率 **0.8** %，控制在年度目标 **1.0** % 的范围内。

2025 年，公司依据《企业安全费用提取和使用管理办法》依法依规提取安全生产费用 **465** 万元，专项用于安全隐患整改和技改投入。

重点内容	具体措施及成效
生产设备安全防护	对重点设备设施的收放线、牵引轮、并线模、转动摇篮等旋转部位 226 处安装防护网和连锁装置，实现了全封闭和联锁保护
置换不合格的特种设备，整治车辆伤害风险	更换 8 台不合格压力储罐；配置叉车安全驾驶系统，安装 360 度监控雷达，叉车在运行过程中实现“人、物”精准识别与自动制动
配备、维护应急救援器材	建立微型消防站 4 个，配置了消防战斗服、头盔、担架、救援绳、单面罩、应急手电等 20 类应急物资装备；配备空气呼吸器 2 具，四合一气体检测仪 1 台，危险化学品专柜 6 个



微型消防站

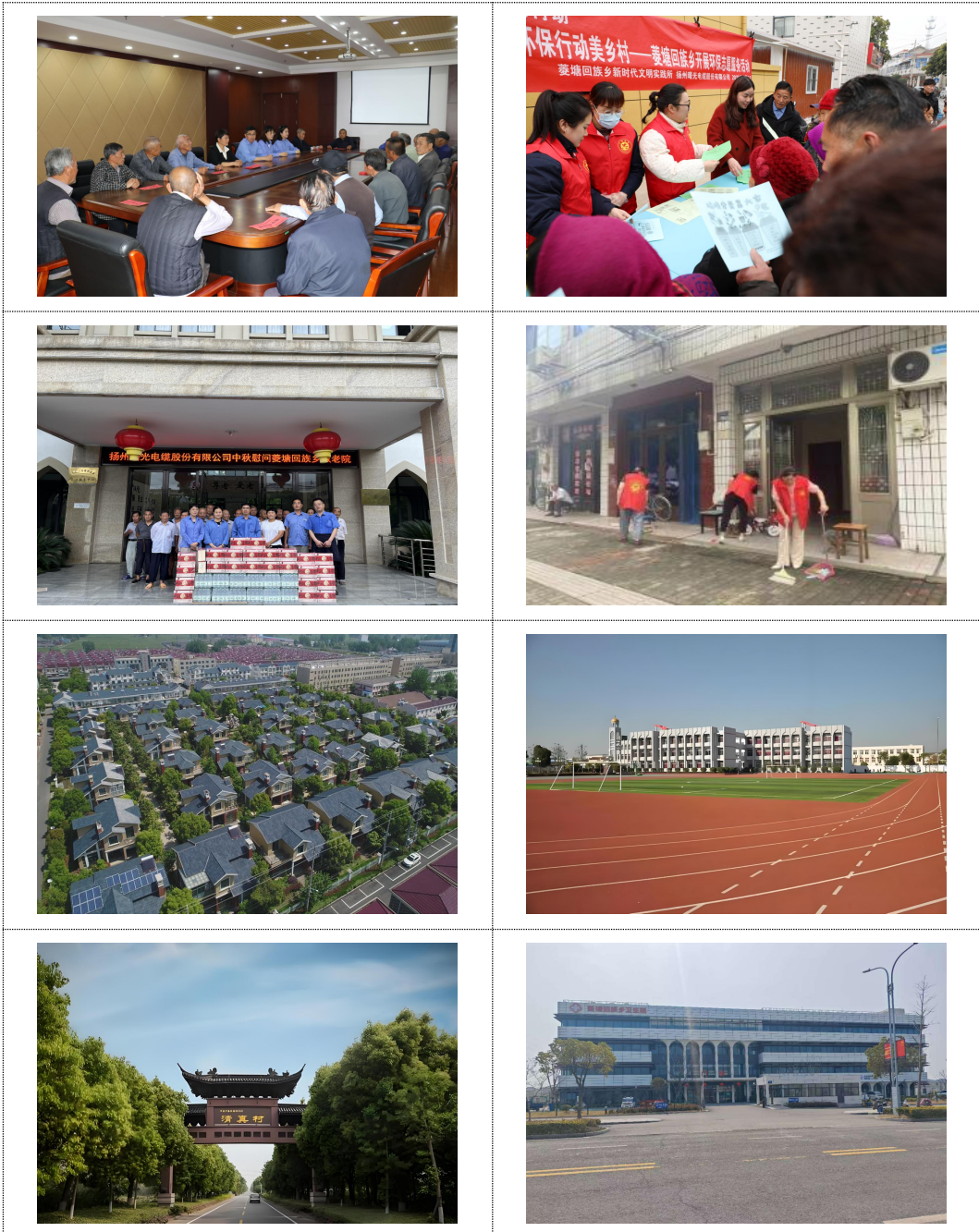
应急药品箱

3.4 社区参与

公司始终将社区共建作为企业发展的重要组成部分，通过参与社区文化、教育、卫生等基础设施建设，组织动员开展多元化志愿服务，构建和谐社区关系。

多年来公司为社区发展作出了积极贡献，得到社区及社会各界的认可，荣获了“社区环境改善贡献奖”，被评为：

- ❖ 社区共建先进单位
- ❖ 社区文化建设示范单位
- ❖ 社区公益慈善先进单位
- ❖ 社区安全建设示范单位



3.5 公益慈善

◎捐资助学

公司自 2005 年开始，设立了曙光职工子女高考助学并延续至今，从未间断。

截至 2025 年，公司累计发放高考奖学金 **177.65** 万元，共有 **189** 名职工子女受到奖励。其中，2025 年发放了高考奖学金 **7.7** 万元。



◎公益慈善

公司积极参与公益慈善事业，组织开展慈善捐资、无偿献血等公益活动。

2025 年公司慈善捐赠支出 **44.73** 余万元。成立 40 年来，曙光公司在捐资助学、扶贫济困、洪涝救助等方面的公益支出近 **2,000** 万元。

2023 年 5 月，公司被高邮市委、市政府表彰为“高邮市慈善模范企业”。



组织员工参与无偿献血活动

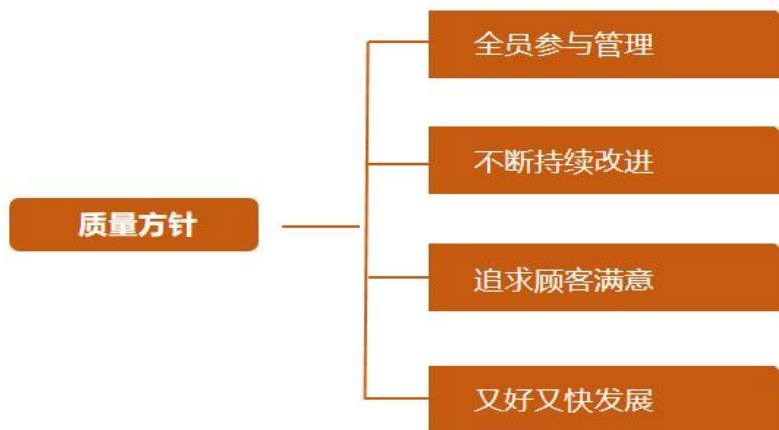


3.6 品质与服务

◎产品质量

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规要求，依据国家标准、行业标准以及客户要求从事电缆电缆的制造和销售活动。

公司建立了完善的质量管控体系，1996 年通过了 ISO 质量管理体系认证，将“**全员参与管理、不断持续改进、追求顾客满意、又好又快发展**”的质量方针写入了管理手册。



公司建立了首席质量官制度，设立了首席质量官，推动企业质量提升改进和质量文化建设。



◎ 售后服务

公司秉持“客户至上”原则，依据《中华人民共和国消费者权益保护法》、《中华人民共和国民法典》等要求制定了售后服务制度，建立了售后服务体系，并通过服务体系认证（五星级）。

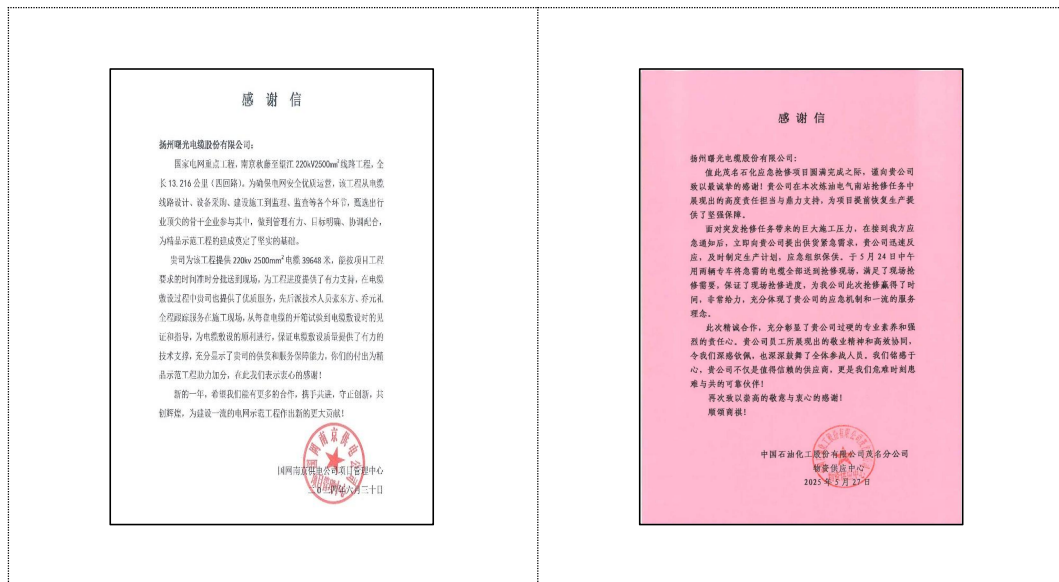
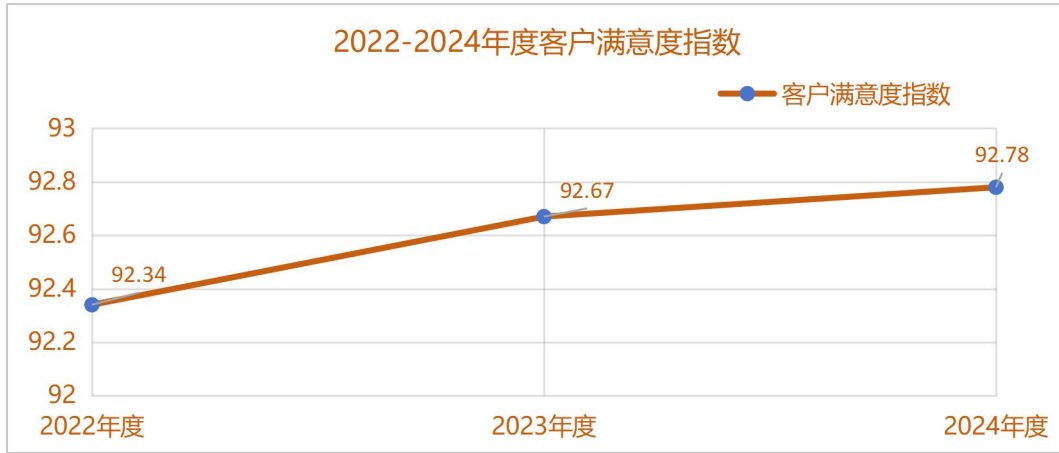
公司在中国设立了 **18** 个售后服务网点，及时响应客户需求，提供技术支持和售后服务。



公司定期开展客户回访及满意度调查，委托第三方独立机构开展满意度测评分析，为提升产品质量和服务水平提供建设性意见。



外部测评结果显示，2022-2024 年公司客户满意度指数分别为 92.34、92.67、92.78，逐年上升。
(注：2025 年度客户满意度调查预计在 2026 年二季度开展)



展望未来

岁月鎏金，征途漫漫；心有山海，步履铿锵。站在全新的发展节点，扬州曙光电缆股份有限公司依托与特变电工的强强联合，借力行业龙头资源优势，对标同行业先进企业精进不止，于时代浪潮中锚定航向，在社会责任与高质量发展的双重赛道上，驭风踏浪、逐光前行，擘画属于企业的壮阔蓝图。

展望未来，我们坚守初心，创新求进攀高峰。始终秉持创新进取的核心精神，紧跟时代发展步伐，紧抓市场发展机遇，深化与特变电工的战略协同，整合技术、渠道、品牌优质资源，加大研发投入力度，深耕高端电缆领域，攻克核心技术难关，推出更多兼具自主知识产权与核心竞争力的高新技术产品。同时持续优化管理体系，提升运营效能，以精益求精的态度打磨产品、精进服务，全力领跑区域行业潮流，在电线电缆领域筑牢硬核实力，书写提质增效的崭新篇章。

展望未来，我们践行绿色，低碳共生守初心。坚定不移秉持可持续发展理念，扛起生态环保重任，深耕绿色生产与节能减排，严控企业环境影响，大力推广清洁能源应用，全力降低碳排放，以绿色产品、低碳服务赋能行业发展，让绿色成为企业高质量发展的鲜亮底色。坚持走生态优先、绿色发展之路，推动曙光发展与自然环境和谐共生，为守护绿水青山、建设生态文明家园贡献曙光力量。

展望未来，我们勇担使命，履责于行显担当。始终牢记企业社会责任，将自身发展融入社会发展大局，积极投身公益慈善、环境保护、教育支持等多元领域，用实际行动诠释企业的责任与情怀。以开放包容的姿态，携手合作伙伴、各界同仁，凝心聚力、同向而行，让企业发展成果惠及更多群体，彰显本土企业的格局与温度。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。未来已来，长路浩荡，扬州曙光电缆将以更饱满的热情、更坚定的信心、更务实的作风，对标先进、锐意进取、实干争先，瞄准原地倍增目标，在强强联合中迸发新活力，在砥砺前行中创造新辉煌，与时代同频、与行业共进，奔赴更璀璨的未来，铸就更卓越的华章！

关键指标索引

GRI 标准	披露	章节索引
GRI1: 基础 2021		
GRI2: 一般披露 2021		
G2-1	组织详细情况	公司简介
G2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	报告编制说明
G2-3	报告期、报告频率和联系人	报告编制说明
G2-6	活动、价值链和其他业务关系	公司简介
G2-7	员工	员工成长
G2-9	管治架构和组成	公司治理
G2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	公司治理
G2-16	重要关切问题的沟通	公司治理
G2-19	薪酬政策	员工权益及薪酬福利
G2-20	确定薪酬的程序	员工权益及薪酬福利
G2-25	补救负面影响的程序	公司治理
G2-27	遵守法律法规	公司治理
G2-29	利益相关方参与的办法	利益相关方沟通
GRI3: 实质性议题 2021		
G3-1	确定实质性议题的过程	实质性议题分析
G3-2	实质性议题清单	实质性议题分析
G3-3	实质性议题的管理	实质性议题分析
GRI201: 经济绩效 2016		
G201-1	直接产生和分配的经济价值	关键绩效
G201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	员工权益及薪酬福利
GRI202: 市场表现 2016		
G202-2	从当地社区雇佣的高管的比例	关键绩效
GRI203: 间接经济影响 2016		
G203-1	基础设施投资和支持性服务	关键绩效
G203-2	重大间接经济影响	关键绩效
GRI205: 反腐败 2016		
G205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	公司治理
GRI206: 反竞争行为 2016		
G206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	公司治理
GRI207: 税收 2019		
G207-2	税收治理、控制和风险管理	公司治理
GRI302: 能源 2016		
G302-1	组织内部的能源消耗量	能源管理
G302-2	组织外部的能源消耗量	能源管理
G302-3	能源强度	关键绩效
G302-4	减少能源消耗	关键绩效
G302-5	产品和服务的能源需求下降	能源管理
GRI303: 水资源和污水 2018		
G303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	能源管理

G303-2	管理与排水相关的影响	绿色运营
G303-3	取水	能源管理
G303-4	排水	能源管理
G303-5	耗水	能源管理
GRI306: 废弃物 2020		
G306-2	废弃物相关重大影响的管理	排放与废弃物
GRI308: 供应商环境评估 2016		
G308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	绿色供应链
GRI401: 雇佣 2016		
G401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	关键绩效
G401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	员工权益及薪酬福利
G401-3	育儿假	员工权益及薪酬福利
GRI403: 职业健康与安全 2018		
G403-1	职业健康安全管理体系	职业健康安全
G403-2	危害识别、风险评估和事故调查	职业健康安全
G403-6	促进工作者健康	职业健康安全
G403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康安全
G403-9	工伤	职业健康安全
GRI404: 培训与教育 2016		
G404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工成长
G404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	员工成长
GRI405: 多元性与平等机会 2016		
G405-1	管治机构与员工的多元化	员工成长
GRI413: 当地社区 2016		
G413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区参与
GRI416: 客户健康与安全 2016		
G416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	品质与服务

意见反馈表

尊敬的相关方：

感谢您阅读《扬州曙光电缆股份有限公司 2025 年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》，为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的 ESG 信息，请您协助我们完成意见反馈表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升 ESG 和可持续发展管理。

下列问题，请您按 1 分至 5 分进行评分 (1 为最低分，5 为最高分)

1. 您认为本报告能否回应利益相关方的关切
1 2 3 4 5
2. 您认为本报告能否反映公司对环境的影响
1 2 3 4 5
3. 您认为本报告能否反映公司对社会的影响
1 2 3 4 5
4. 您认为本报告能否反映公司的治理情况
1 2 3 4 5
5. 您认为本报告披露信息的清晰性、准确性、完整性
1 2 3 4 5
6. 您对本报告内容可读性的整体评价
1 2 3 4 5
7. 您对本报告的综合评价
1 2 3 4 5
8. 本报告哪些议题最引起您的关注？

9. 您对本报告是否有其他意见和建议？

您的联系方式

姓名		电话	
电子邮件		工作单位及职务	

扬州曙光电缆股份有限公司

地址：江苏省高邮市菱塘兴菱东路 1 号 邮编：225652

电话：0514-80958718 84232119

网址：www.shuguangcable.com