

2024
年度



环境、社会和公司治理
Environmental, Social, and Corporate Governance
(ESG) 报告

曙光电缆

证券代码：832292

目 录

报告编制说明	2
关于本公司	3
公司介绍	3
企业文化	4
领导致辞	6
2024 年关键绩效	7
2024 年新晋荣誉	8
第一章 坚持责任自理 推动健康发展有新成效	10
一、公司治理	10
二、社会责任治理	16
三、利益相关方沟通	17
四、实质性议题分析	18
第二章 坚持精益管理 培植增长动能有新提升	20
一、创新研发	20
二、标准参与	24
三、知识产权	24
四、品质保障	26
第三章 坚持环境保护 推进节能减排有新加强	34
一、环境管理	34
二、节能减排	36
第四章 坚持绿色低碳 发展和谐生态有新作为	41
一、绿色技术研发	41
二、绿色运营	42
三、绿色供应链	48
四、应对气候变化	48
第五章 坚持以人为本 赋能员工成长有新气象	52
一、稳定就业	52
二、员工招聘	53
三、民主管理	53
四、薪酬福利	55
五、员工关爱	56
六、员工发展	60
第六章 坚持不忘初心 打造和谐社会有新水平	64
一、公益慈善	64
二、社区共建	65
三、乡村振兴	66
四、抢险救灾	67
展望未来	68
关键绩效	69
关键指标索引	73
意见反馈表	75

报告编制说明

概览

本报告是扬州曙光电缆股份有限公司发布的环境、社会和公司治理（ESG）报告。本着客观、规范、透明和全面的原则，本报告详细披露公司 2024 年度在环境、社会、公司治理（ESG）等责任领域的实践和绩效。

称谓

为便于表述，报告中采用“扬州曙光”、“曙光公司”、“公司”、“本公司”、“企业”均指扬州曙光电缆股份有限公司。

时间

本报告涵盖 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日财务年度（“报告期”）的工作，部分内容适当向前或往后的年份延伸。

报告编制依据

联合国《可持续发展目标（SDGs）企业行动指南》
全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）
《企业 ESG 信息披露指南》T/CERDS 2-2022
《企业 ESG 管理体系要求》T/CAQ 10117—2022
《企业 ESG 评价指南》T/CAQ 10118—2022

数据来源

报告中所披露的所有信息资料均来自扬州曙光内部正式文件、统计报告与财务报告等，并已通过公司审核。

报告发布形式

本报告以网络版形式发布，欢迎登录扬州曙光官网 <https://www.shuguangcable.com/> 查阅。

联系方式

邮箱: web@shuguangcable.com
电话: 0514-80958718 0514-84232119
来函: 江苏省高邮市菱塘兴菱东路 1 号 扬州曙光电缆股份有限公司办公室（邮政编码: 225652）

关于本公司

公司介绍

► 公司简介

扬州曙光电缆股份有限公司创办于 1985 年，是一家专业从事研发、制造、销售的电线电缆企业。2015 年 4 月在“新三板”挂牌，证券简称：曙光电缆，证券代码：832292。公司位于风景秀丽的历史文化名城扬州市北郊国家火炬特种电缆产业基地，系国家级重点高新技术企业、全国守合同重信用企业、全国厂务公开民主管理示范单位、中国线缆产业最具竞争力百强企业、国家级绿色工厂、江苏省专精特新中小企业、江苏省和谐劳动关系模范企业、江苏省劳动保障诚信示范企业、江苏省服务型制造示范企业、江苏省质量信用 AAA 级企业、江苏省智能制造工厂。先后获得江苏省质量管理奖、扬州市市长质量奖、中国机械工业联合会科技进步奖等荣誉。“强菱”牌商标被认定为中国驰名商标。

公司占地面积 20.6 万平方米，建筑面积 10 万平方米，员工 627 人，截止到 2024 年 12 月 31 日，公司拥有净资产近 11 亿元；1996 年在全行业率先通过 ISO 9001 质量管理体系认证，并先后通过产品安全认证、ISO 14001 环境管理体系认证、ISO 45001 职业健康安全管理体系认证、ISO 50001 能源管理体系认证、ISO 10012 测量管理体系认证、GB/T 39604-2020 社会责任管理体系认证和 CNAS 实验室认可，取得了国家核安全局颁发的核级电缆设计和制造许可证。通过全面实施 ERP、MES 系统管理，实现了生产过程可视化，工作流程规范化。

公司主要产品有:220kV 及以下交联电力电缆、塑力缆、铝合金电缆、屏蔽控制和计算机电缆、核电站用 1E 级电缆、轨道交通电缆、光伏电缆、风能电缆、橡胶套电缆、煤安电缆、补偿电缆、耐高温电缆等 20 多个系列。产品广泛应用于电力、冶金、石油、化工、核电、铁路、通信等系统，产品质量和服务获得用户一致好评。

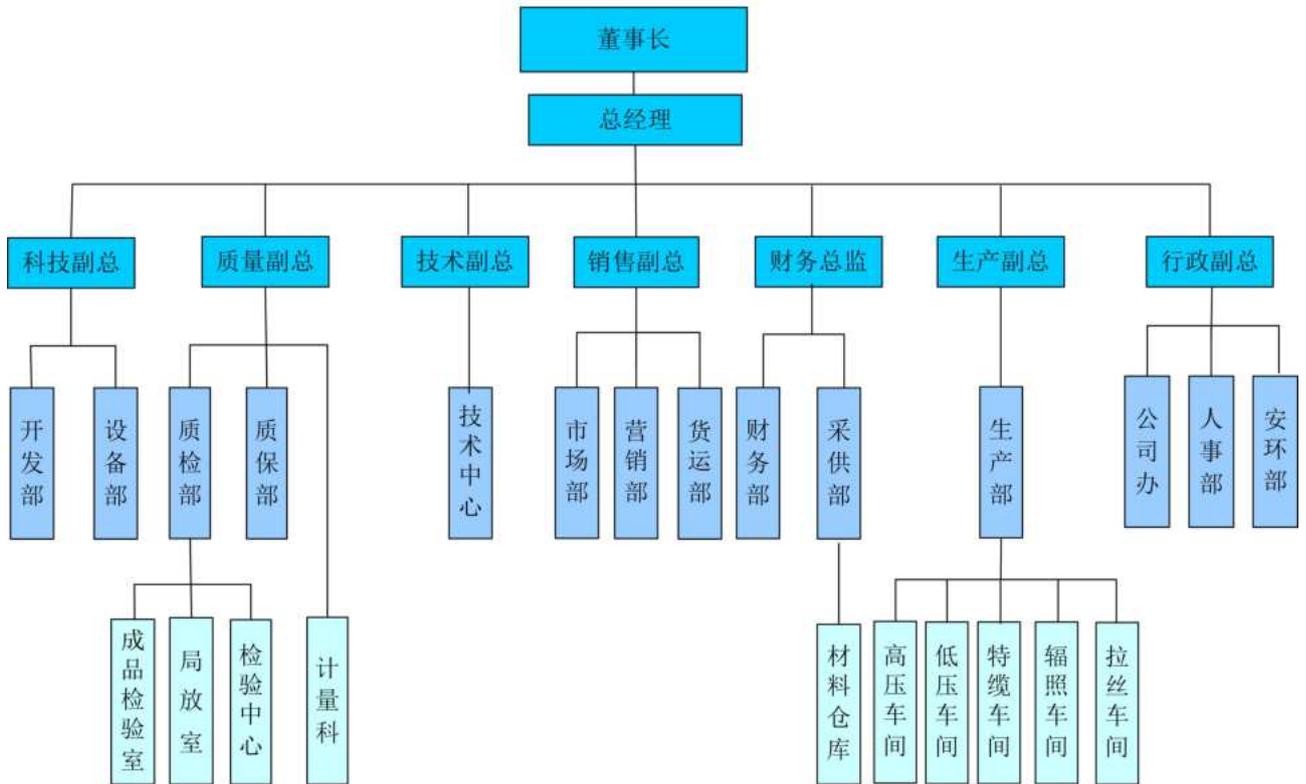
公司制造装备先进、检测设备齐全，先后从芬兰、德国、美国、英国、法国、瑞士、奥地利等国家进口中高压交联生产线 6 条、导体（分割）绞合生产线 3 条和全套检测设备，技术装备水平在同行业中领先。

通过长期引进和培养，打造了一支能够推动企业持续发展的技术和管理团队，并与高等院校、科研院所紧密合作，不断增强研发和创新能力，先后承担省级及其以上科技项目 128 项，参与 62 项国家及行业电缆标准的起草与修订。

“团结奋进、诚实守信、创新发展、感恩奉献、合作共赢”是曙光公司秉持的发展理念。在企业发展进程中，公司将进一步凸显自身优势，以市场需求为导向，以产品质量为生命，以用户满意为目的，专注制造、坚守质造、迈向智造，进一步提升企业核心竞争力，向高质量、高端化全系列电缆供应服务商迈进。

► 组织架构

扬州曙光电缆股份有限公司组织结构图



企业文化

使命
向客户提供优质、可靠、环保的电缆产品，诚信正直，为利益相关方创造价值，促进行业健康发展

愿景

建成客户信任、各相关方满意、民族知名品牌、具有竞争实力的电缆制造企业，跻身中国电缆先进行列

企业文化

使命

核心价值观

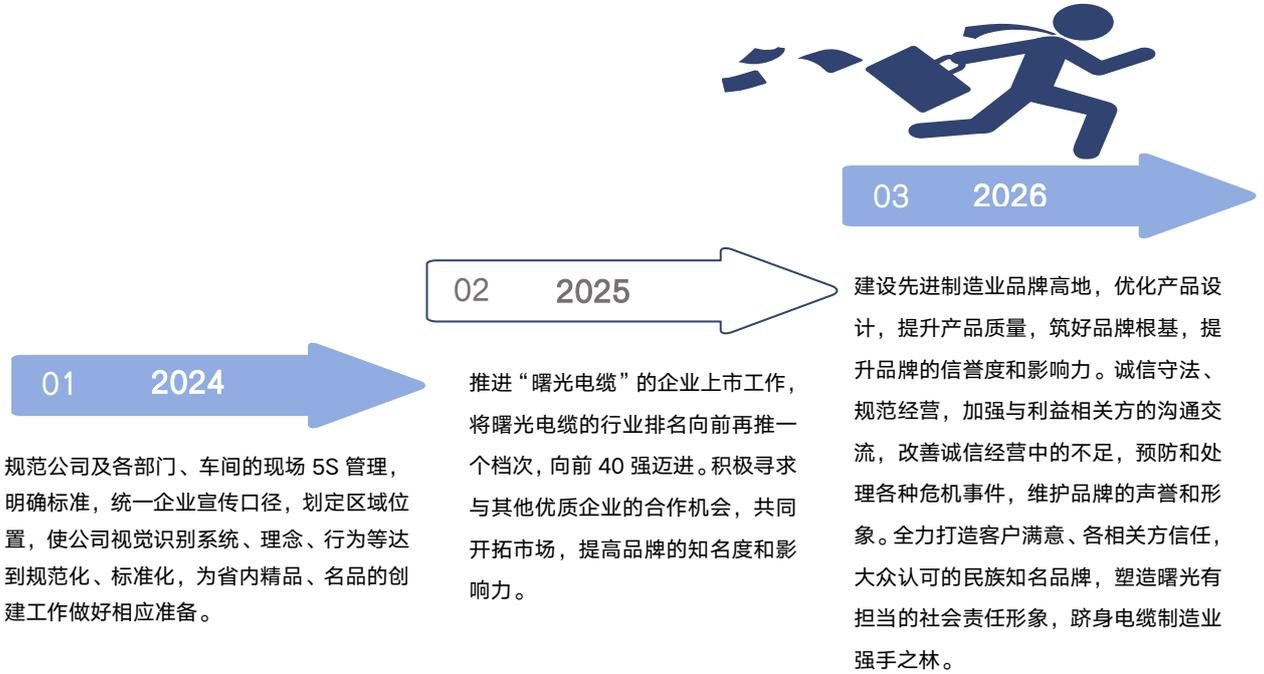
质量、诚信、创新、人本、环保、品牌

品牌战略

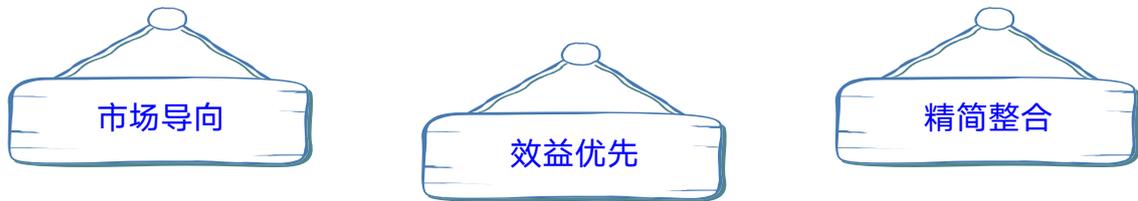


► 品牌规划

加强公司品牌建设，进一步扩大公司品牌的影响力，通过创建品牌的过程，实现公司服务品质与企业文化的有机融合，凝聚独特的文化精神和经营理念，以曙光电缆为载体，“强菱”品牌为依托，铸造“高邮线缆”核心品牌核心竞争力。以绿色、环保为目标，以品牌创建为抓手，以标准化为手段，以先进的策划理念、现代化的营销手段，将公司打造成知名品牌，构筑曙光电缆独特的品牌魅力。



► 品牌实施原则



► 品牌战略措施

类型	具体措施
制定目标	将品牌建设纳入企业长期发展战略目标，升华品牌内涵，提升品牌价值，发展为行业知名企业。具体目标：提升企业知名度和美誉度；提升重点产品附加值；提升企业在行业和社会影响力。
组织领导	组织品牌建设领导团队，由总经理担任组长，各部门负责人担任组员，按年度制定相应的工作计划，采用媒体、公众号等进行品牌多方位宣传，明确各部门对品牌管理的职责和要求。
制度保障	完善质量、安全、市场营销、财务、文化、企业管理、品牌文化建设等规章制度，制定媒体、市场营销等品牌工作的具体细节要求。
企业宣传	公司建有品牌宣传战略规划、包括品牌宣传内容、形式、渠道等品牌管理体系；通过参加招标会，逐步建立影响力；利用媒体、各类宣传载体发布广告，扩大企业知名度；通过参与各类展会、活动向客户推广品牌。

领导致辞



春风轻拂，万物复苏，在这绚烂多彩的季节里，我们怀揣着一颗敬畏自然、拥抱未来的心，愿像一缕轻风、一抹晨光，坚强地在商海中扬帆破浪，让每一滴汗水都闪耀着智慧的光芒。在这片波澜壮阔的征途中，我们矢志不忘那份源自内心深处的呼唤——对社会责任坚守与追求。我们深知，企业的成长，不应仅仅是数字的累积，更是心灵的觉醒与回馈。我们将以行动为笔，爱心为墨，在社会的画卷上勾勒出一幅幅温暖人心的图景。

我们没有忘记作为企业公民所肩负的社会责任。我们保持定力，坚定信心，以创新驱动发展，以质量铸就品牌。我们不断提升产品竞争力，拓展市场份额，实现了稳步增长的业绩。在加快发展的同时，积极响应国家号召，投身于公益事业，致力于环境保护，秉持绿色低碳理念，关注社会弱势群体，努力构建和谐社会。践行社会责任，这是我们对“企业价值与社会责任并重”这一理念的生动诠释。

2025年，恰逢蛇年，象征着智慧与灵动。在这一年里，我们将继续秉承“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，将社会责任融入企业发展的每一个环节。让我们以一颗感恩的心，共同创造更加美好的未来！以更加饱满的热情和坚定的决心，履行好每一项社会责任，共同书写企业与社会和谐共生的新篇章。

2024 年关键绩效



治理绩效

上缴税费总额

2,456.65 万元

客户满意度指数

92.67

研发投入

11,332.33 万

女性董事占比

22.2%



环境绩效

能源消费总量

2,664.86 吨标煤

循环用水量

131,423 吨

能源消耗强度

1.24

环保培训人数

162 人



社会绩效

员工总数

627 人

员工培训人数

1200 人次

科研人员数量

115 人

劳动合同签订率

100%

员工福利投入

367.67 万元

社会保险覆盖率

100%

2024 年新晋荣誉

2024 年主要荣誉	颁发单位
全国厂务公开民主管理示范单位	全国厂务公开协调小组
2024 年度中国线缆行业最具竞争力百强企业	中国电线电缆网、线缆世界
机械工业联合会科技进步奖 (二等奖)	中国机械工业联合会
江苏省智能制造工厂	江苏省工业和信息化厅
江苏省五星上云企业	江苏省工业和信息化厅
江苏省重点推广应用的新技术新产品	江苏省工业和信息化厅
国军标质量管理体系认证证书	中国新时代认证中心



部分荣誉展示

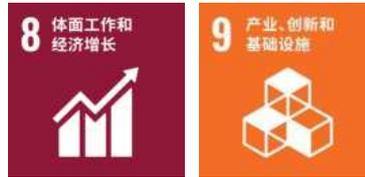
G 治理篇

OVERNANCE

至臻至诚 奋楫笃行

涉及议题

- 公司治理
- 商业道德与合规
- 风险管理与审计
- 社会责任治理
- 创新研发
- 标准参与
- 知识产权保护
- 质量管理
- 安全管理
- 服务管理



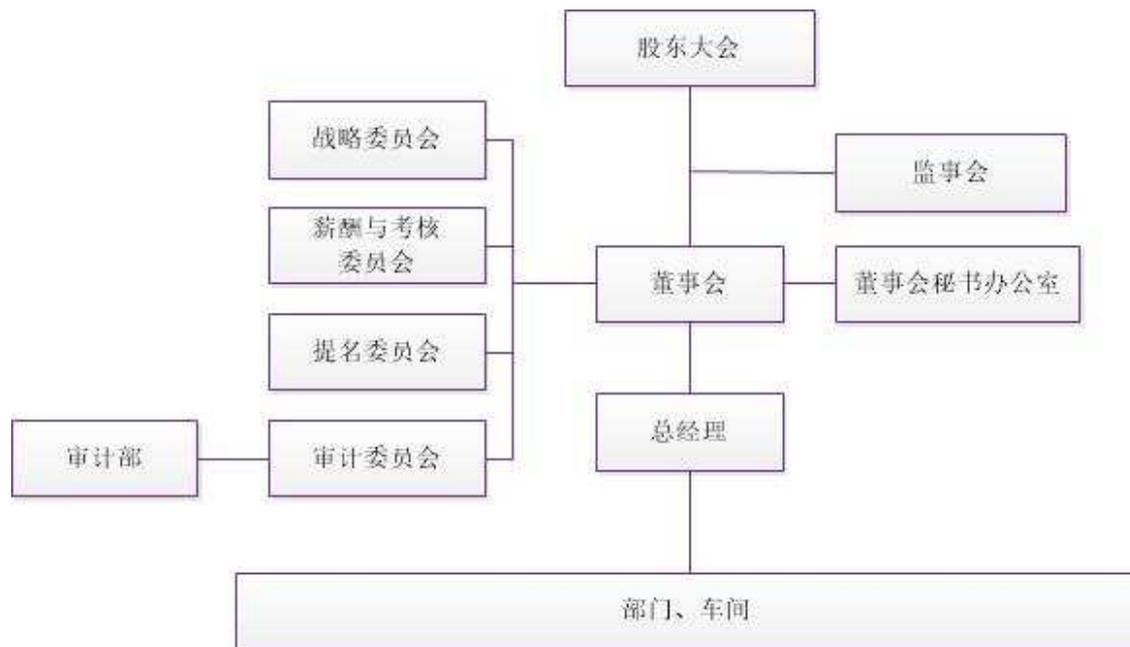
第一章 坚持责任治理 推动健康发展有新成效

一、公司治理

我们始终严格遵循《公司法》、《证券法》、《公司章程》、《全国中小企业股份转让系统业务规则（试行）》等有关法律条文规定，不断完善公司的法人治理机构和管理体系，确保公司稳健运行，最大程度保障股东及利益相关方的利益。

1.治理结构

公司依法建立了股东大会、董事会、监事会、总经理办公会，确保各类议事机构依法合规行使决定权、决策权、监督权和执行权。报告期内，三会一层规范运转，各司其职，为公司稳健发展提供保障。



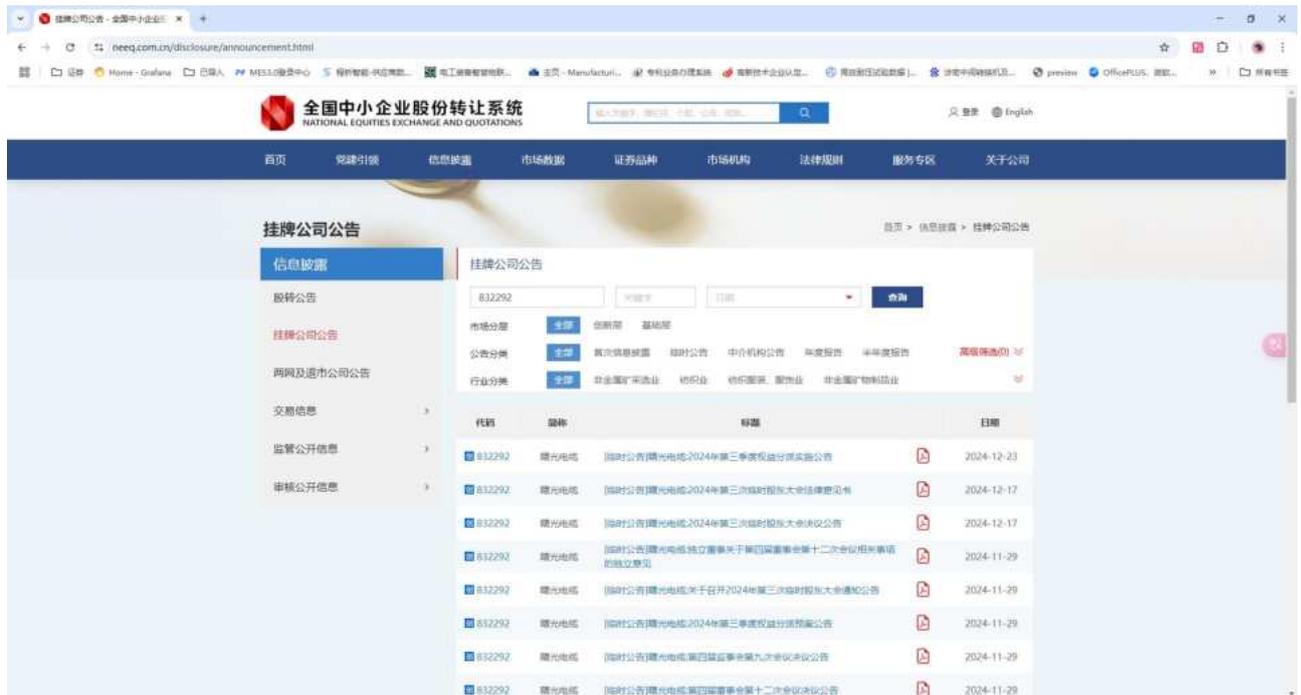
公司按照相关法律法规选聘和任免公司董事与监事。公司第四届董事会由 9 名董事组成，其中独立董事 3 名。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会，审计、提名和薪酬与考核委员会均由独立董事担任召集人。各专门委员会成员均具备相关行业经验和专业背景，并通过多种培训提升履职能力。公司董事会和各专门委员会的人数、构成、专业能力能够促进董事会的科学决策，更为维护公司全体股东的合法权益提供了有力地保障。公司监事会由 3 名监事构成，其中 1 名职工代表监事。2024 年公司“三会”召开情况如下：

董事会	监事会	股东大会
召开 6 次会议，共审议 33 项议案	召开 4 次会议，共审议 14 项议案	召开 4 次会议，共审议 24 项议案

公司现已建立了完整的法人治理结构制度体系并不断修订完善。通过《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《内部审计制度》、《信息披露事务管理制度》等多项核心制度构成了公司治理的基本制度体系。各项制度相互衔接、相互对应，从不同维度和层面为公司规范运作提供了制度保障，有效防范企业风险。2024 年，我们按照最新监管规定，结合公司实际情况，制定了《利润分配管理制度》、《承诺管理制度》，及时修订了《重大投资决策管理办法》、《对外担保管理制度》、《投资者关系管理制度》等，进一步规范公司运作，不断提高治理水平。

2.信息披露

公司严格按照相关规定，依法履行各项信息披露义务，真实、准确、完整、及时地披露相关信息，确保投资者能平等获得公司信息。2024 年，公司在中国中小企业股份转让系统平台披露各类定期报告和临时公告共计 53 份。



3.投资者关系

公司高度重视投资者关系管理工作，制定了《投资者关系管理制度》，2024 年，公司根据监管要求及时修订了该制度，积极通过各种方式加强与投资者及潜在投资者保持高效沟通，向投资者及时提供公开信息，提升信息透明度，促进公司与股东共同发展，维护股东利益。

股东大会、电话、
网络、公司网站

证券事务部



董事会秘书

关键绩效

- 1、2024 年，公司接听股东来访电话 5 次。有多名股东在了解公司相关情况后增持了公司股份。
- 2、2024 年，公司共实施了两次权益分派：一是 2023 年度权益分派，每 10 股派发现金红利 1.80 元；二是 2024 年第三季度权益分派，每 10 股派发现金红利 3.28 元，合计共派发现金红利 15,416.78 万元（含税）。

4.治理机制

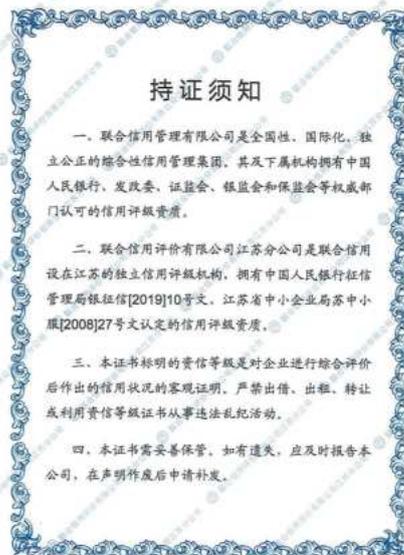
4.1 合规管理体系

公司成立了董事会领导下的审计委员会，建立了规范的、有效的内控体系。为加强监督、审计职能和体现对股东负责的态度，审计委员会由三人组成，并由独立董事担任召集人，对公司治理层、管理层依法履职，独立开展工作。

公司经过多年持续的内控体系建设，已经形成了有效、规范的内部控制环境。公司审计部在董事会及审计委员会领导下依法、依规开展审计工作，进行了有效的审计工作，发挥了审计职能，未来将继续依照法律法规、公司章程和审计委员会的要求等规定，扩大审计范围，着重从财务领域审计扩展至非财务领域审计，从定期审计扩展至随机审计。

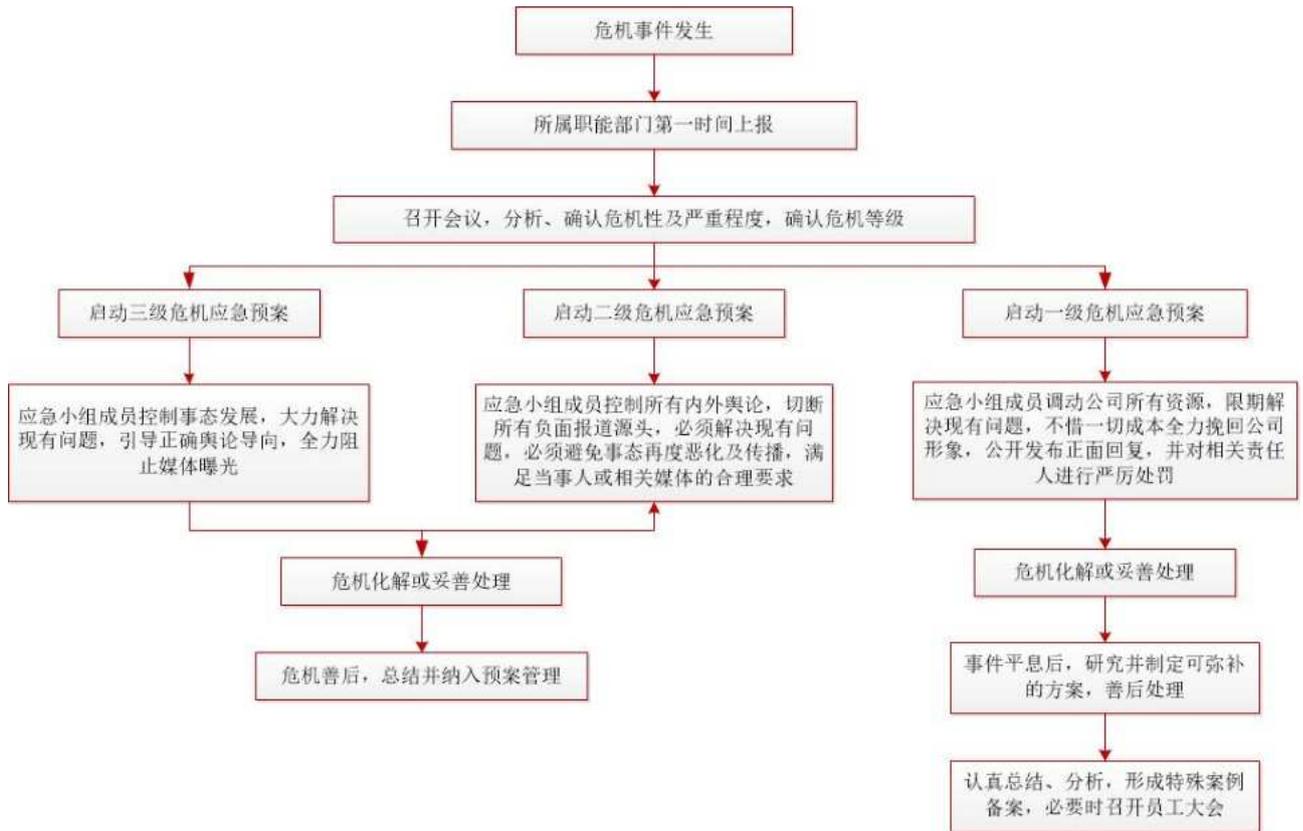
4.2 诚信建设

公司积极打造并维持诚信企业建设，在资信等级、纳税信用评价方面一直保持着良好的信誉。2024 年公司继续保持在结算方面无违法、违规不良记录，无逾期、垫款或欠息记录。



2024 年 4 月，公司继续被联合信用评价有限公司江苏分公司评为 AAA 级别（综合信誉）

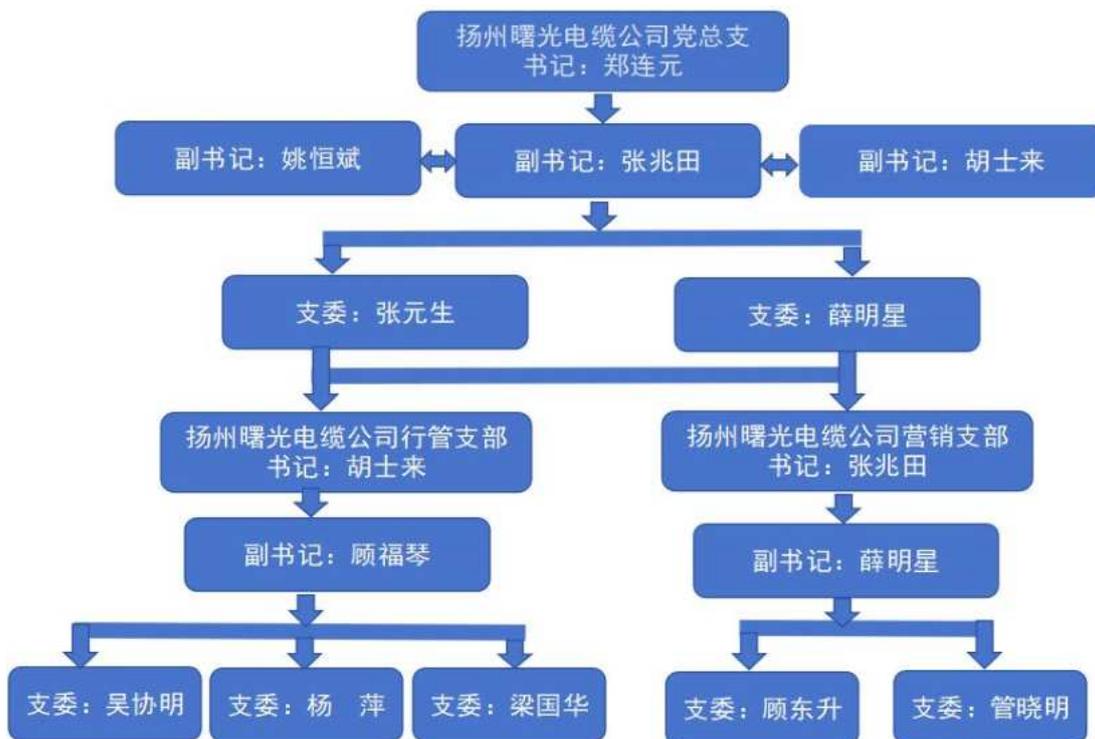
4.3 风险管理



4.4 党建管理

公司于 1997 年设立党支部，2007 年改设为党总支，下辖行管、营销 2 个支部，现有党员 77 人。

4.4.1 党组织架构



4.4.2 党建制度



4.4.3 党建活动

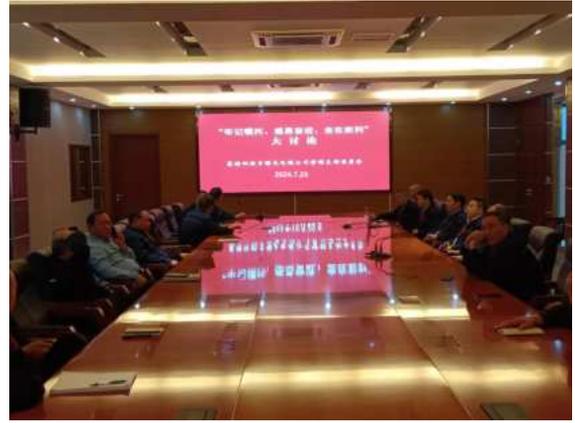
在党总支的领导下,公司积极开展创新实践活动,推动企业的发展和党建工作的深入开展。



公司与乡派出所开展“支部共建结对”活动



乡党委书记宣讲党的二十届三中全会精神



支部党员活动

公司党总支设立《身边的榜样》宣传专栏，选树先进典型，引导党员干部、全体员工顺应电缆产业发展新常态，学习先进典型激发新动力，推进企业发展作出新贡献。

敢于担当、作风务实的生产负责人——吴协明

吴协明是 2000 年进公司上班的，先后当过挤塑工、车间主任、生产部部长，2009 年 12 月份被任命为总经理助理，2022 年 2 月被任命为副总经理。

吴协明 2009 年担任总经理助理以后，就一直分管公司整个生产。面对沉重的工作压力，他没有推卸责任，而是勇于担当，埋头苦干，一年 365 天，每天早上 7:00 之前他就赶到公司深入车间，经常晚上 10:00 以后才回家，一天工作 10 多个小时。在平时工作中，他坐在办公室的时间总是很少，在生产一线的时间很多，所以能清楚地掌握车间里实际情况，为合理决策提供依据。



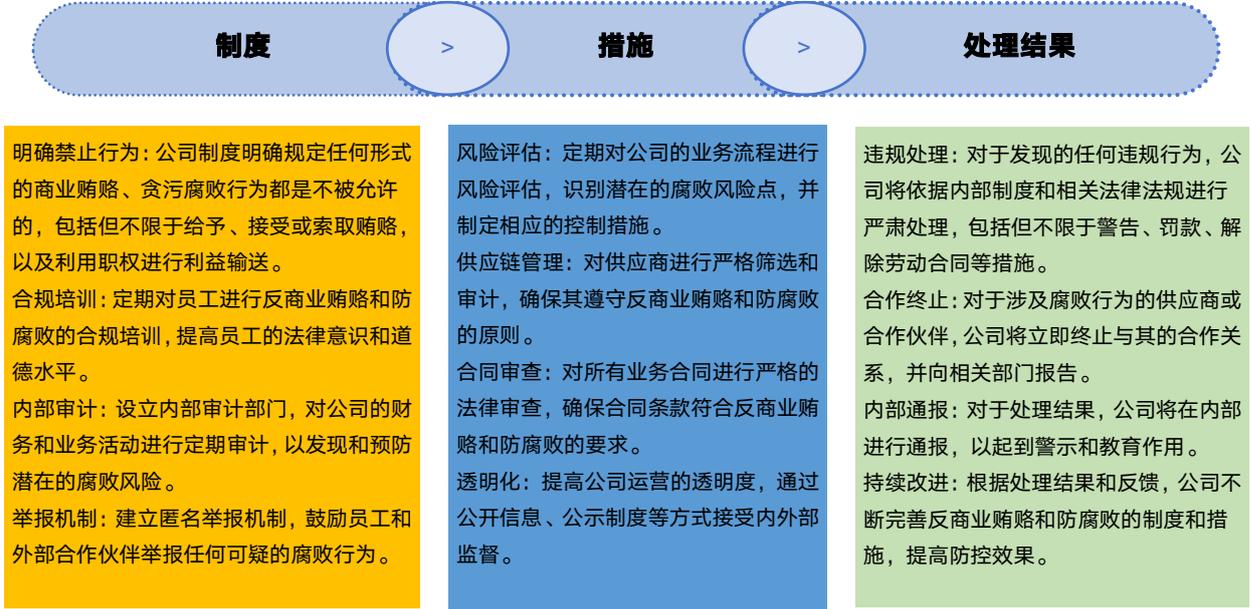
认真履责、用心做事的安环部副部长——薛兵怀

薛兵怀，担任过高压缆车间计划员、副主任。随着公司发展壮大，安全与环保工作越来越重要，公司研究决定，设立安环科，具体负责公司安全与环保工作，并聘任薛兵怀为安环科科长（2023 年安环科提升为安环部，薛兵怀被任命为副部长）。薛兵怀任职以来，凭着高度的责任心和踏实的工作作风，坚持把消除隐患、控制安全事故、加强制度管理、做好日常工作作为重点，为公司实现安全生产和做好环保工作作出了积极的贡献。



5.商业道德

公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，始终坚持零容忍的态度对待商业贿赂和腐败行为，在内部制定严格的制度和采取有效的措施，为公司创造公正、透明、廉洁的经营环境。



公司内部设立监管机构,与所有关键岗位员工、供应商、合作伙伴等签订《廉洁协议》,明确双方在业务往来中应遵守的廉洁规定。

对所有党员、员工、特殊工程工作人员、采购人员、销售人员均建立《廉政档案》,记录员工的廉洁表现、培训情况、违规记录等信息。

设立《廉洁奖励制度》《举报人保护制度》,对在廉洁方面表现突出的员工给予表彰和奖励,对违反廉洁规定的员工给予严肃处理,对提供有效线索的举报人给予一定的奖励,共同推进公司廉政建设,杜绝商业腐败,以创造公平、透明、诚信的工作和经营环境。

此外,公司积极开展廉政培训活动,持续宣扬廉洁精神,贯彻廉政教育,使廉洁文化深入人心。

二、社会责任治理

公司坚持高质量的现代公司责任治理理念,建立了社会责任管理体系,将社会责任融入企业经营发展的各项环节,从政府、客户、伙伴、员工、社区等利益相关方角度出发,围绕七项社会责任核心议题,积极携手利益相关方创造共同价值。





公司社会责任管理手册



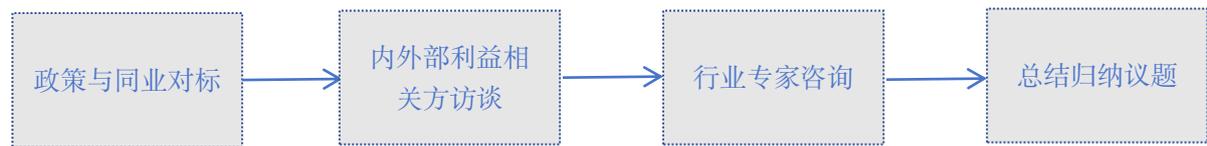
社会责任管理体系认证证书



三、利益相关方沟通

为明确可持续发展实践与信息披露的重点领域，公司根据联合国全球可持续发展目标（SDGs），结合公司所处行业及运营特点，对标国内外行业的经验和实践，总结出一套实质性议题识别流程。

实质性议题识别流程



公司重视各利益相关方意见，将主要利益相关方确定为股东、客户、员工、政府及监管机构、合作伙伴、社区及公众，通过网站、会议、报告、活动、媒体等渠道和方式予以回应并保持沟通。

主要利益相关方及沟通方式

利益相关方	关注的议题	沟通与回应
政府及监管机构	遵纪守法 安全环保 促进本地经济发展 创造税收、就业 信息披露透明度	机构考察 政策执行 信息披露
股东及投资者	依法合规经营 完善公司治理 持续创造价值 提升管理水平 防范经营风险	股东大会 财务报告 社会责任报告 业绩报告 调研

员工	培训与发展 健康与安全 薪酬福利 工作环境 员工关系	员工活动 员工培训 企业内网 员工手册
客户及消费者	诚信履约 优质产品与服务 产品与服务质量及安全 产品及服务创新	现场交流 市场调研 客户满意度调研
供应商与合作伙伴	遵守商业道德 公开、公平、公正采购 互利共赢、共同发展	供应商培训 电话沟通 不定期走访 行业展会 交流会
社区、公众及媒体	参与扶贫济困 坚守公益慈善 支持社区发展 信息披露与传播	社区活动参与 志愿者活动 公益项目 新闻稿

四、实质性议题分析

1. 实质性议题识别

公司参考全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards)，以利益相关方关注重点为导向，同专业人员一同开展 ESG 相关议题的甄别，并将具有较强实质性的 ESG 议题作为公司管理及本报告汇报的重点内容。

2. 实质性议题矩阵



对可持续发展重要性的影响

- 治理议题
- 社会议题
- 环境议题

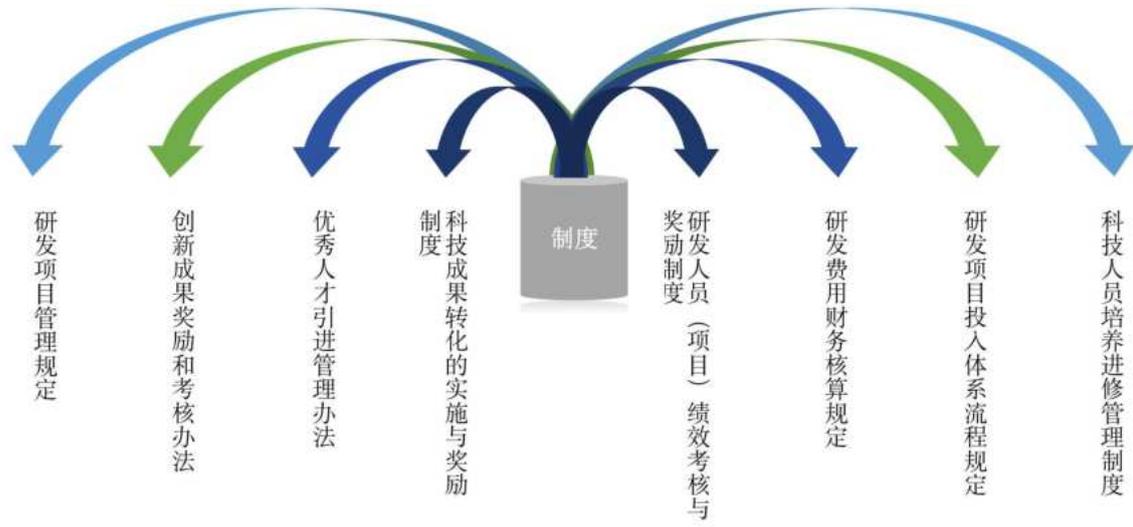


第二章 坚持精益管理 培植增长动能有新提升

一、创新研发

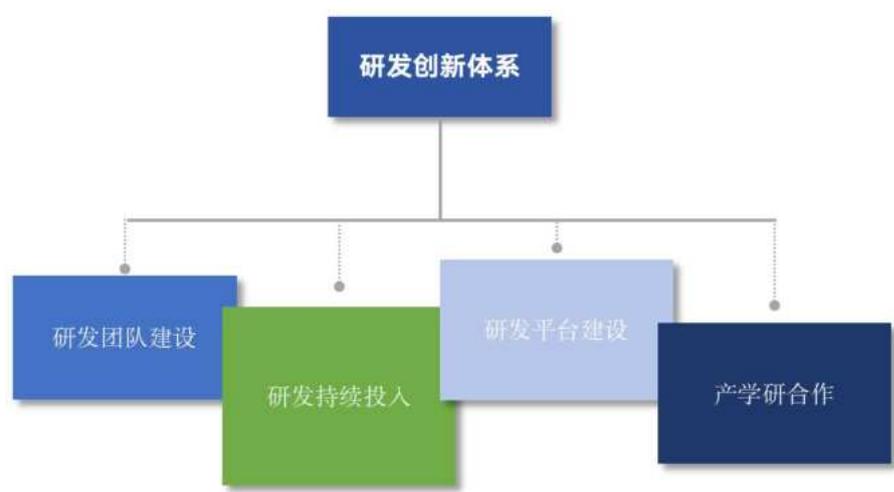
1.研发机制

公司将科技研发创新视作核心竞争力与关键成功因素，研发项目实行主任（总经理）负责制，依照国家相关法律法规制定并完善《研发项目管理规定》等研发制度。



1.1 研发创新体系

公司建立共同构建科技研发创新体系，激发与激励员工开展各项研发创新项目，提高公司竞争力，推动行业发展。



公司坚持以人为本，尊重知识、尊重人才，积极营造人才辈出、人尽其才的良性体制环境，相继制定了《科技人员培养进修管理制度》《优秀人才引进管理办法》等系列规章制度。通过实施“人才工程”，树立“不求所有，但求所用”的新理念，柔性引进了一批国内外知名专家，建立了优秀人才库和人才绩效评价制度，设立人才股份奖励和特殊津贴，通过引入人才竞争机制，充分调动研发人员的创新积极性。

研发团队建设

公司拥有一支学历层次高、经验丰富的研发人员队伍。研发中心的技术人员均为大专以上学历。2024 年度企业科技研发人员 115 人，占总人数的 18.34%，为企业创新提供了可靠的人员保障。

公司制定了《研发费用财务核算规定》《研发项目投入体系流程规定》《研发准备金》等制度，每年按照规定计提，保障研发经费投入，确保研发经费资金及时到位，每一分钱都用到刀刃上。

研发持续投入

创新是发展的首要任务，公司严格按照销售额计提相应的研发费用，每年都会投入近亿元用于企业技术创新，2024 年累计投入研发资金 11,332.33 万元，继续保持高强度的研发投入

公司建有国内先进的中高压电缆局放室、燃烧试验室、检验中心，拥有中国合格评定国家认可委员会认定的 CNAS 实验室、建有江苏省示范智能工厂等。

研发平台建设

公司拥有省级“一站”（江苏省博士后创新实践基地）和“四中心”（江苏省企业技术中心、江苏省电气装备用电线电缆工程技术研究中心、江苏省核电站特种电缆及材料工程中心、江苏省工业设计中心）及江苏省重点企业研发机构及扬州市重点实验室等研发平台。

公司与多所知名高校建立长期合作关系，共同开展新材料、新工艺的研究，为公司的持续发展提供强大的技术支撑。

部分研发平台



产学研合作

公司先后与上海电缆研究所、天津大学、河海大学、四川大学、西安交通大学、中国核电工程有限公司等高等科研院所建立了紧密型的产学研合作关系。



与高校及科研院所部分合作协议

1.2 研发人员培养

公司十分注重人员创新能力的培养，制定了一系列创新制度，其中包括：科研项目管理制度、科技成果奖励管理办法、科技人才引进办法、培训制度、绩效管理办法等。通过外引内培，与高校院所合作、师带徒（设立相应的奖励）、参加行业会议、专业培训等途径，开展技术交流与学习活动，鼓励科研人员学历提升。建立各职等职级任职资格标准，对员工的基本任职条件及掌握的知识、技能水平等进行评价并定岗定级。

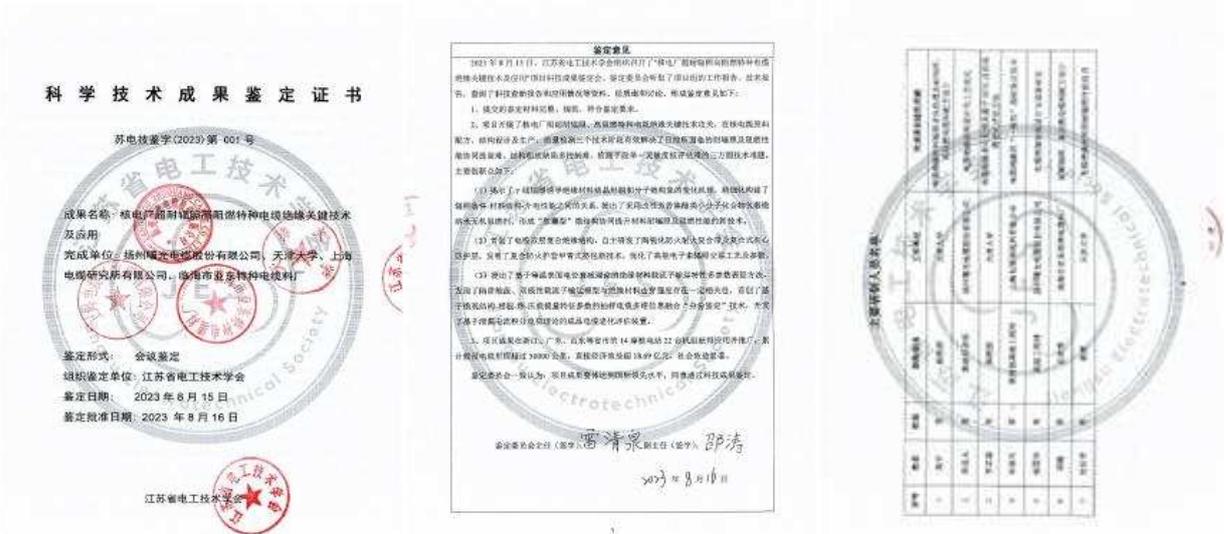
1.3 创新研发成果

依托极具竞争力的研发团队和技术优势，公司在技术革新与研发成果落地方面取得丰硕成果。公司现拥有有效专利 108 项，自主研发设计的新产品达 156 项，先后承担省级以上科技计划项目 128 项，两次获批江苏省重大科技成果转化项目，获批科技进步奖多次，其中省部级科技进步二等奖 1 次。



创新产品

公司与天津大学合作研发的面向第四代核电站极端环境用高安全性特种电缆，经雷清泉院士为主任的委员会鉴定：整体成果达国际领先水平，舰船用特种电缆、轨道交通用电缆、环保型中高压电缆技术水平达国际先进水平。2024 年，公司有 9 项新产品顺利通过省电线电缆协会组织的产品鉴定。



科学技术成果鉴定证书

项目研制的核电电缆产品已在世界上首座具有第四代核电特征的华能石岛湾高温气冷堆、我国首座具有完全自主知识产权的第三代核电华龙一号机组获得应用，并向浙江、广东、山东等省市的 14 座核电站 22 台机组进行推广，电缆敷设总里程超过 50,000 公里。

产业链关键领域实现“补短板”“填空白”



公司与天津大学一道，提出了采用改性芳香族酯类小分子化合物包裹微纳米无机阻燃剂、形成“胶囊型”微单元，协同提升材料耐辐照及阻燃性的新技术，解决了核电电缆绝缘材料易辐照老化、阻燃性差的技术难题，实现了绝缘材料耐辐照性>1925kGy、热寿命>80 年。发展了等温表面电位衰减理论，并基于该理论提出了电缆绝缘性能多参数评估方法；开发了基于泄露电流积分电荷理论的成品电缆性能评估系统，解决了核电电缆质量难测、难评、难追踪的技术难题，实现了电缆产品的追溯率和合格率达到“双 100%”。



产品用户

公司产品先后为国家电网、中石化及中石油生产建设项目、中核秦山及霞浦核电、中广核大亚湾及三澳核电厂一期工程、乌东德电站送电广东广西特高压多端直流示范工程、国家能源集团（神华）宁煤项目、中科及古雷炼化一体化项目、广东石化炼化一体化项目、长庆油田、扬子巴斯夫、恒力石化、浙江石油项

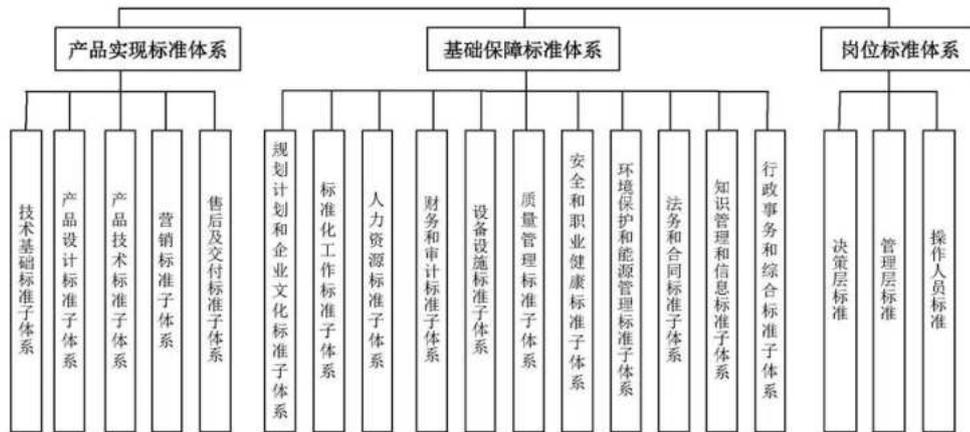
目、长春地铁、哈尔滨地铁、青岛地铁、西安地铁六号线、徐盐高铁、19 届杭州亚运会配套工程、鞍山钢铁、玖龙纸业、中缅油气管道项目、中巴共建“一带一路”巴基斯坦默蒂亚里-拉合尔 ± 660kV 直流输电工程、印尼芝拉扎燃煤电站三期 1*1000MW 机组项目等国内外重点工程配套。

二、标准参与

1.标准体系

公司建立严密的标准体系，据统计，涉及各项标准 1708 项，其中国际/国家标准 217 项，行业/团体/地方标准 53 项，国家电网采购标准 18 项，企业产品标准 65 项，公司管理标准/制度/规范/规定 1355 项。

扬州曙光电缆股份有限公司企业标准体系结构图



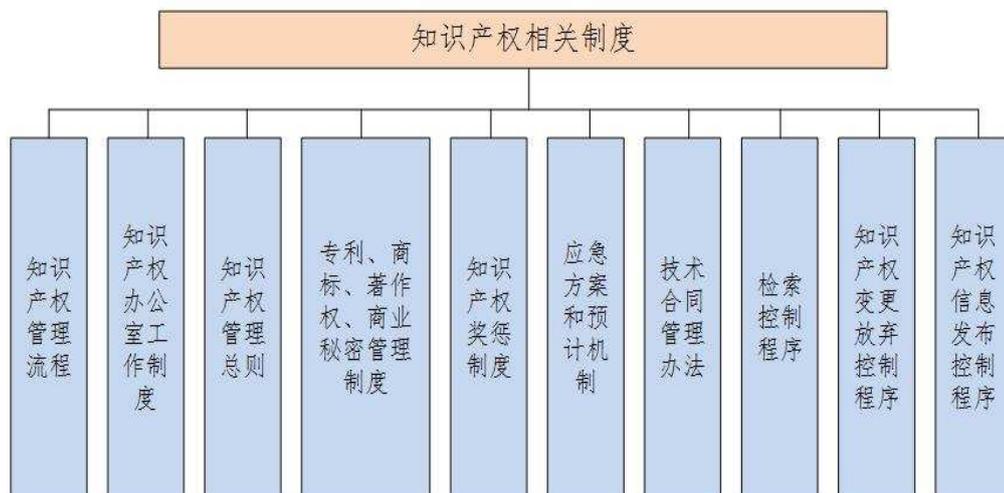
2.标准制定

为深入贯彻落实国家标准化发展规划，公司积极组织参与国家、行业、团体协会各级各类标准制、修订工作。公司先后参与 62 项国家或行业标准的制定，发表论文多篇，积极参与相关标准化活动，公司梁国华高级工程师被市监局认定为企业标准化总监。

三、知识产权

1.知识产权管理制度

公司严格按照知识产权管理体系认证（GB/T29490-2013）要求，制定了知识产权管理流程与激励的系列规章制度，建立了知识产权信息化平台，完善了知识产权管理体系，提升了研发人员的创造力。



强化领导	公司成立了知识产权工作领导小组，总经理姚恒斌任组长，成员由各职能部门的部长和知识产权管理人员组成，负责决策、监督与知识产权有关的重大事项； 下设知识产权办公室，具体负责公司各项知识产权事务。知识产权管理人员有专兼职人员 13 名，其中专职 3 名，兼职 10 名。
完善制度	根据知识产权法规的要求和企业的实际需要，制定完善知识产权各项管理制度； 通过 OA 办公系统，固化并规范知识产权工作流程； 建立健全各类知识产权申报及维护管理和生产经营活动各个环节中的知识产权管理流程，建立健全知识产权标准化体系的执行监督和自我完善机制。
加强培训	企业高度重视知识产权培训工作，增强员工知识产权创造和保护意识，根据不同部门不同层次人员制订分层次的知识产权培训计划，每年企业知识产权培训不少于 4 期，全面提升员工的知识产权水平； 目前公司拥有经省知识产权局培训合格的知识产权总监 1 人，知识产权工程师 3 人。
提升水平	公司建立了专利信息利用网络办公系统，建立了知识产权数据库，及时调查搜集与本单位有关的知识产权和市场竞争动态情况； 建立了本单位关键技术和相关产品的专利文献和商标信息数据库，主要竞争对手产品、专利技术、商标、市场等方面的信息数据库。
加大投入	积极落实知识产权工作经费，为确保年度知识产权计划的顺利实施，公司每年年初下达知识产权经费预算额，并将知识产权经费管理纳入公司知识产权管理体系中，由财务部明确专人设立专帐进行专项核算管理，全方位实施知识产权奖励制度，提高员工积极申报专利等知识产权的积极性，保证知识产权计划的有效实施。

2.知识产权荣誉

截止 2024 年底，公司共拥有有效专利 108 项，其中发明专利 19 项。注册商标 4 项。报告期内，公司新增发明专利 6 项、实用专利 8 项。



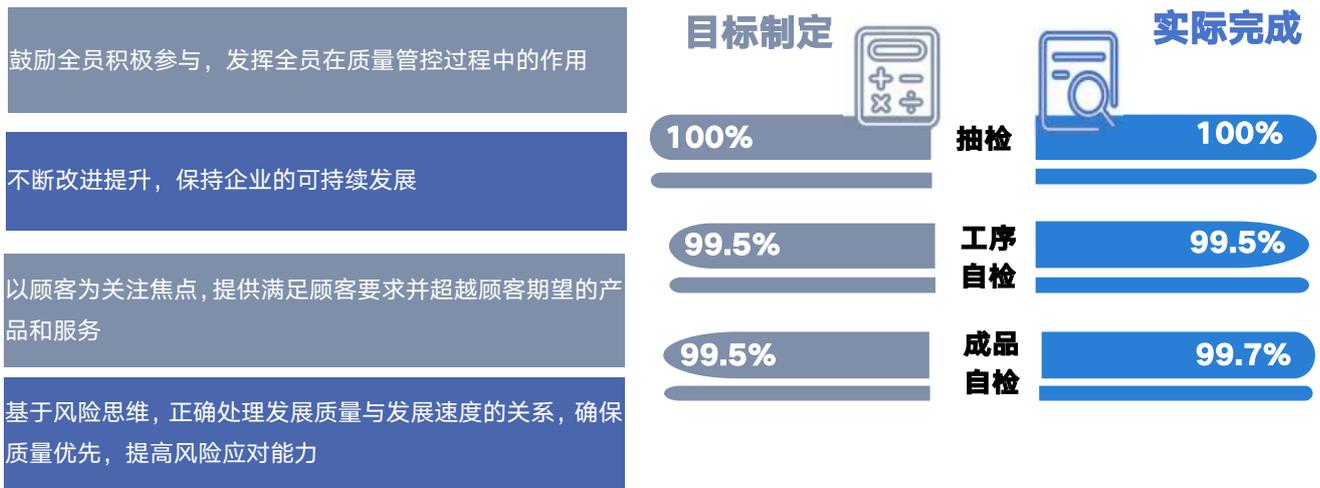
四、品质保障

1. 质量管理

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》及运营所在地相关法律法规和行业标准，开展全面的质量管理体系建设，并配套制定《管理手册》，将“全员参与管理、不断持续改进、追求顾客满意、又好又快发展”24 字质量方针写入管理手册，规范全流程产品质量管理，有效防范质量风险。

质量方针

质量目标及实际完成情况



2. 安全生产

2.1 安全管理

公司制定并完善了《安全生产“五同时”管理规定》《特种设备及人员安全管理规定》《消防管理规定》《危险作业安全管理规定》《安全用火、用气及用电管理规定》《安全生产检查管理规定》《吊索具安全管理规定》等制度，由于公司不少安全管理文件编制时间长，引用的有关法规已经修订，有些管理要求与目前规范要求不一致，安环部于 2024 年 7 月中旬集中时间、集中精力，对 36 份安全管理文件进行了修订，并及时发放、及时组织学习，以便公司上下按照新的安全管理文件执行。

关键绩效

报告期内，公司未发生人身伤亡和重伤事故、火灾事故、爆炸事故；未发生特、重大设备损坏事故；无 1 例职业禁忌症；全年轻伤仅发生 4 起，轻伤率为 0.8%，低于年初制定的控制在 1.0% 内的目标。

2.2 安全管理措施

🚩 签订安全责任书

在总结 2023 年工作基础上，安环部于 2024 年年初就签订了纵横到边、上下到底的 2024 年度的安全管理责任书，形成全覆盖，上至董事长、总经理，下至每个员工。

🚩 安全培训

公司积极开展安全文化建设，通过参加上级培训、邀请专家培训、利用职工大讲堂常态化培训等一系列安全培训，并进行考核激励，提高员工安全学习积极性。2024 年度安全生产公司级培训累计 688 人次（含以考代训、以会代训人次）。

- 01 组织人员参加上级培训**

公司主要负责人、安全生产分管负责人和公司安全管理人员每年按时参加政府和应急管理部门组织的安全专题培训，公司目前有 8 人持证。
- 02 邀请专家培训**

2024 年 6 月 22 日上午，“百团进百万企业千万员工宣讲活动暨全乡第五期全民安全知识培训”走进扬州曙光电缆公司，本次活动邀请了高邮市安全技术职业培训学校范宝霞老师授课。
- 03 以考代训**

2024 年 3 月，公司相关人员共计 550 人参加了“安全生产及职业卫生健康”应知应会考试。
- 04 以案说法、以案说理**

每次发生工伤以后，公司在第一时间把相同或相近岗位的职工召集起来，召开事故现场分析与警示教育，努力起到教育和预防的作用。



安全生产培训

安全检查

各生产车间或检验部位正常开展包括安全在内的相关活动，2024 年以来安环部为各生产车间或检验部位制作了相关活动台账记录簿，安环部每季度对台账记录簿进行了核查，发现问题及时与相关分管副总对接与汇报，各个生产车间或检验部位正常借助晨会、专题会议等形式，把车间的安全和环保工作落到实处。

3. 满意服务

3.1 客户服务

秉持客户服务第一的目的，公司建立健全了客户服务管理体系，建立了消费者权益保护制度、产品召回管理规定，企业充分保护客户权益，定期开展客户满意度调查，拥有专业售后管理师 5 名，实施了多项提升客户满意度的具体措施，多方位管控客户服务质量，提升客户满意度。

★ 顾客满意度

报告期内，公司聚焦用户满意夯实服务基础，专注经销商服务支持强化能力建设，通过深化服务流程变革和服务标准化、专业化建设，提升服务核心竞争力，全年顾客满意度评价 92.67，在行业内属于高水平。

顾客满意度措施

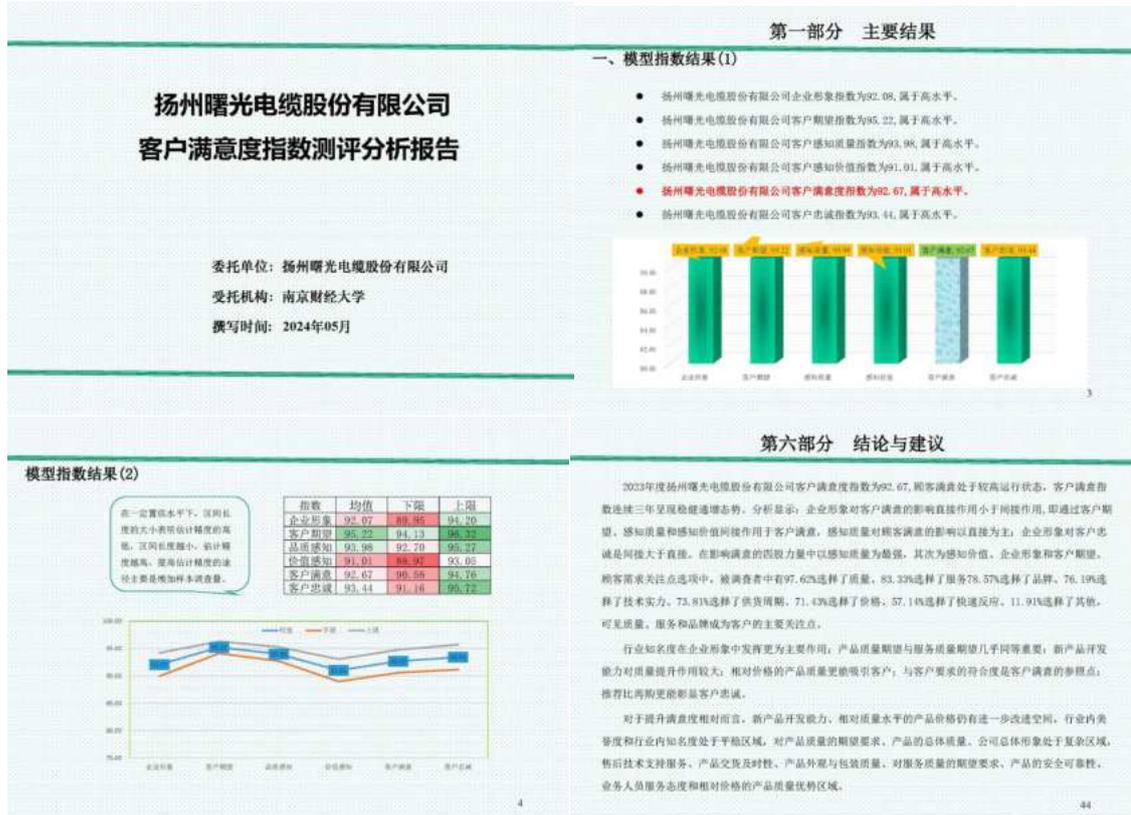
- 01 从生产到物流环节保证产品的安全性及有效性
- 02 建立完善的产品质量问题和投诉处理机制
- 03 提供全方位的产品使用咨询及售后服务
- 04 以销售经理及分管副总定期拜访为特色的客户管理机制
- 05 完善顾客满意度调查机制

顾客满意度目标及实际完成情况



公司委托第三方机构开展用户满意度调查并汇总成报告，通过从不同人群分层的维度比较来分析品牌形象、质量期望与质量感知等定性及定量数据，为提升服务质量提供建设性意见，为提升品牌质量提供信息支持。

第三方客户满意度测评



★ 消费者隐私保护

公司严格按照《民法典》有关法律规定，遵循平等协商、公平自愿原则与客户、供应商签订业务合同。对本公司上述业务涉及部门、人员签订保密协议，设置访问或接触权限，最大限度保护消费者真实信息及隐私。

3.2 售后服务

★ 售后服务制度及流程

公司严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国广告法》等相关法律法规，制定《售后服务工作流程》等内部文件，持续提升公司服务质量和内部建设。

2022 年,公司首次通过了售后服务管理体系认证, 2024 年完成了体系复评。



✧ 售后服务网络

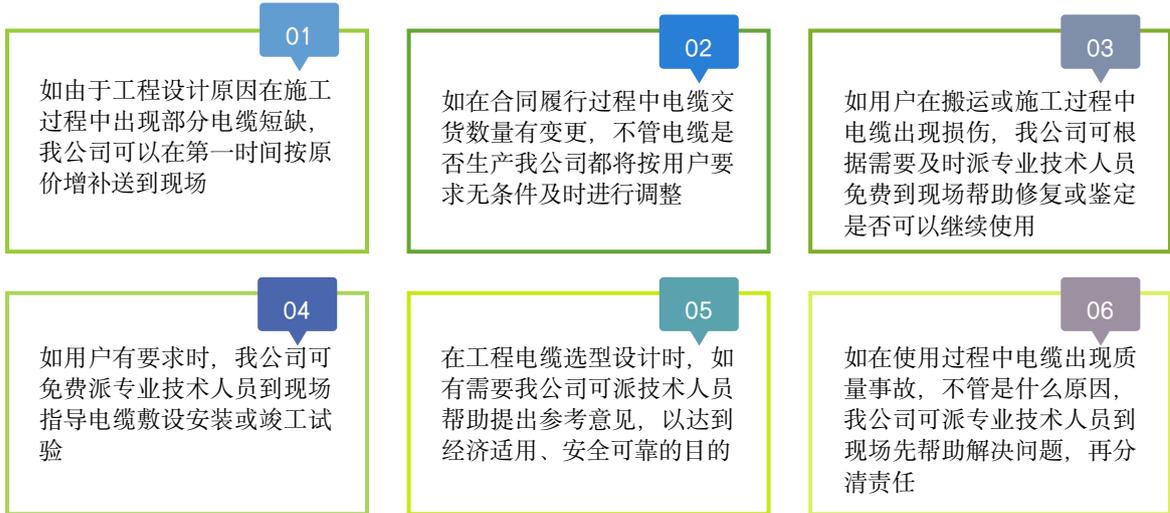
公司建立有体系完善、机构健全、管理规范售后服务专职机构---客户服务中心，同时在国内十多个主要城市设立了售后服务网点，健全了售后服务网络体系，保持全天候 24 小时信息畅通，保证准确及时地把用户的各项需求落实到位。

根据售后服务需要，公司除了成立客户服务中心，按照客户服务内容要求确定 16 个专、兼职客服人员以外，还在全国设立了华北、华东、华中、华南、西南、西北、东北和北京等八大营销片区，建立了 18 个办事处，确保能在第一时间内到达用户现场。办事处人员也可将现场信息及时反馈到公司总部，以便公司做好更恰当安排。

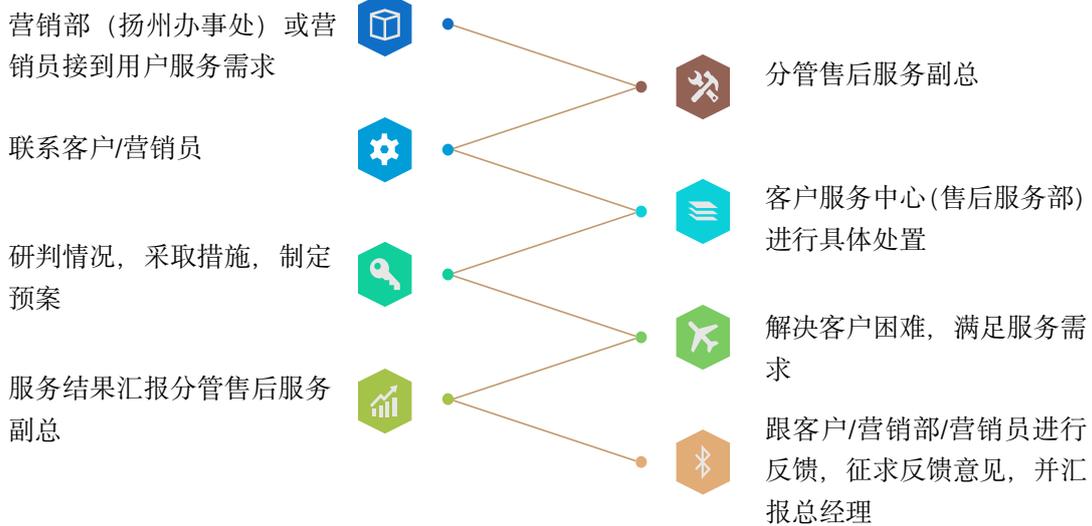


✧ 售后服务内容

售后服务内容



✦ 售后服务工作流程



✦ 售后服务响应时间

公司规定: 一般性用户意见, 须在 1 小时以内予以回复。特殊情况, 不得超过 2 小时。凡投诉信息, 接到用户投诉以后, 应立即填写有关记录, 并于接到信息后半小时以内反馈给客户服务中心进行处理, 2 小时以内给用户答复。

当用户要求我公司派人提供现场服务时, 客户服务中心将按照规定程序安排有关人员在接到用户通知后省内 12 小时、省外 24 小时内到达用户施工现场。

技术人员现场讲解 220kV 超高压电缆出厂试验过程



售后服务专员在雄安新区施工现场 (左二)



✧ 售后服务承诺

公司承诺：我公司生产的常规电缆，设计使用寿命为 30 年；布电线的设计使用寿命为 70 年；核级电缆的设计使用寿命为 40 年或 60 年。



客户 VCV 交联生产线参观



客户在生产车间现场听取讲解



德国巴斯夫集团亚洲区采购经理与我公司相关人员进行技术沟通

E 环境篇

ENVIRONMENTAL

生态低碳 躬身践履

涉及议题

- 环境管理体系
- 能源管理
- 水资源节约
- 排放物管理
- 绿色产品
- 双碳战略
- 绿色办公
- 绿色供应链
- 可再生能源使用
- 生物多样性保护



第三章 坚持环境保护 推进节能减排有新加强

一、环境管理

1.环境管理体系建设

公司积极落实绿色发展战略，贯彻绿色低碳生态发展理念的环保方针，结合《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《污水综合排放标准》《大气污染物综合排放标准》《危险废物贮存污染控制标准》等法律法规及相关要求，制定《环境保护管理规定》《环境保护责任制》《公司绿化管理规定》等管理制度。2024 年，公司未受到环保行政处罚。



环境管理制度

2.环境管理认证

公司积极推行 ISO14001 环境管理体系认证工作，定期以内部审核、管理评审和第三方审核的方式，组织对公司环境管理体系运行有效性、合规性、环保目标指标完成情况、重要环境风险控制等环境运行情况进行全面检查诊断，关注环境绩效的改进情况。



环境管理体系认证

3.环境合法合规

3.1 环境风险管理

报告期内，公司在第三方专业机构指导下编制完成《扬州曙光电缆股份有限公司突发环境事件应急预案》《扬州曙光电缆股份有限公司环境应急资源调查报告》《扬州曙光电缆股份有限公司突发环境事件风险评估报告》。



风险管理报告

3.4 环保设备设施

为积极创建国家级绿色工厂，按照相关环保部门的要求，公司坚守“绿色制造、低碳环保”的理念，于 2022 年、2023 年相继新上了 5 套 VOCs 废气治理系统，对公司会产生废气的工序进行废气的收集与处理。



VOCs 治理系统现场照片

二、节能减排

1. 能源消耗

1.1 能源管理制度

公司于 2021 年制定了“遵守能源法规，科学使用能源，提升能源绩效，打造绿色‘曙光’”的能源方针，成立了由总经理为组长的能源管理工作领导小组，开展能源管理体系建设工作；编写了《能源管理体系手册》，编制能源控制程序文件 18 个，制定能源相关管理规定 7 项。报告期内，能源管理体系与质量、环境、职业健康安全管理体系等进行了一体化整合，推动管理体系之间、管理体系与业务的融合。

公司能源管理制度建设情况汇总表

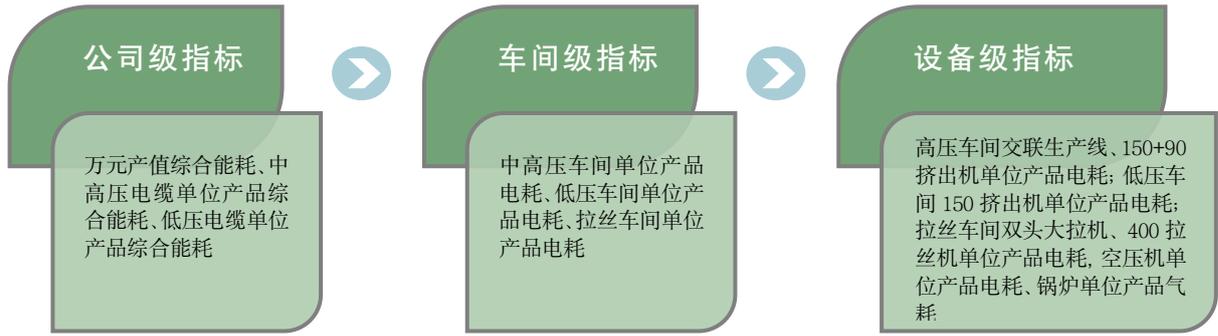
序号	制度名称	是否制定		完善度			备注
		是	否	好	中	差	
1	合理用能管理规定	√		√			
2	能源管理岗位责任制	√		√			
3	能源统计管理规定	√		√			
4	用电管理规定	√		√			
5	重点用能设备经济运行规范	√		√			
6	节能奖惩管理办法	√		√			
7	能源计量管理规定	√		√			
8	能源宣传教育和培训	√		√			
9	节能技改措施	√		√			

1.2 能源管理体系认证

2022 年 5 月 2 日至 5 月 4 日，公司顺利通过中国质量认证中心审核组能源管理体系认证，于 2022 年 6 月 29 日获得能源管理体系认证证书。2024 年 6 月 13 日至 6 月 14 日，公司通过能源管理体系监督评审。

1.3 能源管理目标与规划

公司制定了三级能源目标指标，并根据目标拟定了能源基准、能源绩效参数、目标、指标和其实现的措施计划，并定期评估能源绩效参数、基准、目标、指标、实绩。



1.4 完善能源计量管理

公司能源计量系统涉及的计量器具主要有用电监控平台、电度表、气体流量计、水表等，公司在计量器具配备和管理方面根据国家标准 GB17167-2006《用能单位能源计量器具配备和管理通则》规定，编制了完整的能源计量器具一览表，以及主要次级用能单位和主要用能设备能源计量器具一览表分表。建立了能源计量器具档案，保证数据的准确性和传递的及时性，满足能源数据统计和能源定额管理的需要。

能源计量器具配备汇总表

能源种类及能源名称	能源计量分级、分项								
	进出用能单位			次级用能设备			主要用能设备		
	应配(台)	实配(台)	实际配备率(%)	应配(台)	实配(台)	实际配备率(%)	应配(台)	实配(台)	实际配备率(%)
电力	5	5	100%	7	7	100%	84	84	100%
自来水	3	3	100%	12	12	100%	/	/	/
天然气	3	3	100%	/	/	/	/	/	/
流量	/	/	/	2	2	100%	/	/	/
合计			100%			100%			100%

2. 节能降耗

公司一直坚持积极推广节能技术，降低生产过程中的能耗，提高能源利用效率。通过引进先进的节能技术和设备，优化生产流程和工艺，降低生产过程中的能源消耗，提高企业的经济效益和环保效益。

近三年能源消耗结构表

年份	能源名称	实物量	当量值	
			吨标煤	能耗占比%
2022	电力 (万 kW.h)	2042.97	2,510.81	92.88
	天然气 (万 Nm ³)	13.45	163.33	6.04
	柴油 (t)	20.00	29.14	1.08
	合计		2,703.28	100
2023	电力 (万 kW.h)	2188.90	2,690.16	93.06
	天然气 (万 Nm ³)	14.12	171.56	5.93
	柴油 (t)	20.00	29.14	1.01
	合计		2,890.86	100
2024	电力 (万 kW.h)	1973.58	2,425.53	91.02
	天然气 (万 Nm ³)	14.71	195.61	7.34
	柴油 (t)	30.00	43.72	1.64
	合计		2,664.86	100

能源绩效参数、基准、目标、指标、实绩一览表

编号:SL-N/R-SB-00-02

能源绩效参数		单位	能源基准 2023 年实 绩	2024 年 目标	2024 年 实际	
公司级	综合能耗	tce	2,890.86	/	2,664.86	
	中高压电缆产量	折标 km	2,352.16	/	2,028.58	
	低压电缆产量	折标 km	22,917.87	/	23,002.54	
	工业总产值	万元	226,757.78	/	214,809.63	
	万元产值能耗	tce/万元	0.0127	0.0130	0.0124	
	中高压电缆单位产品综合能耗	kgce/km	759.94	760.00	759.80	
	低压电缆单位产品综合能耗	kgce/km	48.14	48.14	48.12	
车间级	高压缆车间	单位产品电耗	kWh/km	3,579.46	3579.00	3,578.99
	低压缆车间	单位产品电耗	kWh/km	182.97	182.50	180.96
	拉丝车间	单位产品电耗	kWh/t	126.78	126.50	126.24
设备级	双头大拉机	单位产品电耗	kWh/t	119.84	119.50	119.33
	高压 Φ150+90 挤出机	单位产品电耗	kWh/km	759.25	759.00	757.07
	高压 VCV 交联线(500kV)	单位产品电耗	kWh/km	1,492.36	1490.00	1,484.22
	低压 DL400-13 大拉机	单位产品电耗	kWh/t	125.61	125.00	125.07
	低压 PXA150/25 挤出机	单位产品电耗	kWh/km	209.52	209.00	207.82
	空压机	单位产品电耗	kWh/km	53.73	53.00	52.13
	空压机	单位产品电耗	kWh/km	559.11	550.00	530.85
	锅炉 (WNS2-2.5-Y.Q)	单位产品气耗	Nm ³ /km	25.29	25.29	24.83

近三年，公司共完成节能改造项目 9 项，可年节约标准煤 194.32 吨，取得年经济效益 99.81 万元。

部分节能改造项目



改造后的一级能效变压器



改造后的制氮机



改造后的成缆机



改造后的超高压氩弧焊管机无氦焊接

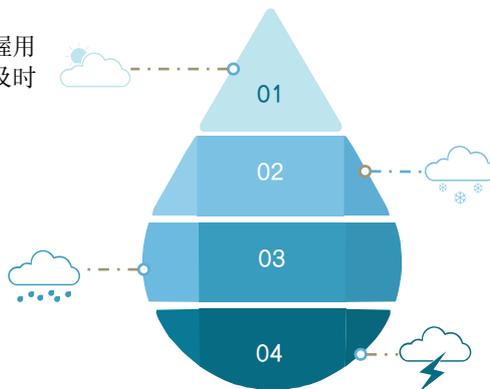


3.水资源管理

公司严格遵循《中华人民共和国水法》等相关法律法规，明确由公司办、安环部按照分工，作为水资源管理牵头部门，全方位开展节水管理，提升水资源循环使用率，实现水资源的有效利用。

对用水进行分级计量，实时掌握用水动态，一旦发现异常情况，及时查找原因，堵塞管理漏洞

用好、用足循环水，电缆生产制造在拉丝、挤塑等生产过程中，需要大量的冷却水，由于生产工序对用水的质量并不苛求，所以公司收集雨落水，开挖两个蓄水池，分别来确保高、低压车间生产所需的大量的循环用水，据统计，2024 年循环用水 131,423 吨。



大力宣传节约用水，张贴相关宣传标语，让节约用水成为职工自觉行为

大力推广使用节约用水洁具

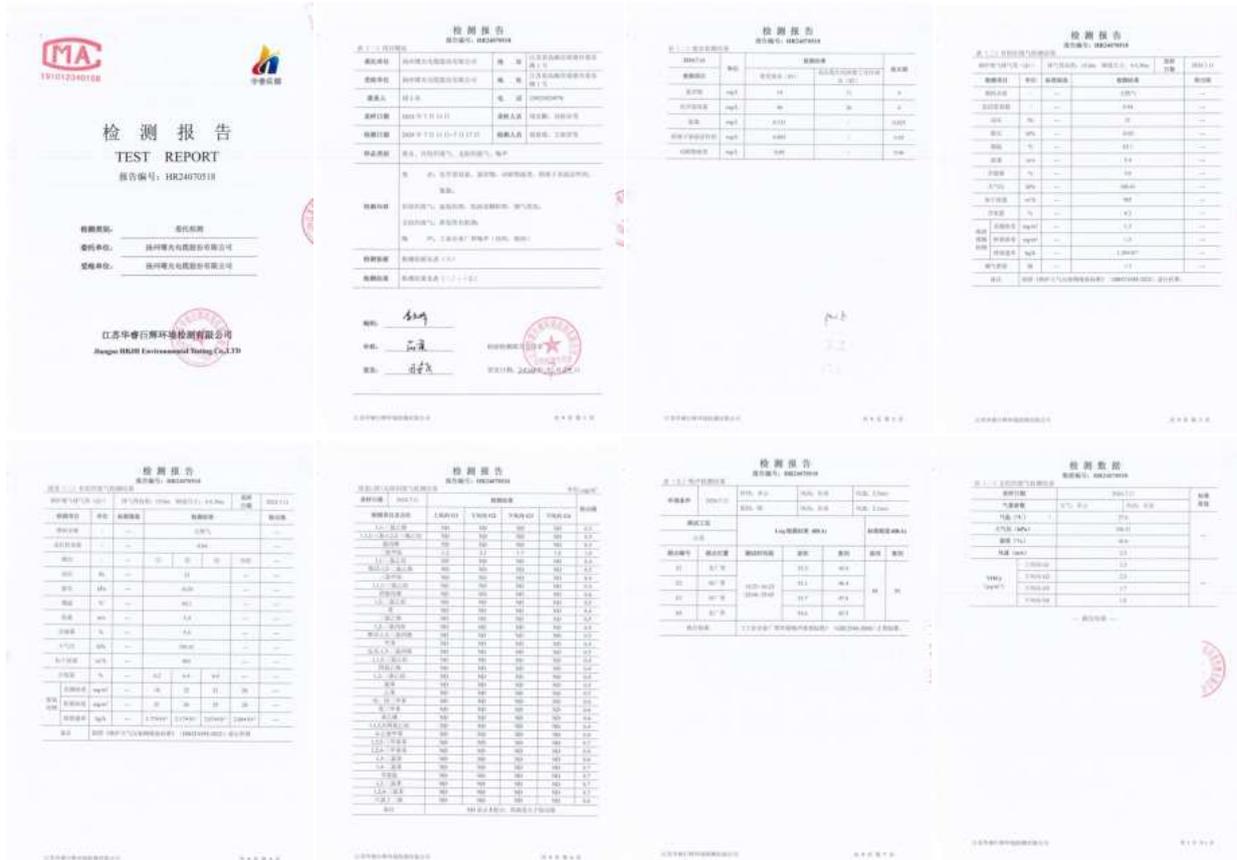
4.排放物管理

公司制定《环境保护管理规定》，对废水、废气、噪声、辐射、废弃物排放的管理明确了责任，明确

了废弃物收集、安全处理、转运、储存、使用、回收或再利用等处置要求，公司在过去的年度社会责任报告中对废水、废气和废弃物的排放情况进行披露，在公司网站上公开对外发布，接受公司员工、相关方和社会各方面的有效监督。



-  水质指标主要是控制排出水的 COD 小于等于 30mg/L, PH=6~9, 悬浮物排出的水必须做到无色、无味、无
-  各生产车间尾气必须全部达标排放。
-  固体废弃物必须分类管理。



废气、废水检测报告

公司严格按照环评和法规要求，设立了两个危险库，制定了危废管理相关管理制度，明确了各相关部门、车间管理职责，对产生的危险废弃物（2024 年度主要涉及交联副产物、废活性炭），按照规范要求，在网上进行申报，交由有资质的第三方机构合规处置。



第三方处置费用发票

第四章 坚持绿色低碳 发展和谐生态有新作为

一、绿色技术研发

公司按照 GB/T 24256 和 GB/T 32161 的相关要求开展产品绿色设计工作，制定了产品生态设计导则、产品生态设计规定、绿色产品生产周期评价管理程序等制度或程序，产品设计综合考虑绿色、环保、耐用性、可靠性、易回收性等要求，并通过 GB/T 24040 与 GB/T 24044 第三方产品生命周期评价。2023 年 1 月被江苏省工业和信息化厅评定为“江苏省绿色工厂”，2023 年 12 月被国家工信部评定为“国家级绿色工厂”。获此殊荣后，2024 年公司没有躺在“功劳簿”上，而是不断保持且努力提升绿色工厂创建水平。



绿色产品设计制度

新产品材料汇编



第三方产品检测



绿色工厂第三方评价报告

绿色足迹评价证书



绿色设计产品评价报告

绿色足迹评价证书

二、绿色运营

1. “双碳”战略措施

公司积极响应政府号召，为实现“双碳”目标制定切实可行的低碳发展战略和愿景，为实现“双碳”目标做出贡献。



2023 年、2024 年公司先后邀请了第三方对公司当年度温室气体排放出具核查报告。



广东中认联合认证有限公司
Guangdong Zhongrenlianhe Certification Co., Ltd.

扬州曙光电缆股份有限公司
2023 年度温室气体排放报告

报告编号: 20240406-GHG
报告签发日期: 2024 年 4 月 6 日
第三方机构名称: 广东中认联合认证有限公司



2. 绿色办公

2.1 电子化办公

公司持续推进无纸化计划，取消非必要纸质单据和文件，借助信息化手段全面提升办公效率；倡导纸张双面打印、重复利用，号召全员参与节约用纸。

2.2 既有设备、建筑节能改造

● 太阳能光伏改造

公司与第三方公司合作，充分利用近 8000 平方厂房屋顶进行太阳能光伏发电，已实现并网，获得了节能与收益双赢。



厂房太阳能光伏实景图



分布式光伏并网发电项目第三方合作协议

●逐步淘汰燃油叉车，改用电瓶叉车

电瓶叉车相较于燃油叉车来说更加易操作，并且节能高效，同时具备无污染的特征，更加符合当前节能、环保无污染的要求；而燃油叉车设备更具稳定性，宜于重载。公司目前电瓶叉车为 9 台，燃油叉车 8 台，电瓶叉车占叉车总数的 53%，减少了燃油叉车的柴油消耗，二氧化碳尾气排放量大为降低。但鉴于目前国内电瓶叉车的载重量受限，大重量物件的运输还无法取代燃油叉车。随着电瓶叉车技术的日益成熟，公司将逐步实现电瓶叉车取代燃油叉车。

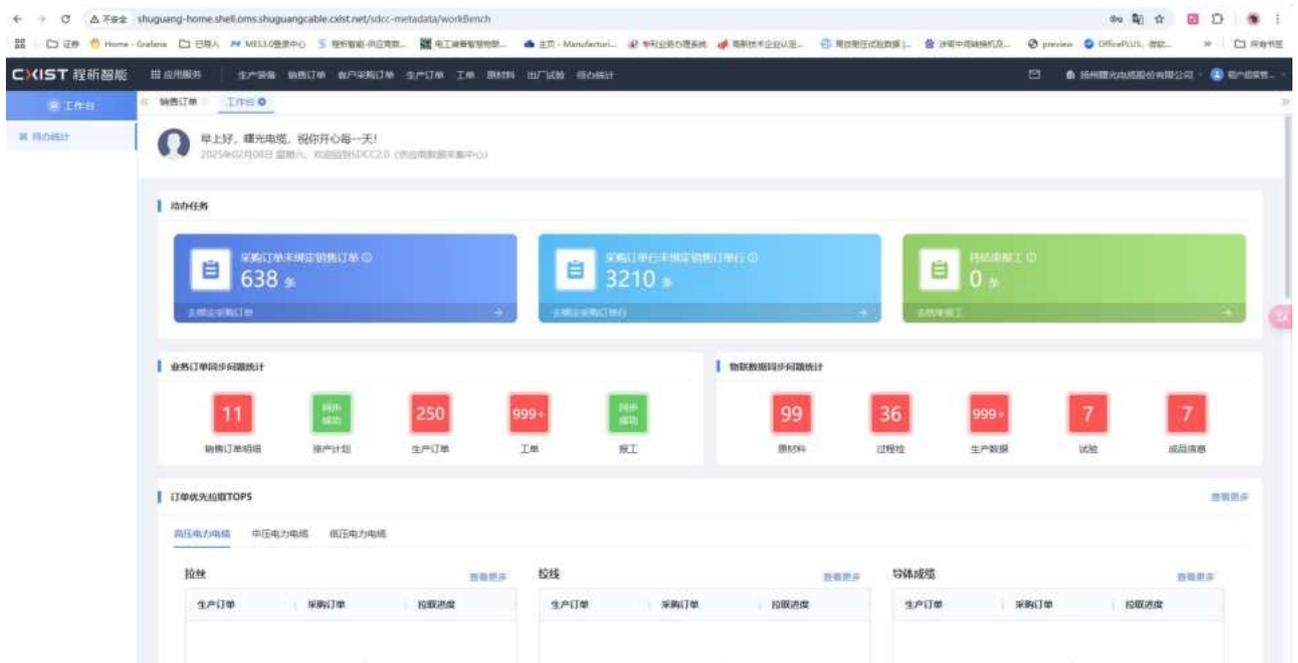


电瓶叉车

●数智制造

在数智制造方面，公司自 2012 年起就实施了 ERP 系统，使得财务管理、供应链管理流程的规范化、制度化。2019 年开始，公司又新上了 MES 系统、生产设备数据采集系统、出厂试验在线追溯系统和数据汇集中心平台项目。通过系统之间的接口对接、互联互通，使得所有业务应用数据和生产采集数据实时进行流转，全面实现了公司数字化、信息化管理。公司建设的数据中心平台还可根据不同用户需求推送相关

数据，为用户提供了深度融合和交互式体验。2024 年公司被江苏省工信厅评为江苏省智能制造工厂。



公司数据汇集中心平台



设备数据采集可视化界面

●生产设备节电技术改造

A.西拉丝车间冷却系统改造

公司投入 20 万元制作冷却塔和泵房，通过管道和拉丝机连通，冷却塔将池塘里的水进行冷却，冷却水通过管道和水泵输送到拉丝机高温部位，产生的高温水再通过管道返流到池塘，这样保证设备的冷却效果。通过改造，拉丝表面氧化率大为降低，拉丝的质量得高了显著提高，同时拉丝速度提高了 15%，以 2.57mm

铜丝为例，线速度从 13m/s 提高到 15m/s 以上，在同等产量的情况下，减少了设备运行时间，每年可节电 35 万 kWh，减排 246.225 吨二氧化碳。

B、立塔生产线冷水机组改造

公司立塔生产线上用的冷却水要求 20 度恒温冷却，环境温度为 28 度，所以必须借助制冷设备，原来由压缩机制冷，所散发出来的热量再由空调冷却，这样就造成了立塔车间循环制冷，浪费电能。为此，公司投入 17 万元购置 2 台冷水机组，构建一套集中制冷内循环系统，管道输送，回流的热先自然冷却到环境温度，然后通过制冷系统制冷，这样制冷速度快，能耗小，温度控制方便。



C、对老式设备电机技术改造

公司投入 100 多万元对 2008 年以前引进的绞线、成缆等老式设备进行电机改造，放线和电缆绞合全部采用交流伺服电机，牵引、收线全部采用变频调速自动控制，根据改造的电机数量及功率统计，原电机年总用电量达 450 万 kWh，改造后节电率达 22%，每年可节电 99 万 kWh，减排 696.465 吨二氧化碳。



D、超高压氩弧焊管机无氦焊接改造

公司现有超高压氩弧焊管机 2 台套，铝带扎纹成管后边缝焊接，焊接保护气体采用氦气和氩气，2mm 毫米厚度铝带平均焊接速度约 1.8 米/分。改造后，采用双管焊接的方式，保护气体只用氩气，不再用氦气，2mm 毫米厚度铝带平均焊接速度约为 3.5 米/分，缩短了生产时间，年节电 17.94 万度，减排 126.21 吨二氧化碳。同时在焊接质量提高的基础上，减去了氦气的生产消耗，大幅节省了生产成本，也减少了对环境的污染。

E、用电监控技术改造

公司与第三方机构合作，安装了智能配用电监测与管理系统，在公司内部确定 30 个用电监测数据采集点，通过网络连接电脑，可随时查看到每一数据点的即时用电情况，对公司当月用电量，当时最大负荷

有准确的数据反馈，全面及时了解公司的生产用电情况。



数据采集点

●进行锅炉改造，弃煤用气，净化环境。

2017 年以前，公司制作蒸汽用的是燃煤锅炉，每年消耗煤约 550 吨，按每吨煤排放 1 万立方米计算，每年排放废气达 550 万立方米，对大气造成一定的污染。2017 年年底公司进行了锅炉改造，拆除了原有的燃煤锅炉，并投入 50 多万元，重新购置安装了一台燃气锅炉，铺设天然气管道，这样每年减少废气排放 550 万立方米，大大改善了公司及周边环境，取得了明显的社会效益。



原使用的燃煤锅炉



改造后的燃气锅炉

●加强雨水收集，生产使用循环水，减少水消耗

公司在厂区内挖有两个池塘（即蓄水池），下雨时，雨水通过管道流入池塘，再通过泵抽到各生产设备使用。挤出机挤出的电缆需要冷却，公司在每台挤出机下面设置了冷却水循环管道，可供水循环冷却，提高了用水效率，减少了水的消耗。



雨水收集池

挤出机循环水管道

三、绿色供应链

1.绿色产品管理

公司将绿色环保理念贯穿发展始终，坚持通过技术创新，推动高效节能生产；通过产品创新，推进绿色环保；产品从设计研发就做到不用或少用污染环境的含铅、含镉等重金属材料，多用或全用安全、阻燃、燃烧时产生有害气体少、发烟量小的无卤非金属材料。产品生命周期内对能源、环境、自然资源可能产生的影响最小化；产品生命周期后做到可回收、可加工处理，可恢复其使用价值的资源再生。实现“零污染、零排放”与可持续发展，达到环境、经济、社会效益的统一。

2.绿色供应链管理

公司通过开展绿色供应链管理，将环境保护和资源节约的理念贯穿于产品设计到原料采购、生产、运输、储存、销售、使用和报废处理的全过程，从物料环保、污染预防、节能减排等方面对供应商进行绿色评价、选择和管理；采购活动中，充分考虑环境效益，优先采购环境友好、节能低耗和易于资源综合利用的原材料，兼顾经济效益和环境效益。与上下游单位共同践行环境保护、节能减排等社会责任，打造绿色供应链。通过了绿色供应链和绿色设计产品评价，分别取得了第三方机构出具的绿色供应链管理企业评价报告和绿色设计产品评价报告。



绿色产品生命周期评价管理程序



绿色供应链管理企业评价报告

四、应对气候变化

1.可再生能源开发/应用

通过引进先进的清洁能源技术，推广太阳能、风能等可再生能源，降低企业碳排放量。优化能源使用结构，累计购买绿电 2,200,000 千瓦时，相当于减排二氧化碳 1,819,180.00 千克，二氧化硫 1.034.00 千克，氮氧化物 946.00 千克。

1.1 风能

公司在高压缆车间、低压缆车间、拉丝车间屋顶上安装了 300 多台无动力风机，利用自然风启动风机，既保持了车间内空气清洁，又节省了电力消耗。



车间屋顶上安装无动力风机

1.2 太阳能

公司响应国家“低碳”战略，在厂区自有屋顶建设高效率发电分布式光伏，总安装容量为 900KVA，报告期内累计发电量为 104.52 万千瓦时，减排 735.30 吨二氧化碳。



屋顶上安装的太阳能光伏板

2.生物多样性保护

公司深知保护生物多样性的重要性，对人与自然和谐共生的积极作用，并积极采取措施促进生物多样性保护。

2.1 厂区植被保护绿化

公司明确安环部具体牵头负责公司整个绿化管理，由安环部副部长直接主抓、亲自过问，另外再安排

一名专职管理人员对公司绿化进行具体管理，专职管理人员定期浇水施肥，做好花草树木的松土、除草整理工作，及时喷洒药物，防止病虫害，切实做到绿化环境与管理相结合。另外，公司还定期从厂外邀请专业的绿化维护人员对花草树木进行整体的修剪整理工作。

公司主要绿化分布情况为三大部分：一是位于公司东侧区域，绿化面积约 9,400m²，种植了香樟、广玉兰、桂花、海棠等树木 230 棵左右，地面上种植了大量绿色植被；二是位于公司西侧区域，绿化面积约 12,600m²，种植了风景竹、香樟、广玉兰、银杏等树木 1160 棵左右，地面上同样种植了大量绿色植被；三是公司办公楼前南部广场区域，绿化面积约 1,100m²，种植了银杏、紫薇、独杆月季、桂花等树木 130 棵左右。

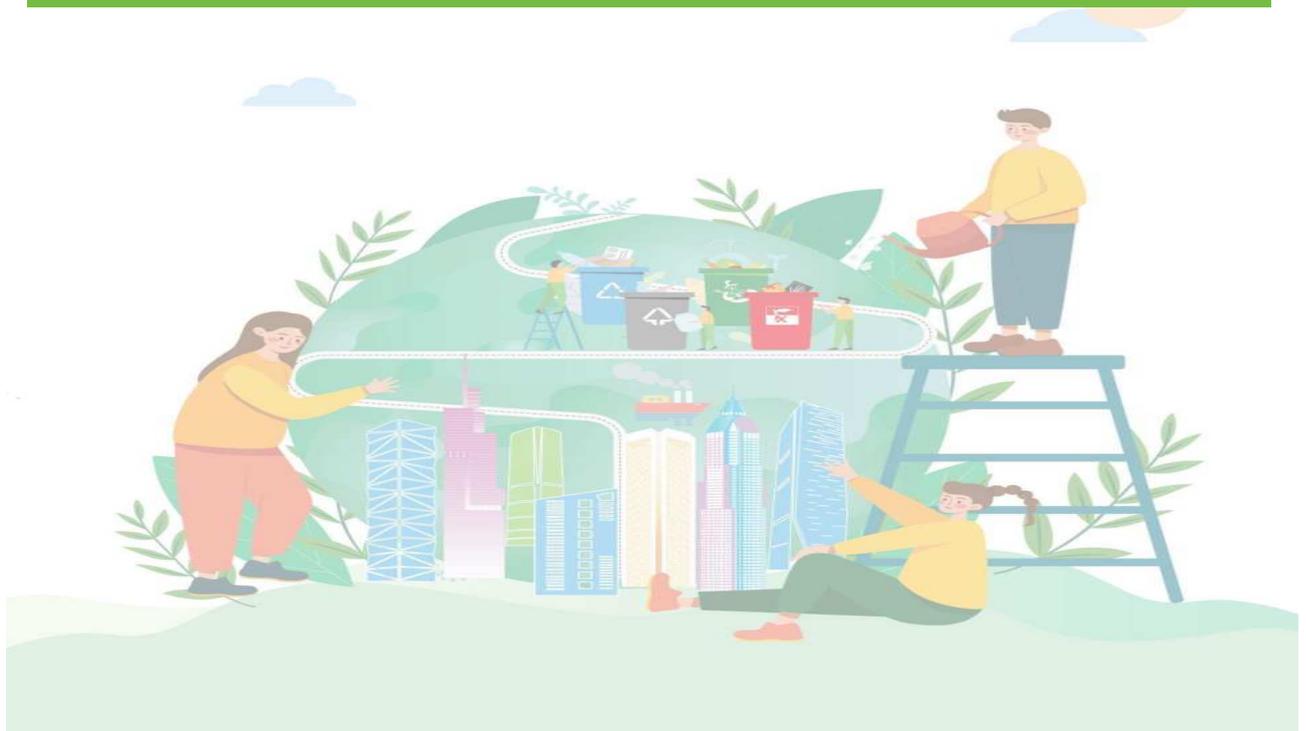
在 2021 年，公司对厂区进行了整体的绿化提档升级，在原有的基础上，增加了红叶石楠、独杆月季、红花酢浆草等，特别是红花酢浆草，由于种植面积大，到了春季，小小红花盛开，景色迷人，提升了整体的绿化效果。

2.2 生态恢复与补偿

公司在工厂附近种植本地植物，帮助恢复生态系统。此外，还积极参与植树造林、养鸡养鸭等生态补偿项目，为保护生物多样性作出贡献。



生态补偿



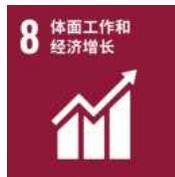
S 社会篇

SOCIETY

向上向善 和美与共

涉及议题

- 员工权益保障
- 员工关爱
- 多元与平等
- 员工发展
- 职业健康与安全
- 公益慈善
- 乡村振兴
- 当地社区关系



第五章 坚持以人为本 赋能员工成长有新气象

一、稳定就业

1. 员工总数

公司始终坚持创造多元化和包容性的工作环境，尊重员工个性、能力和成长经历的差异性，珍惜拥有不同背景、才能、见解、经验和技能的人才，促进不同背景员工相互融合，并提供多元化与权益政策相关培训，持续构建多元化、多样性的员工队伍。截止 2024 年 12 月底，员工总人数 627 人，其中男员工 396 人，女员工 231 人；公司参保的员工 527 人，退休返聘 100 人；签定全日制劳动合同的 527 人，无劳务派遣用工；公司 20 年以上的员工 295 人，占公司员工总数的 47%。

2. 员工结构

按教育程度划分，占比如下：

截至日期	总人数	按教育程度划分					
		本科及以上		专科		专科以下	
		人数	占员工总数	人数	占员工总数	人数	占员工总数
2024.12.31	627	69	11%	147	23.4%	411	65.6%

按年龄层次划分，占比如下：

截至日期	总人数	按年龄划分							
		30 岁及以下		31-40 岁		41-50 岁		50 岁及以上	
		人数	占员工总数	人数	占员工总数	人数	占员工总数	人数	占员工总数
2024.12.31	627	51	8.1%	114	18.2%	205	32.7%	257	41%

按管理人员构成、性别划分，占比如下：

截至日期	总人数	按管理人员构成划分				按性别划分			
		高层		中层		男职工		女职工	
		人数	占员工总数	人数	占员工总数	人数	占员工总数	人数	占员工总数
2024.12.31	627	14	2.2%	45	7.2%	396	63.2%	231	36.8%

3. 特殊人群人数

职工类型	年份	2022 年	2023 年	2024 年
残疾员工人数		10	10	9
女职工人数		248	246	231

二、员工招聘

建立有效的招聘方式，拓宽招聘渠道，招聘采取多渠道（内部推荐、网站搜寻、校园招聘、人才市场招聘等）、多方式（直接引进、合同聘用、校企合作等）相结合的形式，通过招聘储备公司一般岗位人才，在人员缺岗内部无法调整时，及时从人才储备库中筛选，尽快补充，保证工作正常运转。

近三年来公司共招聘员工 68 人，90%为本乡镇或周边乡镇人员，大部分是通过内部推荐的形式入职，公司还通过智联招聘网、扬州市人才市场网、电缆英才网等网站，常年刊登人才招聘信息，近几年来公司先后招聘大专及以上学历的 30 多人。



扬子人才网(www.yzjob.net) 会员合同	
NO: 2023082101	
单位名称	扬州曙光电缆股份有限公司
地 址	扬州市北郊姜堰镇列奥东路 1 号
电话/传真	0514-80688348/13811335028
服务事项	扬子人才网招聘信息发布
价 格	人民币壹仟玖佰元整
用 户 名	扬州曙光
服务内容	1. 提供扬子人才网招聘信息发布服务 2. 提供扬子人才网简历查看服务
操作提示	一、招聘信息发布、修改、删除等操作 1. 在扬子人才网会员网上“会员中心”输入用户名及密码，进入单位招聘管理页面。 2. 在单位招聘管理页面可对招聘信息进行修改、修改、删除、填写或更改收费标准等。如有任何疑问请咨询在线客服或拨打客服人员电话。 二、个人账户查询 如单位需要查询扬子人才网个人账户的余额，请前往单位管理页面的“账户管理”一栏，输入用户名和密码即可查询到个人账户的余额。 三、由于网络及系统维护等原因，网站正常发布招聘信息受到多方面因素影响，因此由于网络、网络故障、网络带宽、网络带宽、网络带宽等原因造成无法正常发布、修改、删除、填写或更改收费标准等，单位对此不承担任何责任，单位对此不承担任何责任。 四、由于网络及系统维护等原因，单位不承担任何法律责任，因此单位不承担任何法律责任。 五、单位不承担任何法律责任，单位不承担任何法律责任。 六、网络故障及系统维护平台、单位不承担任何责任、修改、删除等操作，如单位无法正常发布招聘信息，单位不承担任何责任。 七、单位不承担任何法律责任，单位不承担任何法律责任。 八、单位不承担任何法律责任，单位不承担任何法律责任。 九、单位不承担任何法律责任，单位不承担任何法律责任。 十、单位不承担任何法律责任，单位不承担任何法律责任。
网 址	www.yzjob.net
联系电话	0514-80688348 客服 QQ: 8884281 客服电话: 1386278603
网 址	扬州市北郊姜堰镇列奥东路 1 号 (原姜堰镇) 姜堰网商产业基地 101 号
开 户 信 息	开户名称: 扬州曙光电缆股份有限公司 开户银行: 扬州曙光电缆股份有限公司 账号: 100 000 100 0000 0000
招聘单位代表	扬州曙光电缆股份有限公司 代表签字: [Signature]

员工招聘

三、民主管理



公司历来重视工会工作和厂务公开民主管理，2018 年荣获全国模范职工之家称号，2020 年被评为全国厂务公开民主管理先进单位。在此基础上，2024 年上半年，公司又被全国厂务公开协调小组授予“全国厂务公开民主管理示范单位”荣誉称号，这是公司获得的又一个国字号荣誉。据了解，江苏省此次共有 5 家单位受此表彰，扬州市仅公司一家获此殊荣。

全国厂务公开协调小组文件

国厂开组发〔2024〕1号

全国厂务公开协调小组关于表彰 2021—2023 年全国厂务公开民主管理工作先进单位的决定

近年来，全国各级厂务公开协调领导机构、各企事业单位坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大、二十大精神，坚决贯彻党中央决策部署，坚定不移落实党的全心全意依靠工人阶级方针，围绕党和国家工作大局，积极践行全过程人民民主理念，厂务公开民主管理工作不断建制扩面、提质增效，在加强基层民主政治建设、维护职工合法权益、构建和谐劳动关系、促进企事业单位高质量发展等方面发挥了重要作用，涌现出一大批厂务公开民主管理工作先进单位。

为表彰先进，总结经验，充分发挥典型引领示范作用，不断推进企事业单位民主管理制度化、规范化、法治化建设，

- 1 -

国网辽宁省电力有限公司大连供电公司
中国铁路沈阳局集团有限公司苏家屯车辆段
中国石油辽河油田金海采油厂
吉林省
中车长春轨道客车股份有限公司
吉林化纤集团有限责任公司
黑龙江省
哈尔滨飞机工业集团有限责任公司
哈尔滨电机厂有限责任公司
大庆油田有限责任公司
上海市
上海中建东孚投资发展有限公司
东方国际(集团)有限公司
上海罗氏制药有限公司
上海锦湖日丽塑料有限公司
江苏省
江苏洛凯机电股份有限公司
扬州曙光电缆股份有限公司
江苏京东信息技术有限公司
中国石化集团南京化学工业有限公司
国网江苏省电力有限公司
浙江省
杭州娃哈哈集团有限公司
华峰集团有限公司
杭州钢铁集团有限公司
浙江省立同德医院
安徽省
淮北矿业(集团)有限责任公司

- 25 -

公司积极建立正向的员工关系，持续营造公开、互信及畅通的双向沟通环境。通过定期召开职工代表大会、董事长信箱、微信等形式进行员工与中、高层之间的沟通与交流。

2024 年公司职工代表大会召开情况

2024 年 1 月 5 日，公司召开了四届六次职工代表大会，民主商议了 2024 年度职工工资、能级工资、劳动安全卫生及女职工特殊保护等相关合法权益的关键事项。



四、薪酬福利

1. 员工薪酬体系

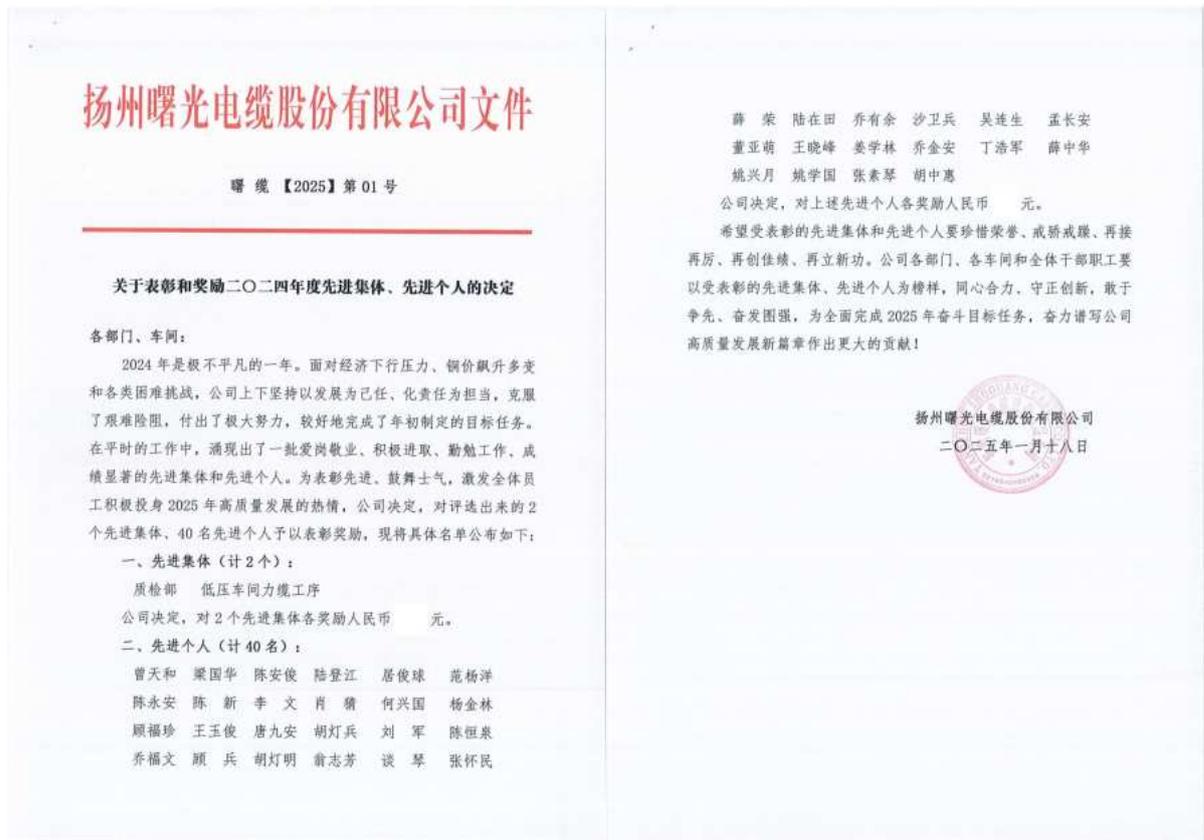
公司积极构建具有内部公平性和市场竞争力的科学高效薪酬体系，制定了《关于工资结构、标准和考核办法的暂行规定》。公司严格执行相关法律法规和有关要求，以公平、合理及具有激励性的薪酬管理制度，为员工提供具有竞争力的薪资待遇。

2. 员工福利体系

公司按时开展职工工资集体协商，积极提高职工的工资福利待遇水平。公司于 2002 年在高邮市电线电缆行业中第一家为员工投保，公司也是高邮市最早、全员一次性为职工缴纳“五险一金”的企业。

3. 员工绩效体系

公司制定《员工年度绩效考核管理规定》，紧扣公司整体目标与员工个人工作目标，推进员工年度绩效考核事宜，并参照员工绩效评价结果及当年度公司业绩情况给予相应奖励。



2024 年先进集体、先进个人奖励

五、员工关爱

1. 关注身心健康

公司设立了心理健康辅导室、职工书屋和活动室，持续开展多元化员工文体活动，从员工身心健康、日常生活、精神文化等方面出发，丰富员工业余生活。

心理健康

心理咨询服务：公司设立心理健康辅导室，配备专业心理咨询师，定期为员工提供心理咨询服务，帮助员工缓解压力，解决心理问题。

员工心理健康培训：公司定期组织员工参加心理健康培训，提高员工的心理素质和自我调节能力。

建立员工心理健康档案：公司为员工建立心理健康档案，记录员工的心理健康状况，以便及时发现和解决问题。

身体健康

健康体检：公司每年组织涉及职业危害岗位员工进行一次全面健康体检，确保员工身体健康。

疾病预防与控制：公司加强疾病预防与控制工作，定期开展健康讲座和宣传活动，提高员工的健康意识和自我保健能力。

健身设施：公司为员工提供健身设施，鼓励员工积极参加体育锻炼，增强体质。



心理健康辅导室



员工文体活动



2. 关注特殊群体

在关心女职工方面，公司每年在“三八”妇女节为女职工发放节日补助，为哺乳期的女职工提供母婴室，每年公司联系乡社会事业局和卫生院，免费为所有育龄妇女进行 B 超检查及“两癌”筛查，对车间一线女职工在每月的特殊时期给予取消夜班的照顾。另外，公司对生育的女职工按国家规定享受产假，并帮助她们从社保部门申请生育津贴、生育医疗费等相关费用。



母婴室



女员工彩超检查

公司重视关注残疾人群体，为他们安排了合适的岗位和工种，每年公司为残疾人发放一定数额的残疾补助，从精神和物质上给予残疾人更多地关心和爱护。

3. 困难员工帮扶

公司切实关心困难员工生活状况，积极开展帮扶工作。在每年春节前，由工会牵头，对困难职工进行调查、慰问，在 2025 年春节前，公司共发放困难职工补助 55,100 元。



特殊工种和困难职工慰问

4. 员工子女高考教育奖学金奖励

公司设立了曙光员工子女高考教育奖学金和助学金，制定《员工子女考取大学的奖励规定》，用于奖励和资助品学兼优的学生。截至 2024 年度，公司先后累计发放曙光高考奖学金 169.95 万元，共有 180 名职工先后受到奖励。

扬州曙光电缆股份有限公司2024年度员工子女高考奖学金发放审批表

2024年8月

序号	员工姓名	所在部门/车间/班组	子女姓名	民族	身份证号	高考成绩/录取院校	录取专业	录取批次	录取分数	备注
1	顾德祥	营销部	顾宇晨	汉族	341001199809	西安交通大学 工商管理	工商管理	一本	1,2	
2	肖国柱	技术中心 营销部	肖宇晨	汉族	341001199809	扬州科技大学 会计学(财经)	会计学	一本	1,2	
3	张生金	营销部	张宇晨	汉族	341001199809	金陵科技学院 计算机工程	计算机	一本二批	1	
4	顾德祥	技术中心	顾宇晨	汉族	341001199809	金陵科技学院 计算机工程	计算机	一本二批	1	
5	朱德祥	营销部	朱宇晨	汉族	341001199809	金陵科技学院 计算机工程	计算机	一本二批	1	
6	顾德祥	营销部	顾宇晨	汉族	341001199809	金陵科技学院 计算机工程	计算机	二本	0,9	
7	李金山	营销部	李宇晨	汉族	341001199809	金陵科技学院 计算机工程	计算机	二本	0,9	
8	顾德祥	营销部	顾宇晨	汉族	341001199809	金陵科技学院 计算机工程	计算机	二本	0,9	

第 1 页, 共 2 页

序号	员工姓名	所在部门/车间/班组	子女姓名	民族	身份证号	高考成绩/录取院校	录取专业	录取批次	录取分数	备注
9	顾德祥	营销部	顾宇晨	汉族	341001199809	金陵科技学院 计算机工程	计算机	二本	0,9	
10	顾德祥	营销部	顾宇晨	汉族	341001199809	金陵科技学院 计算机工程	计算机	二本	0,9	
11	顾德祥	营销部	顾宇晨	汉族	341001199809	金陵科技学院 计算机工程	计算机	二本	0,9	
12	顾德祥	营销部	顾宇晨	汉族	341001199809	金陵科技学院 计算机工程	计算机	二本	0,9	
13	顾德祥	营销部	顾宇晨	汉族	341001199809	金陵科技学院 计算机工程	计算机	二本	0,9	
14	顾德祥	营销部	顾宇晨	汉族	341001199809	金陵科技学院 计算机工程	计算机	二本	0,9	

合计：大写人民币壹拾贰万元整 ¥120000.00元

备注：2024年度员工子女高考成绩统计，共47名，录取率84.2%，其中：一本录取12名，二本录取35名。

审批人(盖章)：_____
审核人(盖章)：_____
制表人：_____
日期：2024.8.18

2024 年职工子女高考奖学金奖励名单



奖学金发放

5. 员工后勤保障

公司建有标准化的食堂，为一线员工提供免费用餐服务，公司食堂被扬州市总工会、扬州市监局联合表彰为“扬州市职工好食堂”。2024年，公司又出台文件，提高职工餐费标准、对职工订餐、就餐进行改革与创新，对行管人员等不在职工餐厅就餐的给予餐费补助，使餐补福利与大家共享。



公司食堂

每日菜价公示

6. 民族团结融合

公司所在地菱塘乡是回族乡，公司有部分员工是回族，食堂供餐考虑回族饮食习惯，设置回民餐窗口，尊重少数民族员工生活习惯、民族风俗。



回民餐窗口

7. 职业健康与安全

报告期内，公司坚持以职业健康安全管理体系为核心架构，把体系要素贯穿于安全管理全过程，通过不断细化危险源辨识、运行控制、绩效改进等措施，让体系运行更具可操作性和实效性。公司顺利通过了职业健康安全管理体系再认证审核，具有第三方机构——苏州苏大卫生与环境技术研究所有限公司编制了《扬州曙光电缆股份有限公司职业病危害现状评价报告书》。2024 年 10 月 31 日，公司委托第三方机构上海欧萨评价咨询股份有限公司对公司员工在工作时所处的场所产生的有害物质进行了检测，检测结果均在国家控制的范围之内。

六、员工发展

1. 师带徒制

除了给予新员工理论学习资料外，公司制定《关于车间新员工师带徒费用和规定的规定》，签订车间员工师带徒协议，采取指定师傅传帮带的办法，使车间新员工进厂后能尽快掌握操作技能，促进员工发展。



师带徒规定

师带徒协议

师带徒评价表

扬州曙光电缆股份有限公司2023年度师傅带徒费用审批表

填表日期: 2023年12月28日

序号	师傅姓名	徒弟姓名	进厂时间(师徒)时间	车间(部门)名称	工种/岗位	师傅带徒时间	师傅带徒费用(元)	备注
1	顾志忠	张孝和	2023.1.28	机压车间	新职工	9个月	3000	
2	顾志忠	顾浩	2023.3.8	机压车间	操作工	3个月	400	
3	顾志忠	顾小勤	2023.1.13	机压车间	操作工	3个月	400	
4	顾志忠	李发勇	2023.2.17	机压车间	操作工	3个月	400	
5	顾志忠	顾加田	2023.3.11	机压车间	操作工	3个月	3000	
6	顾志忠	顾科强	2023.10.9	机压车间	操作工	3个月	400	

注: 1、上述师傅均申报通过了《2023年师傅带徒师傅审批表》(附件为公司人事处); 2、申报费用经财务部审核后入账。

审批人(审批): [Signature] 审批人(审核): [Signature] 制表人: [Signature]

扬州曙光电缆股份有限公司2024年度师傅带徒费用审批表

填表日期: 2024年12月18日

序号	师傅姓名	徒弟姓名	进厂时间(师徒)时间	车间(部门)名称	工种/岗位	师傅带徒时间	师傅带徒费用(元)	备注
1	李海强	顾广雷	2024/1/7	机压车间	操作工	9个月	800	
2	李海强	高阿飞	2024/1/18	机压车间	新职工	8个月	800	13月新入职
3	顾志忠	顾家刚	2024/2/18	机压车间	操作工	2个月	400	
4	顾志忠	顾志	2024/2/16	机压车间	操作工	8个月	800	
5	顾志忠	顾西平	2024/2/18	机压车间	操作工	2个月	400	
6	顾志忠	顾斌	2024/2/18	机压车间	操作工	3个月	800	
7	顾志忠	顾亮	2024/2/17	机压车间	操作工	8个月	2000	
8	顾志忠	顾上源	2024/2/18	机压车间	操作工	3个月	800	
9	顾志忠	顾家刚	2024/2/18	机压车间	操作工	2个月	400元(100元带徒费+300元餐补)	

注: 1、上述师傅均申报通过了《2023年师傅带徒师傅审批表》(附件为公司人事处); 2、带徒费用经财务部审核后入账。

审批人(审批): [Signature] 审批人(审核): [Signature] 制表人: [Signature]

师傅带徒费用审批表

2. 员工培训

公司注重以线上线下、内训外训等培训方式, 推动培训体系日臻完善。2024 年共完成培训 40 余场次, 培训人数 1,200 人次。

2024 年培训内容 (部分)

序号	培训内容
1	GB/T39604-2020 社会责任管理体系要求及使用指南
2	设备保养、维修 MES 系统操作
3	原材料供应商核安全文化及防造假
4	质量诚信风险管控 (防造假) 专项培训
5	安全法律法规、安全基本理论与基础知识
6	工序及成品检验员专业知识
7	核安全文化、《管理手册》E3 版变更内容、核电项目质保大纲及项目相关程序
8	绿色制造管理与评价
9	安全生产及职业卫生健康知识



公司还先后投入 70 多万元，与电子科技大学合作，举办了电子科技大学远程教育曙光大专班，有 109 名优秀员工参加了远程教育学习与培训，并顺利拿到了大专毕业证书。

3.以赛促训

公司激励职工开展创新活动，组织职工在生产工艺、过程控制、产品质量、科技进步、节本降耗、安全生产等各个方面提建议、抓创新、搞改革，公司多个项目连续数年被高邮市总工会表彰为“高邮市十佳合理化建议成果奖”。

公司韩爱驰等同志提出的《电缆高压耐压试验“五防”安全生产工作法》的建议，被评选为江苏省十佳“小建议”经典案例，还被收录到江苏省总工会汇编的《职工科技创新之——“五小”活动案例汇编》一书之中。

2024 年，由公司党总支、工会及安环部牵头，在一线职工中，大力推进开展“安全隐患随手拍”活动，发动一线职工在生产过程中发现的安全隐患，通过拍照形式及时上报，由于宣传到位、奖励到位，职工参与积极性较高，经过评审，2024 年度“安全隐患随手拍”获奖照片有 15 张，涉及氮气房压力储蓄罐地脚、西拉丝车间的爬梯、高压车间 91 盘绞丝机绞笼传动轴无挡板等多个安全隐患问题，发放奖金近千元。对于这些隐患，全部在第一时间进行了整改。



认真负责、吃苦耐劳的辐照车间主任 — 陈安俊

陈安俊于 2009 年 6 月进入公司，至今已有 10 年多时间，目前他负责管理公司的两处制氮房、泵房、去气房、辐照车间等多处设备，工作量大，要求高，但他却认真负责、敢于担当、精心管理，从未出现过任何差错，得到了公司领导和同事的共同认可。

在平时的工作中，陈安俊总是积极主动，想事做，找事做，把每件事情做好、做到位，让领导省心、放心，不用领导操心。他先后被评为“全国优秀农民工”、第八届“扬州市十佳文明职工”，还被授予“扬州市五一劳动奖章”荣誉称号，2023 年 4 月又被评为“江苏省文明职工”。



第六章 坚守不忘初心 打造和谐社会有新水平

一、公益慈善

公司积极主动承担社会责任，成立 39 年来，在捐资助校、捐款助学、扶贫济困、洪涝救助、农村通达工程、社会慈善赞助等方面，累计出资达到近 2,000 万元。

2024 年公司向高邮市慈善总会捐款 27.06 万元

2023 年 5 月 16 日上午，高邮市委、市政府隆重召开高邮市慈善总会成立 20 周年表彰暨“5·19 慈善一日捐”动员大会，公司被市委、市政府表彰为“高邮市慈善模范企业”，获此殊荣的全高邮市仅有 24 家。在此次会议上，公司向高邮市慈善总会捐款 10 万元。

根据统计，2024 年公司向高邮市慈善总会累计捐款 27.06 万元，是近年捐款额较多的一年，其中用于乡村振兴战略协同（支持菱塘村）2.6 万元。





员工义务献血

二、社区共建

公司始终将社区共建作为企业发展的重要组成部分，积极参与社区基础设施建设，组织动员开展多元化志愿服务活动，积极传递曙光温度，弘扬社会正能量。



社区通达工程、康居工程建设



中秋敬老院慰问活动

社区志愿活动

2024 年 9 月 9 日，公司党总支副书记、工会主席胡士来带领办公室、人事部等相关同志，专门到骑龙村徐庄组特困家庭吴振东家进行慰问，送去慰问金 5,000 元。当年 8 月 22 日晚，“快递小哥”吴振东遭遇重大车祸，突然离世，随车而行的妻子也受到了重创。吴振东家庭的悲惨情况，值得同情，让人动容，公司主要负责人获悉上述情况后，立即便安排工会、人事部等开展了相关慰问活动。



慰问社区困难家庭

通过积极参与社区共建，曙光电缆不仅为社区的发展做出了积极贡献，还获得了社区及社会各界的广泛认可与荣誉。

荣获“社区共建先进单位”称号

在社区共建方面，得到了社区居委会认可。

获得“社区环境改善贡献奖”

支持社区基础设施建设、推动社区环境改善的努力，得到了社区的认可。

被评为“社区文化建设示范单位”

推动社区文化建设方面的成绩，得到了社区及文化部门的认可。

荣获“社区公益慈善先进单位”称号

积极参与社区公益慈善事业，为弱势群体送去温暖与关爱。

获得“社区安全建设示范单位”荣誉

协助加强社区安全建设、保障居民安居乐业的努力，得到了社区的认可与肯定。

三、乡村振兴

公司高度重视国家乡村振兴战略，将乡村振兴纳入公司长期发展规划，并成立了专门的乡村振兴工作领导小组，负责统筹协调公司在乡村振兴方面的工作。公司制定了详细的乡村振兴工作方案，明确了工作目标、重点任务和保障措施，确保乡村振兴工作有序开展。

● **参与扶贫工作，助力脱贫攻坚**

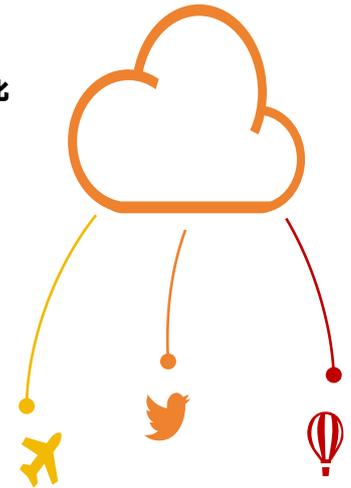
产业扶贫
就业扶贫
教育扶贫

● **支持农业产业发展，推动农业现代化**

支持高标准农田建设
助力农业机械化
推动农业科技创新

● **加强乡村基础设施建设，改善农村生产生活条件**

支持农村道路建设
助力农村供水供电工程
参与农村环境整治



支持乡民族初中校园建设



支持乡卫生院建设

四、抢险救灾

公司所在地菱塘地区处于高邮湖沿岸，每年夏秋时节受副高压气候的影响，本乡北部、西部区域经常会产生内涝灾害。在洪涝灾害发生时，公司积极组织员工参与抗洪抢险工作，公司提供人力物力、抢险电缆，员工们不顾个人安危，奋战在抗洪一线，为保卫家园和人民生命财产安全做出了贡献。



曙光公司抗洪抢险突击队

展望未来

在责任的广阔天地间，我们的企业犹如一艘扬帆远航的巨轮，乘风破浪，激流勇进，矢志不渝，向着更加辉煌的彼岸进发。我们怀揣着无限的憧憬与梦想，抱着崇高的愿景与使命，在责任的框架内，绘制着一幅壮丽而温暖的画卷，书写着属于我们的壮丽篇章。

在未来的日子里，我们将继续秉承创新、进取的精神，不断探索新的领域，开拓新的市场，以坚定的步伐，跨越时空的界限，引领区域行业的潮流。

在未来的征程中，我们将秉持可持续发展理念，致力于环保与公益，致力于绿色生产与节能减排，降低企业对环境的影响，推动清洁能源的使用，减少碳排放，我们用绿色产品、低碳服务润泽大地，让绿色成为企业发展的底色，为地球家园贡献我们的一份力量。我们将高擎低碳环保大旗，在高质量发展的征途中，造就企业与自然的和谐共生。

我们将更加积极地履行社会责任，将企业的力量融入社会发展的洪流之中，穿梭于公益慈善、环境保护、教育支持、乡村振兴战略协同等各个领域，用我们的行动诠释着企业的担当与情怀。

展望未来，我们的企业将如同飘逸的云朵般自由翱翔，在广阔的天空里留下我们独特的印记。我们将以更加开放的心态，拥抱世界，与利益相关方携手共进，共同开创更加美好的未来。



关键绩效

经济绩效

关键议题		主要指标	单位	2024 年
经济	经济发展	上缴税费总额	万元	2,456.65
		ESG 投入	万元	24,268.16

治理绩效

关键绩效		主要指标	单位	2024 年
董事会	多元化结构	董事会人数	人	9
		60 岁以上董事人数	人	2
		内部董事人数	人	6
		独立董事人数	人	3
		女性董事人数	人	2
监事会	多元化结构	监事会人数	人	3
		非职工代表监事人数	人	2
		70 岁以上监事人数	人	1
高管		高级管理人数 (章程规定)	人	6
股东		股东人数	户	289
治理活动	董事会活动	会议活动	次	6
		审议事项	项	33
	监事会活动	会议活动	次	4
		审议事项	项	14
	股东活动	股东会议	次	4
		审议议案	项	24
回避议案		项	3	
股东	股东利益	权益分派	万元	15,416.78
党建	党建	党总支数	个	1
		党支部数	个	2
		党员数	人	77
	工会	届数	届	4
		工会委员人数	人	7
		员工代表人数*	人	73
		职工代表大会次数	次	1
合规	合规经营	综合资信等级	等级	AAA

		纳税信用等级	等级	A
品质保障	研发支撑	制度建设	项	23
		博士后创新实践基地	站	1
		产学研合作	个	6
		研发荣誉	项	5
		研发投入	万元	11,332.33
		科研人员占比	%	18.34
	专利*	专利	项	108
		发明专利	项	19
		软件著作权	项	6
	研发荣誉*	自主研发设计	项	156
		国际先进水平的新产品	项	25
		国家级科技项目	项	28
		省级科技项目	项	128
	标准*	参与标准制定	项	62
	质量管理	质量信用	等级	AAA
		产品涉及标准*	项	1708
		公司质量制度建设*	项	1275
		产品类别*	系列	22
		原材料进厂检验率	%	100
		质量管理体系首次通过年份	年	1996
测量管理体系首次通过年份		年	2007	
产品出厂合格率		%	100	
安全	安全生产	制度建设*	项	53
		培训累计 (含以考、以会代训)	人次	688
		安全管理持证人员	人	8
		专职人员	人	4
客户	售后服务	售后服务网络	个	18
		售后服务人员	人	16
	客户反馈	客户满意度	指数	92.67

环境绩效

关键议题			主要指标	单位	2024 年
培训	环保	环保培训投入	环保培训投入金额	万元	1.8

		环保培训人员	环保培训参与人数	人	162
废弃物	废水	废水排放	工业废水排放量	吨	608
			生活用水排放量	吨	4,524
		废水污染物排放	废水中污染物排放量	千克	2,356
			废水污染物排放浓度	毫克/升	362
	废气	废气污染物排放	废气污染物排放量	千克	305.22
			废气污染物排放浓度	毫克/立方米	3.24
	固废	一般工业固废处置	一般工业固废处置量	吨	288.78
危险废物处置		危险废物处置量	吨	13.59	
资源	水资源	新鲜用水	新鲜用水量	吨	13,740
		循环用水	循环用水量	吨	131,423
			循环用水占比	%	90.53
	物料	不可再生物料消耗	不可再生物料消耗量	吨或立方米	4.9
		有毒有害物料消耗	有毒有害物料消耗量	吨或者立方米	1,489
	能源	化石能源消耗	化石能源消耗量	吨标煤	239.33
		非化石能源消耗	非化石能源消耗量	吨标煤	2,425.53
			非化石能源使用比例	%	91.02
		能源消耗	能源消耗总量	吨标煤	2,664.86
			能源消耗强度	吨二氧化碳当量/ 百万元	1.24

社会绩效

关键绩效		主要指标	单位	2024 年
员工	员工基本情况	员工总数	人	627
		男性员工人数	人	396
		女性员工人数	人	231
		残疾职工人数	人	9
		退休返聘人数	人	100
		20 年以上的员工人数	人	295
		专科以上人数占比	%	34.4
		高中层人数占比	%	9.4
		科研人员	人	115
		科研人员占比	%	18.34
		员工平均工资增长率	%	0.51
	员工福利	员工福利投入	万元	367.67

	员工培训	困难员工帮扶投入	元	55,100
		员工培训人数	人次	1,200
		员工培训覆盖率	%	100
	员工权益	工会入会率	%	100
		劳动合同签订率	%	100
		社会保险覆盖率	%	100
社区	公益	公益捐赠金额 (仅指慈善方面)	万元	27.06
		高考奖学金	万元	12
		社区共建	项	4
		公益项目数量	个	2
	志愿活动	员工志愿者活动	项	4

备注：凡是标注*的，数据为截止到 2024 年 12 月底累计数。

关键指标索引

GRI 标准	披露	章节索引
GRI1: 基础 2021		
GRI2: 一般披露 2021		
G2-1	组织详细情况	公司简介
G2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	报告编制说明
G2-3	报告期、报告频率和联系人	报告编制说明
G2-6	活动、价值链和其他业务关系	公司简介
G2-7	员工	关键绩效表
G2-9	管治架构和组成	公司治理
G2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	公司治理
G2-16	重要关切问题的沟通	公司治理
G2-19	薪酬政策	薪酬福利
G2-20	确定薪酬的程序	薪酬福利
G2-25	补救负面影响的程序	公司治理
G2-27	遵守法律法规	公司治理
G2-29	利益相关方参与的办法	社会责任治理; 利益相关方沟通
GRI3: 实质性议题 2021		
G3-1	确定实质性议题的过程	实质性议题分析
G3-2	实质性议题清单	实质性议题分析
G3-3	实质性议题的管理	实质性议题分析
GRI201: 经济绩效 2016		
G201-1	直接产生和分配的经济价值	关键绩效表
G201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	薪酬福利
GRI202: 市场表现 2016		
G202-2	从当地社区雇佣的高管的比例	关键绩效
GRI203: 间接经济影响 2016		
G203-1	基础设施投资和支持性服务	关键绩效
G203-2	重大间接经济影响	关键绩效
GRI205: 反腐败 2016		
G205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	公司治理
GRI206: 反竞争行为 2016		
G206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	公司治理
GRI207: 税收 2019		
G207-2	税收治理、控制和风险管理	公司治理
GRI302: 能源 2016		
G302-1	组织内部的能源消耗量	关键绩效
G302-2	组织外部的能源消耗量	关键绩效
G302-3	能源强度	关键绩效
G302-4	减少能源消耗	节能减排
G302-5	产品和服务的能源需求下降	节能减排
GRI303: 水资源和污水 2018		
G303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	节能减排

G303-2	管理与排水相关的影响	绿色运营
G303-3	取水	关键绩效
G303-4	排水	关键绩效表
G303-5	耗水	节能减排
GRI306: 废弃物 2020		
G306-2	废弃物相关重大影响的管理	节能减排
GRI308: 供应商环境评估 2016		
G308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	绿色供应链
GRI401: 雇佣 2016		
G401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	关键绩效表
G401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	薪酬福利
G401-3	育儿假	员工关爱
GRI403: 职业健康与安全 2018		
G403-1	职业健康安全管理体系	员工关爱
G403-2	危害识别、风险评估和事故调查	品质保障——安全生产
G403-6	促进工作者健康	员工关爱
G403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	员工关爱
G403-9	工伤	品质保障——安全生产
GRI404: 培训与教育 2016		
G404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	关键绩效表
G404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	员工发展
GRI405: 多元性与平等机会 2016		
G405-1	管治机构与员工的多元化	稳定就业
GRI413: 当地社区 2016		
G413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区共建
GRI416: 客户健康与安全 2016		
G416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	品质保障——满意服务

意见反馈表

尊敬的相关方:

感谢您阅读《扬州曙光电缆股份有限公司 2024 年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》，为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的 ESG 信息，请您协助我们完成意见反馈表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升 ESG 和可持续发展管理。

下列问题，请您按 1 分至 5 分进行评分（1 为最低分，5 为最高分）

1.您认为本报告能否回应利益相关方的关切

1 2 3 4 5

2.您认为本报告能否反映公司对环境的影响

1 2 3 4 5

3.您认为本报告能否反映公司对社会的影响

1 2 3 4 5

4.您认为本报告能否反映公司的治理情况

1 2 3 4 5

5.您认为本报告披露信息的清晰性、准确性、完整性

1 2 3 4 5

6.您对本报告内容可读性的整体评价

1 2 3 4 5

7.您对本报告的综合评价

1 2 3 4 5

8.本报告哪些议题最引起您的关注?

9.您对本报告是否有其他意见和建议?

您的联系方式

姓名		电话	
电子邮件		工作单位及职务	

质量、诚信、创新、人本、环保、品牌

Quality Integrity Innovation People-Oriented Environmental Protection

扬州曙光电缆股份有限公司

YANGZHOU SHUGUANG CABLE CO.,LTD.

江苏省高邮市菱塘兴菱东路 1 号

0514-84232101 80958718

www.shuguangcable.com