



强菱
QIANGLING



扬州曙光

2023年度社会责任(ESG)报告

扬州曙光电缆股份有限公司

证券代码:832292



目 录

报告编制说明	3
关于本公司	4
公司介绍	4
企业文化	5
领导致辞	7
2023 年关键绩效	8
2023 年新晋荣誉	9
第一章 责任治理 推动健康发展	12
一、公司治理	12
二、社会责任治理	19
三、利益相关方沟通	20
四、实质性议题分析	21
第二章 精益管理 培育增长动能	23
一、创新研发	23
二、标准参与	27
三、知识产权	30
四、品质保障	32
第三章 环境保护 落实节能减排	41
一、环境管理	41
二、节能减排	42
第四章 绿色低碳 营造和谐生态	48
一、绿色技术研发	48
二、绿色运营	49
三、绿色供应链	54
四、应对气候变化	55
第五章 以人为本 赋能员工成长	58
一、稳定就业	58
二、员工招聘	59
三、民主管理	59
四、薪酬福利	60
五、员工关爱	61
六、员工发展	65
第六章 坚守初心 护佑社会和谐	69
一、公益慈善	69
二、社区共建	70
三、乡村振兴	71
四、抢险救灾	72
展望未来	73
关键绩效	74
关键指标索引	78
意见反馈表	80



报告编制说明

概览

本报告是扬州曙光电缆股份有限公司发布的企业社会责任（ESG）报告。本着客观、规范、透明和全面的原则，本报告详细披露公司 2023 年度在环境、社会、公司治理（ESG）等责任领域的实践和绩效。

称谓

为便于表述，报告中采用“扬州曙光”、“曙光公司”、“公司”、“本公司”、“企业”均指扬州曙光电缆股份有限公司。

时间

本报告涵盖 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日财务年度（“报告期”）的工作，部分内容适当向前或往后的年份延伸。

报告编制依据

联合国《可持续发展目标（SDGs）企业行动指南》
全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）
《企业 ESG 信息披露指南》T/CERDS 2-2022
《企业 ESG 管理体系要求》T/CAQ 10117—2022
《企业 ESG 评价指南》T/CAQ 10118—2022

数据来源

报告中所披露的所有信息资料均来自扬州曙光内部正式文件、统计报告与财务报告等，并已通过公司审核。

报告发布形式

本报告以网络版形式发布，欢迎登录扬州曙光官网 <https://www.shuguangcable.com/> 查阅。

联系方式

邮箱：web@shuguangcable.com
电话：0514-80958718 0514-84232119
来函：江苏省高邮市菱塘兴菱东路 1 号 扬州曙光电缆股份有限公司办公室（邮政编码：225652）



关于本公司

公司介绍

► 公司简介

扬州曙光电缆股份有限公司创办于1985年，是一家专业从事研发、制造和销售电线电缆的企业。2015年4月，公司在“新三板”挂牌，证券简称：曙光电缆，证券代码：832292。公司位于风景秀丽的历史文化名城扬州市北郊，系国家级重点高新技术企业、全国守合同重信用企业、中国电子信息百强企业、全国厂务公开民主管理先进单位、中国线缆产业最具竞争实力百强企业、国家级绿色工厂、江苏省优秀民营企业、江苏省和谐劳动关系模范企业、江苏省劳动保障诚信示范企业、江苏省AAA级质量信用企业，先后获得江苏省质量管理奖、扬州市市长质量奖。“强菱”牌商标被认定为中国驰名商标。

公司占地面积20.6万平方米，建筑面积9.2万平方米，员工646人，截止到2022年12月31日公司拥有净资产10.27亿元；1996年在全行业率先通过ISO 9001质量管理体系认证，并先后通过产品安全认证、ISO 14001环境管理体系认证、ISO 45001职业健康安全管理体系认证、ISO 50001能源管理体系认证、ISO 10012测量管理体系认证、GB/T 39604-2020社会责任管理体系认证和CNAS实验室认可，取得了国家核安全局颁发的核级电缆设计和制造许可证。通过全面实施ERP、MES系统管理，实现了工作流程规范化。

公司主要产品有：220kV及以下交联电力电缆、塑力缆、铝合金电缆、屏蔽控制和计算机电缆、核电站用1E级电缆、轨道交通电缆、光伏电缆、风能电缆、橡胶套电缆、煤安电缆、补偿电缆、耐高温电缆等20多个系列。产品广泛应用于电力、冶金、石油、化工、核电、铁路、通信等系统，产品质量和服务获得用户一致好评。

公司制造装备先进、检测设备齐全，拥有从芬兰、德国、美国、英国、法国、瑞士、奥地利等国家进口的中高压绝缘线芯生产线6条、导体（分割）绞合生产线3条和全套检测设备，技术装备水平在同行业中领先。

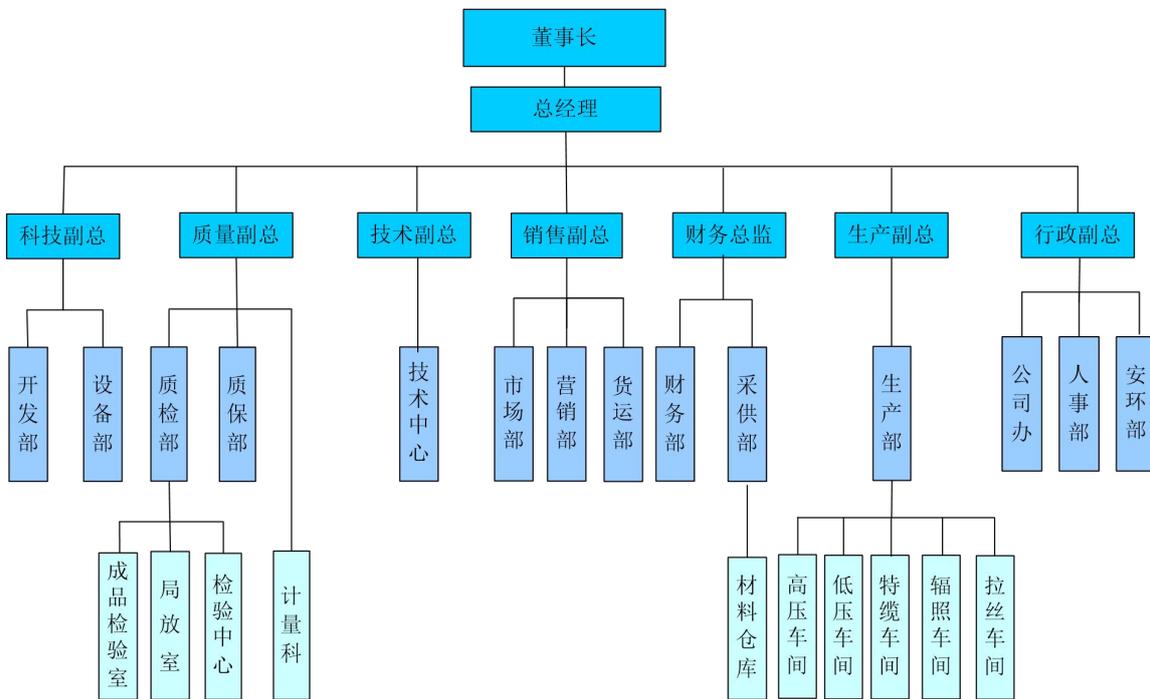
通过长期引进和培养，打造了一支能够推动企业持续发展的技术和管理团队，并与高等院校、科研院所紧密合作，不断增强研发和创新能力，先后承担省级及其以上科技项目125项，参与60项国家及行业电缆标准的起草与修订。

“团结奋进、诚实守信、创新发展、感恩奉献、合作共赢”是曙光公司秉持的发展理念。在企业发展进程中，公司将进一步凸显自身优势，以市场需求为导向，以产品质量为生命，以用户满意为目的，专注制造、坚守质造、迈向智造，进一步提升企业核心竞争力，向高质量、高端化全系列电缆供应服务商迈进。



➤ 组织架构

扬州曙光电缆股份有限公司组织结构图



企业文化

使命
向客户提供优质、可靠、环保的电缆产品，诚信正直，为利益相关方创造价值，促进行业健康发展

愿景

建成客户信任、各相关方满意、民族知名品牌、具有竞争实力的电缆制造企业，跻身中国电缆先进行列

企业文化

使命

核心价值观

质量、诚信、创新、人本、环保、品牌

品牌战略





➤ 品牌规划

加强公司品牌建设，进一步扩大公司品牌的影响力，通过创建品牌的过程，实现公司服务品质与企业文化的有机融合，凝聚独特的文化精神和经营理念，以曙光电缆为载体，“强菱”品牌为依托，铸造“高邮线缆”核心品牌核心竞争力。以绿色、环保为目标，以品牌创建为抓手，以标准化为手段，以先进的策划理念、现代化的营销手段，将公司打造成知名品牌，构筑曙光独特的品牌魅力。



➤ 品牌实施原则



市场导向



效益优先



精简整合

➤ 品牌战略措施

类型	具体措施
制定目标	将品牌建设纳入企业长期发展战略目标，升华品牌内涵，发展为行业知名企业。具体目标：提升企业知名度和美誉度；提升重点产品附加值；提升企业在行业和社会影响力。
组织领导	组织品牌建设领导团队，由总经理担任组长，各部门负责人担任组员，明确各部门对品牌管理的职责和要求。
制度保障	完善质量、安全、市场营销、财务、文化、企业管理等规章制度，制定媒体、市场营销等品牌工作的具体细节要求。
企业宣传	通过参加招标会，逐步建立影响力； 利用媒体、各类宣传载体发布广告，扩大企业知名度； 通过参与各类展会、活动向客户推广品牌。

领导致辞



过去的一年，我们共同经历了挑战与机遇，也收获了成长与硕果。面对复杂多变的市场环境，我们始终定力，坚定信心，以创新驱动发展，以质量铸就品牌。我们不断提升产品竞争力，拓展市场份额，实现了稳步增长的业绩。这一切都离不开大家的辛勤付出和无私奉献。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。新的一年，新的征程。奋斗铸就辉煌，实干赢得未来。我们将不辱使命，不负重托，为推进公司高质量发展，推动公司迈上新的台阶而努力奋斗！我们也将始终牢记企业的社会责任，用实际行动回报社会，传递正能量。



2023 年关键绩效



治理绩效

资产总额

175,912.45 万元

研发投入

10,748.50 万元

客户满意度指数

92.34 分

女性董事占比

22.2%



环境绩效

能源消费总量

2890.86 吨标煤

绿电购买量

2200000 千瓦时

循环用水量

133324 吨

环保培训人数

185 人



社会绩效

员工总数

646 人

科研人员数量

116 人

员工福利投入

284.3 万元

员工培训人数

1800 多人次

劳动合同签订率

100%

社会保险覆盖率

100%



2023年新晋荣誉

2023年主要荣誉	颁发单位
国家级绿色工厂	中华人民共和国工业和信息化部
2023年度扬州民营企业制造业20强	扬州市工业和信息化局、扬州市工商业联合会
2023年度扬州民营企业创新20强	扬州市科学技术局、扬州市工商业联合会
江苏省绿色工厂	江苏省工业和信息化厅
第三届理事会会员单位	中国核安全与环境文化促进会
绿色电力证书	国家可再生能源信息管理中心
2022年度工业二十强企业	中共高邮市委、高邮市人民政府
标准化示范企业(2022.12-2025.12)	中国电器工业协会
慈善模范企业	中共高邮市委、高邮市人民政府
会员证书(副会长单位)	江苏省电线电缆行业协会
2023年度中国线缆行业最具竞争力百强企业	中国电线电缆网、线缆世界
江苏精品认证证书	江苏精品国际认证联盟
质量、环境、职业健康安全体系证书	中质协质量保证中心
能源管理体系认证证书	中国质量认证中心
守合同重信用企业	江苏省企业信用管理协会
设备供应商绩效评价证书(四星)	中广核工程有限公司
江苏省质量信用AAA级企业	江苏省市场监督管理局、江苏省发展和改革委员会



部分荣誉展示

G 治理篇

OVERNANCE

至臻志诚 奋楫笃行

涉及议题

- 公司治理
- 商业道德与合规
- 风险管理与审计
- 社会责任治理
- 创新研发
- 标准参与
- 知识产权保护
- 质量管理
- 安全管理
- 服务管理



第一章 责任治理 推动健康发展

一、公司治理

我们始终严格遵循《公司法》、《公司章程》、《股东大会议事规则》等与公司治理相关的法律条文，确保公司稳健运行，最大程度保障股东及利益相关方的利益。

1. 治理结构

公司依法建立了股东大会、董事会、监事会、总经理办公会，确保各类议事机构依法合规行使决定权、决策权、监督权和执行权。报告期内，三会一层规范运转，各司其职，为公司稳健发展提供保障。

1.1 股东大会

公司严格按照《公司法》、《公司章程》、《股东大会议事规则》等相关规定的要求，建立股东表达意见的渠道或征求股东意见与观点的程序，并严格规范执行股东大会的召集、召开和议事程序。公司董事会决议后第一时间在全国中小企业股份转让系统平台披露股东大会会议通知，就股东大会召开时间、召开方式、议案内容、临时提案要求、会议联系方式等都进行了公告，确保股东充分了解会议情况和表达意见。

公司还聘请律师事务所有关律师出席并见证公司历次股东大会，对股东大会各项事项以及参会人员资格进行严格审查，出具法律意见书，公司还开通了股东大会网络投票业务，确保所有股东尤其是中小股东对重大事项的平等知情权和决策权。在审议影响中小股东利益的重大事项时，对中小股东的表决情况进行了单独计票，并在股东大会决议公告中进行披露，切实有效地维护了中小股东权益。

2023 年公司召开了 1 次股东大会，会议召开的方式为现场召开，决议的方式为现场表决和网络投票。会议聘请了江苏擎天柱律师事务所律师进行了现场见证并出具法律意见书，股东大会决议公告按时进行了对外披露。



关键绩效

2022 年年度股东大会实到股东 41 人，无股东授权代理人，代表有表决权股 244,084,907 股，占公司股份总数的 80.43%。公司董事、监事和高级管理人员全部列席了会议。会议审议议案 13 项，其中涉及关联股东回避议案 3 项，涉及中小股东单独计票议案 2 项。

1.2 董事会

公司严格按照《公司章程》规定开展董事会换届选举工作。董事会人数及人员构成符合法律、法规要求。公司重视董事会的独立性及多元性，致力于打造一支有经验和多元视角的董事队伍。



公司董事会由 9 名董事组成，其中：
独立董事 3 名，占比约 33%

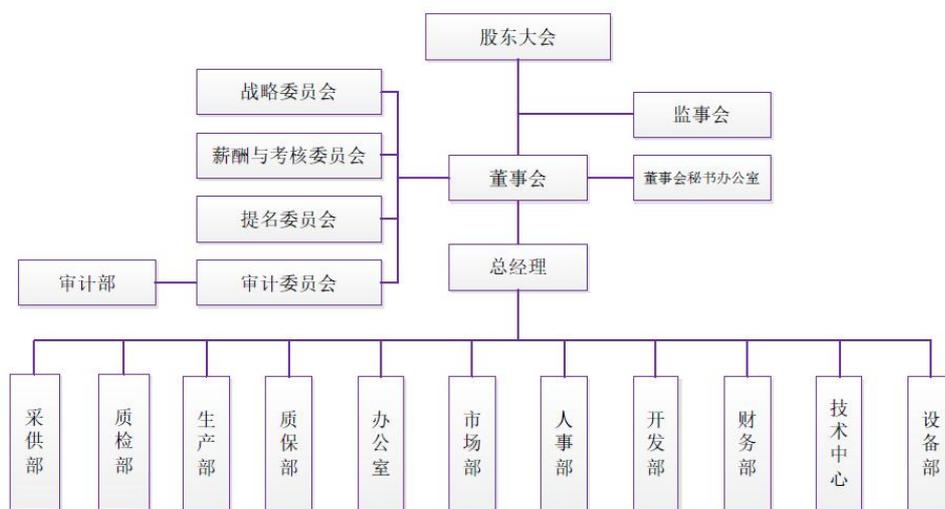


性别多元：女性董事 2 名，占比约 22%
专业多元：董事会成员包括法学、会计等不同专业高层次人才
年龄多元：董事会成员覆盖 40、50、60 等不同年龄层

关键绩效

2023 年度，公司第四届董事会共召开 2 次会议，审议事项 19 项。

公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会共四个专门委员会，审计委员会下设审计部。审计、提名和薪酬与考核委员会均由独立董事担任召集人。各专门委员会成员均具备相关行业经验和专业背景。



公司董事会专门委员会自设立以来，充分发挥各委员会的专业优势，切实履行决策和监督职能，对提高公司重大决策的效率和水平，完善公司治理结构，增强公司核心竞争力发挥了积极作用，维护公司全体股东的合法权益。

公司第四届董事会专门委员会情况表

序号	董事会专门委员会名称	委员	召集人
1	战略委员会	郑连元、姚恒斌、尹小红	郑连元
2	审计委员会	陆万斌、胡吕银、王鑫	陆万斌



序号	董事会专门委员会名称	委员	召集人
3	提名委员会	尹小红、陆万斌、齐宏文	尹小红
4	薪酬与考核委员会	胡吕银、陆万斌、姚恒斌	胡吕银

1.3 监事会

公司成立监事会，行使对董事、高级管理人员的监督等职责。公司监事会由3名监事组成，其中非职工代表监事2名，职工代表监事1名；均为男性，年龄在50-60岁2名，70岁以上1名，平均任期为5年。

公司第四届监事会情况表

序号	姓名	职务	性别	年龄	任职期限	任该职时间	专业背景
1	张兆田	监事长	男	70	2022.2.16-2025.2.15	2	高级经济师、河海大学行政管理专业
2	乔卫星	监事	男	57	2022.2.16-2025.2.15	2	电子科技大学电气工程及其自动化专业
3	梅宝坤	职工监事	男	51	2022.2.16-2025.2.15	11	电子科技大学经济管理专业

1.2 高管层

公司高级管理人员有6名，均为男性，年龄均在50岁-60岁之间，平均任期为8年。

公司高管层情况表

序号	姓名	职务	性别	年龄	任职期限	任该职时间	专业背景
1	姚恒斌	副董事长、总经理	男	57	2022.2.16-2025.2.15	11	高级经济师、河海大学行政管理专业
2	齐宏文	董事、董事会秘书、副总经理	男	59	2022.2.16-2025.2.15	11	高级经济师、电子科技大学经济管理专业
3	张元生	董事、副总经理、财务总监	男	54	2022.2.16-2025.2.15	11	高级经济师、会计师、河海大学行政管理专业
4	何开明	副总经理	男	57	2022.2.16-2025.2.15	11	电子科技大学经济管理专业
5	薛明星	副总经理	男	51	2022.2.16-2025.2.15	2	合肥工业大学 对外经济贸易专业
6	吴协明	副总经理	男	55	2022.2.16-2025.2.15	2	电子科技大学电气工程及其自动化专业

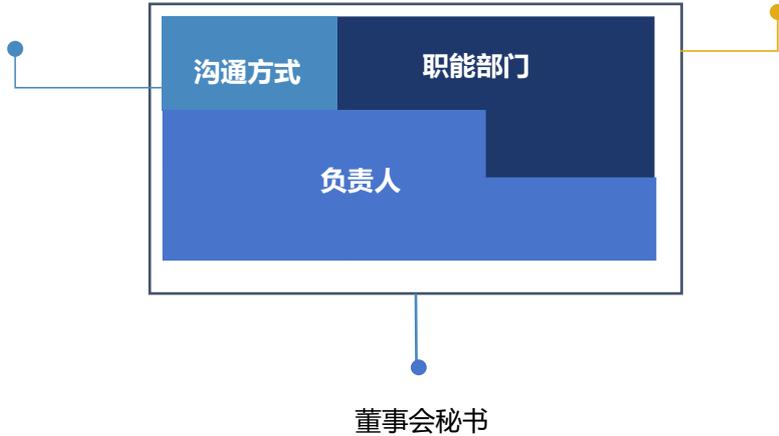
2. 投资者关系

公司高度重视投资者关系管理工作，制定了《投资者关系管理制度》，并积极通过各种方式加强与投资者及潜在投资者保持高效沟通，向投资者传递公司价值，提升信息透明度。



股东大会、电话、
网络、公司网站等

证券事务部



关键绩效

2023年公司在全国中小企业股份转让系统平台披露各类定期报告和临时公告21项,接听股东来访电话3次。有1名股东在了解公司相关情况后增持了公司股份。

3. 治理机制

3.1 合规管理体系

公司成立了董事会领导下的审计委员会,建立了规范的、有效的内控体系。为加强监督、审计职能和体现对股东负责的态度,审计委员会由三人组成,并由独立董事担任召集人,对公司治理层、管理层依法履职,独立开展工作。

公司经过多年持续的内控体系建设,已经形成了有效、规范的内部控制环境。公司审计部在董事会及审计委员会领导下依法、依规开展审计工作,进行了有效的审计工作,发挥了审计职能,未来将继续依照法律法规、公司章程和审计委员会的要求等规定,扩大审计范围,着重从财务领域审计扩展至非财务领域审计,从定期审计扩展至随机审计。

3.2 诚信建设

公司积极打造并维持诚信企业建设,在资信等级、纳税信用评价方面一直保持着良好的信誉。截止2023年底,公司在结算方面无违法、违规不良记录、无逾期、垫款或欠息记录。



2023年4月继续被联合信用评价有限公司江苏分公司评为AAA级别(综合信誉)

2022年度纳税信用评价信息			
纳税人识别号	扬州曙光电缆股份有限公司	统一社会信用代码(纳税人识别号)	913210001409502864
法定代表人	姓名 冯连元 身份证号 321084195701317218	财务负责人	姓名 张元生 身份证号 321084196909267234
办税员	姓名 乔莉 身份证号 321084197610120048		
注册地址	高邮市安山镇		
经营地址	高邮市安山镇		
主管税务机关	国家税务总局高邮市税务局		
纳税信用评价分值	90		
年度评价结果	A		
是否补评:	不予评价原因:		
序号	纳税信用评级指标记分记录	指标名称	最终评价得分

2023年公司获评“高邮市工业20强企业”位列前5强,继续保持了A级纳税信用等级。



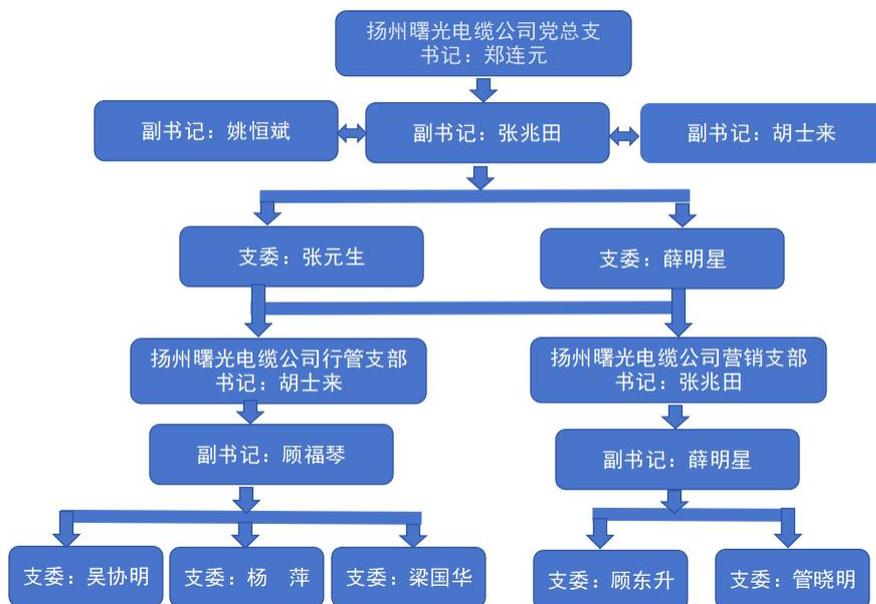
3.3 风险管理



3.4 党建管理

公司于 1997 年设立党支部，2007 年改设为党总支，下辖行管、营销 2 个支部，现有党员 70 人。

3.4.1 党组织架构



3.4.2 党建制度



党建制度

三会一课	双向沟通	党群一体化	民主管理
每月召开一次党支部委员会，研究支部工作；每季度召开一次党员大会，总结并通报支部开展党建主题活动情况、企业发展情况等；每季度组织一次党员集中上党课。	建立党支部班子与董事会成员理论学习联席会议制度，每月利用一次公司行政例会；建立党支部定期听取意见制度，每月4日为支部书记接待日。	发挥企业党支部的政治领导核心作用，加强企业群团组织工作，实施党群组织负责人双向交叉任职模式，切实整合各方资源，为企业发展提供组织保证	通过职代会等形式，促进员工与企业的有效沟通；规范企务公开，保障企业广大员工民主权利，建立协调、稳定、和谐的劳动关系。

3.4.3 党建活动

在党总支的领导下，公司积极开展创新实践活动，推动企业的发展和党建工作的深入开展。



学习党的二十大精神活动



与高邮特检院党支部共建互动活动



党日活动



党员大会

公司党总支设立《身边的榜样》宣传专栏，选树先进典型，引导党员干部、全体员工顺应电缆产业发展新常态，学习先进典型激发新动力，推进企业发展作出新贡献。

敢于担当、作风务实的生产负责人——吴协明

吴协明是2000年进公司上班的，先后当过挤塑工、车间主任、生产部部长，2009年12月份被任命为总经理助理，2022年2月被任命为副总经理。

吴协明2009年担任总经理助理以后，就一直分管公司整个生产。面对沉重的工作压力，他没有推卸责任，而是勇于担当，埋头苦干，一年365天，每天早上7:00之前他就赶到公司深入车间，经常晚上10:00以后才回家，一天工作10多个小时。在平时工作中，他坐在办公室的时间总是很少，在生产一线的时间很多，所以能清楚地掌握车间里实际情况，为合理决策提供依据。



认真履责、用心做事的安环部副部长——薛兵怀

薛兵怀，担任过高压缆车间计划员、副主任。随着公司发展壮大，安全与环保工作越来越重要，公司研究决定，设立安环科，具体负责公司安全与环保工作，并聘任薛兵怀为安环科科长（2023年安环科提升为安环部，薛兵怀被任命为副部长）。薛兵怀任职以来，凭着高度的责任心和踏实的工作作风，坚持把消除隐患、控制安全事故、加强制度管理、做好日常工作作为重点，为公司实现安全生产和做好环保工作作出了积极的贡献。





4. 商业道德

公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，始终坚持零容忍的态度对待商业贿赂和腐败行为，在内部制定严格的制度和采取有效的措施，为公司创造公正、透明、廉洁的经营环境。



制度
明确禁止行为：公司制度明确规定任何形式的商业贿赂、贪污腐败行为都是不被允许的，包括但不限于给予、接受或索取贿赂，以及利用职权进行利益输送。
合规培训：定期对员工进行反商业贿赂和反腐败的合规培训，提高员工的法律意识和道德水平。
内部审计：设立内部审计部门，对公司的财务和业务活动进行定期审计，以发现和预防潜在的腐败风险。
举报机制：建立匿名举报机制，鼓励员工和外部合作伙伴举报任何可疑的腐败行为。

措施
风险评估：定期对公司的业务流程进行风险评估，识别潜在的腐败风险点，并制定相应的控制措施。
供应链管理：对供应商进行严格筛选和审计，确保其遵守反商业贿赂和反腐败的原则。
合同审查：对所有业务合同进行严格的法律审查，确保合同条款符合反商业贿赂和反腐败的要求。
透明化：提高公司运营的透明度，通过公开信息、公示制度等方式接受内外部监督。

处理结果
违规处理：对于发现的任何违规行为，公司将依据内部制度和相关法律法规进行严肃处理，包括但不限于警告、罚款、解除劳动合同等措施。
合作终止：对于涉及腐败行为的供应商或合作伙伴，公司将立即终止与其的合作关系，并向相关部门报告。
内部通报：对于处理结果，公司将在内部进行通报，以起到警示和教育作用。
持续改进：根据处理结果和反馈，公司不断完善反商业贿赂和反腐败的制度和措施，提高防控效果。

公司内部设立监管机构，与所有关键岗位员工、供应商、合作伙伴等签订《廉洁协议》，明确双方在业务往来中应遵守的廉洁规定。

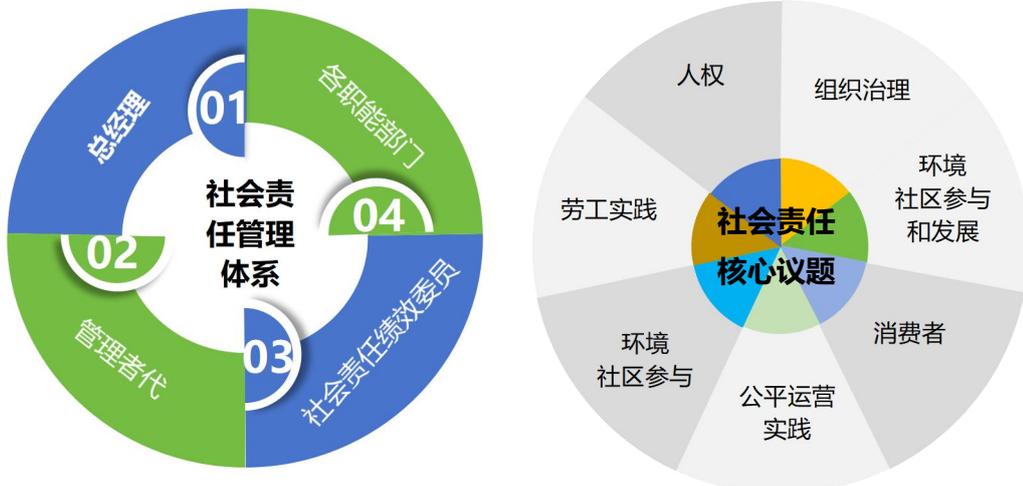
对所有党员、员工、特殊工程工作人员、采购人员、销售人员均建立《廉政档案》，记录员工的廉洁表现、培训情况、违规记录等信息。

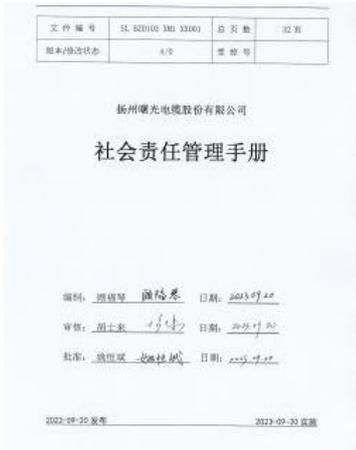
设立《廉洁奖励制度》《举报人保护制度》，对在廉洁方面表现突出的员工给予表彰和奖励，对违反廉洁规定的员工给予严肃处理，对提供有效线索的举报人给予一定的奖励，共同推进公司廉政建设，杜绝商业腐败，以创造公平、透明、诚信的工作和经营环境。

此外，公司积极开展廉政培训活动，持续宣扬廉洁精神，贯彻廉政教育，使廉洁文化深入人心。

二、社会责任治理

公司坚持高质量的现代公司责任治理理念，建立了社会责任管理体系，将社会责任融入企业经营发展的各项环节，从政府、客户、伙伴、员工、社区等利益相关方角度出发，围绕七项社会责任核心议题，积极携手利益相关方创造共同价值。





公司社会责任管理手册



社会责任管理体系认证证书



三、利益相关方沟通

为明确可持续发展实践与信息披露的重点领域，公司根据联合国全球可持续发展目标（SDGs），结合公司所处行业及运营特点，对标国内外行业的经验和实践，总结出一套实质性议题识别流程。

实质性议题识别流程



公司重视各利益相关方意见，将主要利益相关方确定为股东、客户、员工、政府及监管机构、合作伙伴、社区及公众，通过网站、会议、报告、活动、媒体等渠道和方式予以回应并保持沟通。

主要利益相关方及沟通方式

利益相关方	关注的议题	沟通与回应
政府及监管机构	遵纪守法 安全环保 促进本地经济发展 创造税收、就业 信息披露透明度	机构考察 政策执行 信息披露



股东及投资者	依法合规经营 完善公司治理 持续创造价值 提升管理水平 防范经营风险	股东大会 财务报告 社会责任报告 业绩报告 调研
员工	培训与发展 健康与安全 薪酬福利 工作环境 员工关系	员工活动 员工培训 企业内网 员工手册
客户及消费者	诚信履约 优质产品与服务 产品与服务质量及安全 产品及服务创新	现场交流 市场调研 客户满意度调研
供应商与合作伙伴	遵守商业道德 公开、公平、公正采购 互利共赢、共同发展	供应商培训 电话沟通 不定期走访 行业展会 交流会
社区、公众及媒体	参与扶贫济困 坚守公益慈善 支持社区发展 信息披露与传播	社区活动参与 志愿者活动 公益项目 新闻稿

四、实质性议题分析

1. 实质性议题识别

2023年，公司参考全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards），以利益相关方关注重点为导向，同专业人员一同开展 ESG 相关议题的甄别，并将具有较强实质性的 ESG 议题作为公司管理及本报告汇报的重点内容。

2. 实质性议题矩阵



● 治理议题 ● 社会议题 ● 环境议题

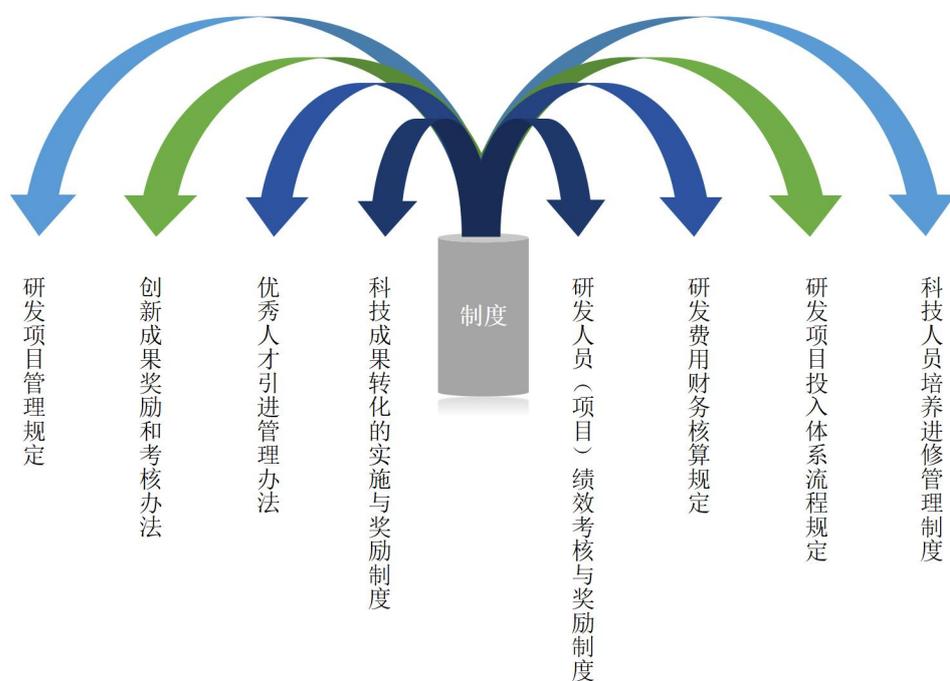


第二章 精益管理 培育增长动能

一、创新研发

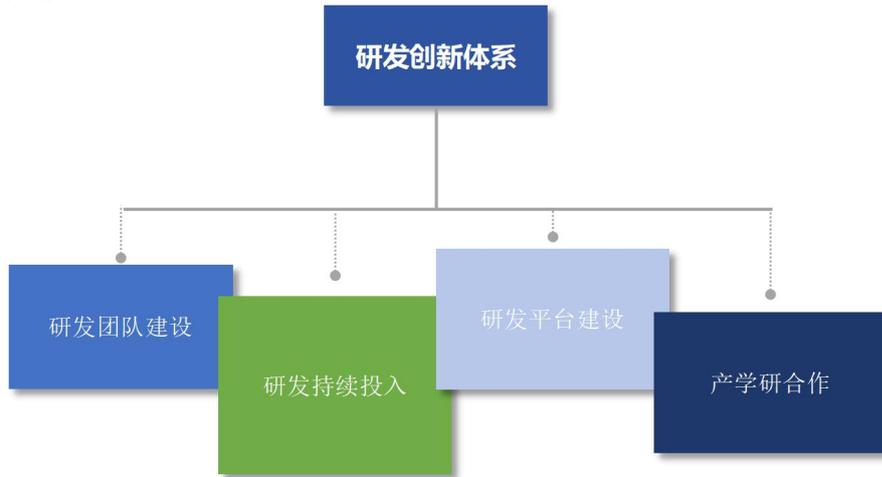
1. 研发机制

公司将科技研发创新视作核心竞争力与关键成功因素，研发项目实行主任（总经理）负责制，依照国家相关法律法规制定并完善《研发项目管理规定》等研发制度。



1.1 研发创新体系

公司建立共同构建科技研发创新体系，激发与激励员工开展各项研发创新项目，提高公司竞争力，推动行业发展。



公司坚持以人为本，尊重知识、尊重人才，积极营造人才辈出、人尽其才的良性体制环境，相继制定了《科技人员培养进修管理制度》《优秀人才引进管理办法》等系列规章制度。通过实施“人才工程”，树立“不求所有，但求所用”的新理念，柔性引进了一批国内外知名专家，建立了优秀人才库和人才绩效评价制度，设立人才股份奖励和特殊津贴，通过引入人才竞争机制，充分调动研发人员的创新积极性。

研发团队建设

公司拥有一支学历层次高、经验丰富的研发人员队伍。研发中心的技术人员均为大专以上学历。2023年度企业科技研发人员116人，占总人数的17.96%，为企业创新提供了可靠的人员保障。

公司制定了《研发费用财务核算规定》《研发项目投入体系流程规定》等制度，每年按照规定保障研发经费投入，确保研发经费资金及时到位，每一分钱都用到刀刃上。

研发持续投入

创新是发展的首要任务，公司严格按照销售额计提相应的研发费用，每年都会投入近亿元用于企业技术创新，2023年累计投入研发资金10748.50万元，继续保持研发费用稳定增长

公司建有国际一流的中高压电缆局放室、燃烧试验室、检验中心，拥有中国合格评定国家认可委员会认定的CNAS实验室、建有江苏省示范智能车间等。

研发平台建设

公司拥有省级“一站”（江苏省博士后创新实践基地）和“三中心”（江苏省企业技术中心、江苏省电气装备用电线电缆工程技术研究中心、江苏省核电站特种电缆及材料工程中心）及江苏省重点企业研发机构及扬州市重点实验室等研发平台。

公司与多所知名高校建立长期合作关系，共同开展新材料、新工艺的研究，为公司的持续发展提供强大的技术支撑。

产学研合作

公司相继与上海电缆研究所、天津大学、河海大学、四川大学、西安交通大学、中国核工程集团有限公司等高等科研院所建立了紧密型的产学研合作关系。



与天津大学合作合同及技术协议

1.2 研发人员培养

公司十分注重人员创新能力的培养，制定了一系列创新制度，其中包括：科研项目管理制度、科技成果奖励管理办法、科技人才引进办法、培训制度、绩效管理办法等。通过与高校院所合作、师带徒（设立相应的奖励）、参加行业会议、专业培训等途径，开展技术交流与学习活动，鼓励科研人员学历提升。建立各职等职级任职资格标准，对员工的基本任职条件及掌握的知识、技能水平等进行评价并定岗定级。董事长郑连元先生先后被授予：国家星火科技先进工作者、江苏省劳动模范、江苏省优秀企业家、江苏省科技企业企业家、全国乡镇企业家、扬州市首届“十大功臣”等荣誉称号。公司其他骨干人员也相继获得国家级、省级、市级荣誉称号。

1.3 创新研发成果

依托极具竞争力的研发团队和技术优势，公司在技术革新与研发成果落地方面取得丰硕成果。公司现拥有有效专利 94 项，自主研发设计的新产品达 156 项，先后承担省级以上科技计划项目 125 项，两次获批江苏省重大科技成果转化项目。

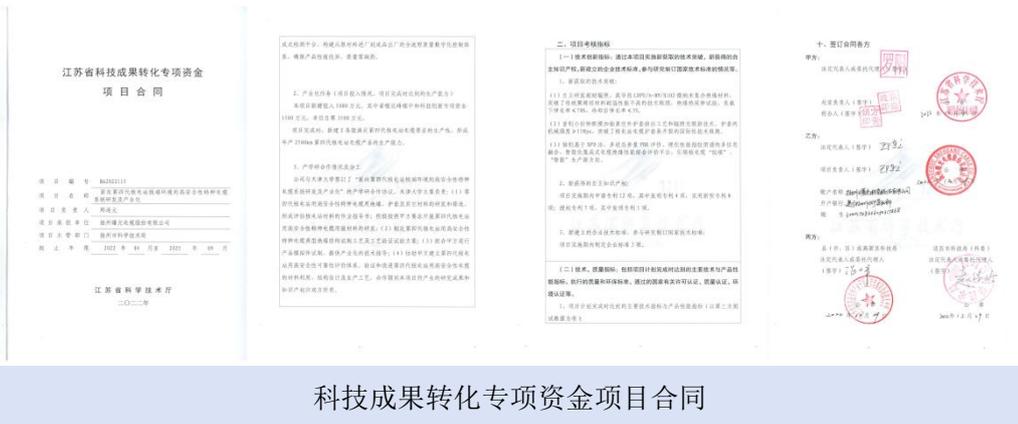


94 项	其中发明专利 13 项, 软件著作权 6 项	156 项	其中达国际先 进水平的新产 品 25 项	125 项	其中国家级项 目 28 项
	有效专利		自主研发新产品		省级以上科技计划 项目

2 次 获批江苏省重大科技成
果转化项目

创新产品

公司与天津大学合作研发的面向第四代核电站极端环境用高安全性特种电缆，经雷清泉院士为主任的委员会鉴定：整体成果达国际领先水平。



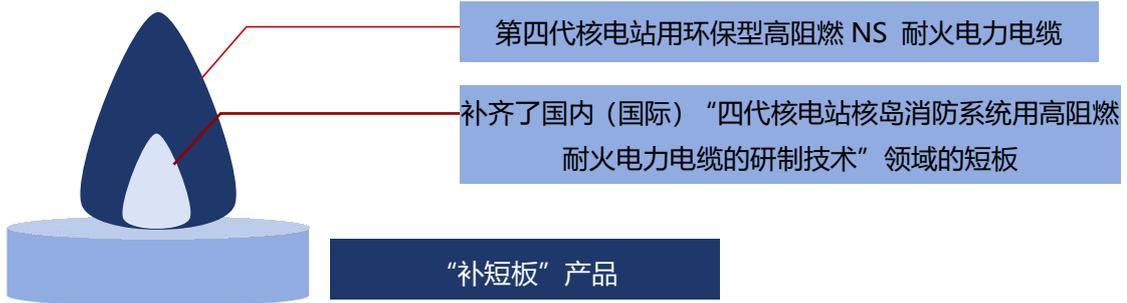
科技成果转化专项资金项目合同



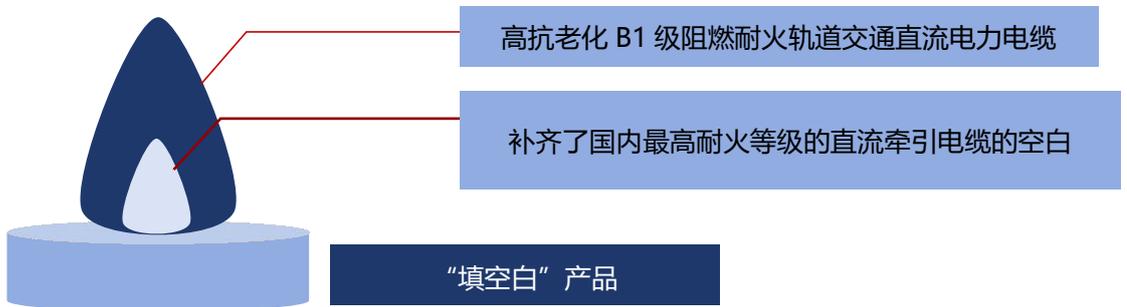
科学技术成果鉴定证书

项目研制的核电电缆产品已在世界上首座具有第四代核电特征的华能石岛湾高温气冷堆、我国首座具有完全自主知识产权的第三代核电华龙一号机组获得应用，并向浙江、广东、山东等省市的 14 座核电站 22 台机组进行推广，电缆敷设总里程超过 50000 公里。

产业链关键领域实现“补短板”“填空白”



公司与天津大学一道,共同首创微米级 h-BN、纳米级 SiO₂ 颗粒复配协同技术,提升低密度聚乙烯(LDPE)绝缘材料性能,同时采用多物理场计算辅助优化电缆结构设计流程,实现阻燃和耐火性能集约化,创新研发双层共挤、辐照交联生产线智能化协同控制技术,使产品满足耐辐照、耐高温、高阻燃耐火和抗开裂的高安全性要求。20℃绝缘电阻常数比标准提升 50%;使用寿命 ≥60 年。



通过采用抗氧剂 1035 新品型、光稳剂和高效无卤阻燃新技术复配技术,提升乙烯-醋酸乙烯共聚物(EVA)材料抗 UV 老化、阻燃 B1 级性能,创新整合复合耐火绝缘层、挤包填充层、金属铠装层等特殊结构设计和辐照交联、甲胄式挤出等核心工艺技术,攻克电缆电学、光学、阻燃及力学性能平衡的难题,耐 UV 老化后,机械强度最大变化率比标准优 10%;阻燃性能达到 B1 级,成束燃烧试验达 A 类。同时建立全流程测试,使产品具有优异的抗紫外线老化、无卤低烟 A 类阻燃、防水、防鼠蚁、耐油及使用寿命长等性能,满足轨道交通地上地下复合状态下的特殊使用要求,提高了轨道交通运行的可靠性和安全裕度。

产品用户

公司产品先后为国家电网、中国南方电网、中石化及中石油生产建设项目、中核秦山及霞浦核电、中广核大亚湾及三澳核电厂一期工程、陕西国华锦界电厂 2×660MW 机组、四川天明电厂 2×1000MW 机组、大唐古瓦水电站、阳原大黑沟一期 100MW 光伏并网电站、华能潮州饶平大北山风电场、四川白鹤滩(布拖)~江苏(虞城)~浙江(浙北)±800kV 换流站、昌吉-古泉±1100kV 换流站、上海庙±800kV 换流站、海南±800kV 换流站、乌东德电站送电广东广西特高压多端直流示范工程、国家能源集团(神华)宁煤项目、中科及古雷炼化一体化项目、广东石化炼化一体化项目、长庆油田、扬子巴斯夫、恒力石化、浙江石油项目、长春地铁、哈尔滨地铁、青岛地铁、西安地铁六号线、徐盐高铁、19 届杭州亚运会配套工程、鞍山钢铁、玖龙纸业、中缅油气管道项目、中巴共建“一带一路”巴基斯坦默蒂亚里-拉合尔±660kV 直流输电工程、印尼芝拉扎燃煤电站三期 1*1000MW 机组项目等国内外重点工程配套。

二、标准参与

1. 标准体系

公司建立严密的标准体系,据统计,涉及各项标准 1697 项,其中国际/国家标准 217 项,行业/团体/地方标准 53 项,国家电网采购标准 18 项,企业产品标准 60 项,公司管理标准/制度/规范/规定 1349 项。



标准体系清单

序号	项目	国际/国家标准	行业/团体/地方标准	国网企标	企业标准	小计
一、产品实现标准体系 (SX)						
(一) 产品标准子体系 (SX01)		56	41	18	60	175
(二) 设计和开发标准子体系 (SX02)						
1	产品设计标准 (SX0202)	10	5	/	8	23
(三) 生产/服务提供标准子体系 (SX03)						
1	生产/服务提供计划标准 (SX0301)	/	/	/	19	19
2	采购标准明细表 (SX0302)	/	/	/	90	90
3	工艺和服务提供标准 (SX0303)	/	/	/	417	417
4	监视、测量和检验标准 (SX0304)	128	6	/	168	302
5	不合格品控制标准 (SX0305)	/	/	/	5	5
6	标识标准 (SX0306)	/	/	/	7	7
7	包装标准 (SX0307)	/	/	/	3	3
8	贮存标准 (SX0308)	/	/	/	9	9
9	运输标准 (SX0309)	/	/	/	1	1
10	产品交付标准 (SX0310)	/	/	/	2	2
(四) 营销标准子体系 (SX04)						
1	产品销售标准 (SX0402)	/	/	/	2	2
(五) 售后/交付后标准子体系 (SX05)						
1	维护服务标准 (SX0501)	1	/	/	6	7
2	产品召回和回收再利用标准 (SX0505)	/	/	/	1	1
二、基础保障标准体系 (BZ)						
(一) 规划计划和企业文化标准子体系 (BZ01)						
1	规划计划标准 (BZ0101)	/	/	/	5	5
2	品牌标准 (BZ0102)	/	/	/	/	/
3	企业文化标准 (BZ0103)	/	/	/	3	3
(二) 标准化工作标准子体系 (BZ02)						
1	标准化工作组织与管理标准 (BZ0201)	6	/	/	4	10
2	标准化工作评价标准 (BZ0202)	1	/	/	/	1
(三) 人力资源标准子体系 (BZ03)						
1	劳动组织标准 (BZ0301)	/	/	/	1	1
2	劳动关系标准 (BZ0302)	/	/	/	1	1
3	绩效标准 (BZ0303)	/	/	/	3	3
4	薪酬福利保障标准 (BZ0304)	/	/	/	6	6
5	培训和人才开发标准 (BZ0305)	/	/	/	6	6
(四) 财务和审计标准子体系 (BZ04)						
1	预算决算标准 (BZ0401)	/	/	/	1	1
2	核算标准 (BZ0402)	/	/	/		
3	成本管理标准 (BZ0403)	/	/	/	4	4
4	资金管理标准 (BZ0404)	/	/	/	1	1



(五) 设备设施标准子体系 (BZ05)						
1	设备设施设计和选购标准 (BZ0501)	/	/	/	5	5
2	储运标准 (BZ0502)	/	/	/		
3	安装调试和交付标准 (BZ0503)	/	/	/		
4	使用保养和维护标准 (BZ0504)	/	/	/	18	18
5	改造停用和废弃标准 (BZ0505)	/	/	/		
6	工艺装备标准 (BZ0506)	/	/	/	61	61
7	基础设施标准 (BZ0507)	/	/	/		
8	监视和测量标准 (BZ0508)	/	/	/	105	105
(六) 质量管理标准子体系 (BZ06)						
1	质量控制标准 (BZ0601)	10	1	/	47	58
2	精细化管理标准 (BZ0602)	2	/	/	11	13
3	精益化管理标准 (BZ0603)	/	/	/	3	3
(七) 安全和职业健康管理标准子体系 (BZ07)						
1	安全标准 (BZ0701)	/	/	/	33	33
2	应急标准 (BZ0702)	/	/	/	17	17
3	职业健康标准 (BZ0703)	/	/	/	7	7
(八) 环境保护和能源管理标准子体系 (BZ08)						
1	环境标准 (BZ0801)	1	/	/	8	9
2	废弃物排放标准 (BZ0802)	/	/	/	1	1
3	能源标准 (BZ0803)	2	/	/	12	14
(九) 法务和合同标准子体系 (BZ09)						
1	法务管理标准 (BZ0901)	/	/	/	2	2
2	合同管理标准 (BZ0902)	/	/	/	4	4
(十) 知识管理和信息标准子体系 (BZ10)						
1	知识产权管理标准 (BZ1001)	/	/	/	1	1
2	信息标准 (BZ1002)	/	/	/	4	4
3	文件与记录标准 (BZ1003)	/	/	/	13	13
4	档案标准 (BZ1004)	/	/	/	3	3
(十一) 行政事务和综合标准子体系 (BZ11)						
1	行政事务标准 (BZ1101)	/	/	/	5	5
2	技术资源标准 (BZ1102)	/	/	/		
3	风险和内控管理标准 (BZ1103)	/	/	/	1	1
三、岗位标准体系 (GW)						
(一)	决策层标准子体系 (GW01)	/	/	/	9	9
(二)	管理层标准子体系 (GW02)	/	/	/	64	64
(三)	操作人员标准子体系 (GW03)	/	/	/	142	142
合计		217	53	18	1409	1697

2. 标准制定

为深入贯彻落实国家标准化发展规划，公司积极组织参与国家、行业、团体协会各级各类标准制修订工作。公司先后参与 60 多项国家或行业标准的制定，发表论文多篇，积极参与相关标准化活动，公司梁国华高级工程师被市监局认定为企业标准化总监。报告期内，公司参与行标制定 1 个，牵头起草团标 1

个, 成功通过江苏省标准化试点企业验收, 并获评优秀等级。

2023年第三批中国电工技术学会标准立项清单

项目编号	项目名称	牵头起草单位	联系人	电话
CESBZ2023052	《带电作业操作规范 架空配电线路机械化带电立撤杆》	国网浙江省电力有限公司东阳市供电公司	张捷华	13858977111
CESBZ2023068	《额定电压 10kV 及以下钢芯铝(铝合金)绞线导体架空绝缘电缆》	扬州曙光电缆股份有限公司	冯国五	13773430115

序号	标准提案名称	标准申报单位	专家审阅意见
17	《额定电压 10kV 及以下钢芯铝(铝合金)绞线导体架空绝缘电缆》	扬州曙光电缆股份有限公司	1. 突出与其它类型架空电缆的差异性, 与现有标准相同内容宜直接引用; 2. 表可考虑作为附录。



电缆标准



标准宣贯会

三、知识产权

1. 知识产权管理制度

公司严格按照知识产权管理体系认证 (GB/T29490-2013) 要求, 制定了知识产权管理流程与激励的系



列规章制度，建立了知识产权信息化平台，完善了知识产权管理体系，提升了研发人员的创造力。

强化领导

公司成立了知识产权工作领导小组，总经理姚恒斌任组长，技术副总文敬明任副组长，成员由各职能部门的部长和知识产权管理人员组成，负责决策、监督与知识产权有关的重大事项；下设知识产权办公室，具体负责公司各项知识产权事务。知识产权管理人员有专兼职人员 13 名，其中专职 3 名，兼职 10 名；知识产权工作的成效列为部门年终考核的重要内容，与评优争先及年终考核奖励挂钩。

完善制度

根据知识产权法规的要求和企业的实际需要，制定完善知识产权各项管理制度；通过 OA 办公系统，固化并规范知识产权工作流程；建立健全各类知识产权申报及维护管理和生产经营活动各个环节中的知识产权管理流程，建立健全知识产权标准化体系的执行监督和自我完善机制，逐步形成较为完善的知识产权管理体系，确保知识产权管理方针目标的实现。

加强培训

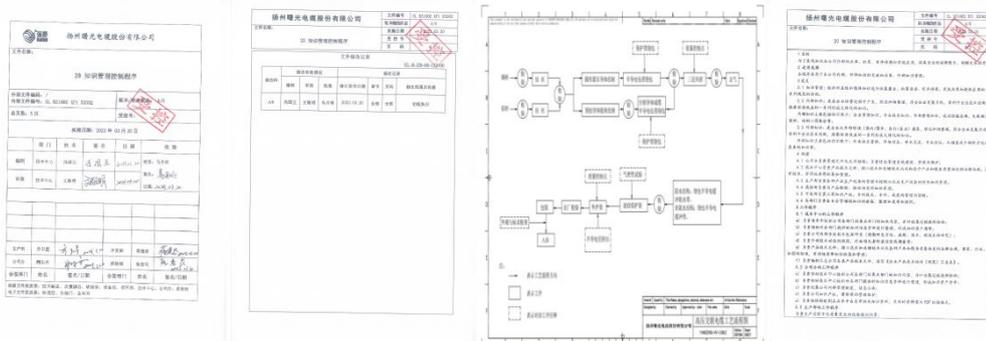
企业高度重视知识产权培训工作，增强员工知识产权创造和保护意识，根据不同部门不同层次人员制订分层次的知识产权培训计划，每年企业知识产权培训不少于 4 期，全面提升员工的知识产权水平；目前公司拥有经省知识产权局培训合格的知识产权总监 1 人，知识产权工程师 3 人。

加大投入

积极落实知识产权工作经费，为确保年度知识产权计划的顺利实施，公司每年年初下达知识产权经费预算额，并将知识产权经费管理纳入公司知识产权管理体系中，由财务部明确专人设立专帐进行专项核算管理，全方位实施知识产权奖励制度，提高员工积极申报专利等知识产权的积极性，保证知识产权计划的有效实施。

提升知识产权信息化管理水平

公司建立了专利信息利用网络办公系统，建立了知识产权数据库，及时调查搜集与本单位有关的知识产权和市场竞争动态情况；建立了本单位关键技术和相关产品的专利文献和商标信息数据库，主要竞争对手产品、专利技术、商标、市场等方面的信息数据库。



知识管理控制程序

2. 知识产权荣誉



公司拥有有效专利 94 项,其中发明专利 13 项。注册商标 4 项。报告期内,公司新增发明专利 3 项、实用新型专利 4 项。



四、品质保障

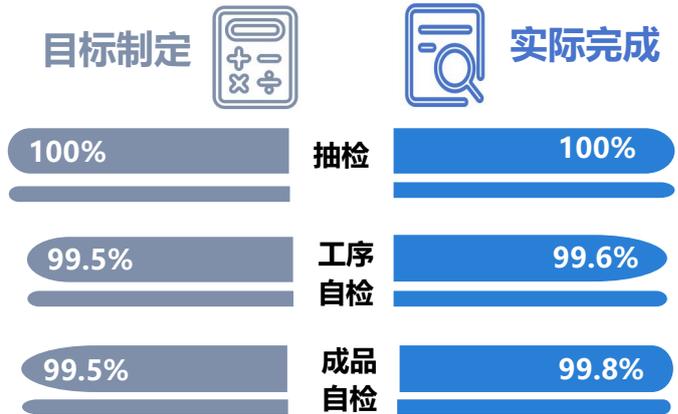
1. 质量管理

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》及运营所在地相关法律法规和行业标准,开展全面的质量管理体系建设,并配套制定《管理手册》,将“全员参与管理、不断持续改进、追求顾客满意、又好又快发展”24 字质量方针写入管理手册,规范全流程产品质量管理,有效防范质量风险。

质量方针

质量目标及实际完成情况

- 鼓励全员积极参与,发挥全员在质量管控过程中的作用
- 不断改进提升,保持企业的可持续发展
- 以顾客为关注焦点,提供满足顾客要求并超越顾客期望的产品和服务
- 基于风险思维,正确处理发展质量与发展速度的关系,确保质量优先,提高风险应对能力





附件 1

2023 年度江苏省质量信用 AAA 级企业公示名单

(共 129 家)

97	阿斯塔导线有限公司
98	扬州曙光电缆股份有限公司
99	江苏虎豹集团有限公司
100	扬州斯帕克实业有限公司

2023 年，公司荣获江苏省质量信用 AAA 级企业

2. 安全生产

2.1 安全管理

公司制定并完善了《安全生产“五同时”管理规定》《特种设备及人员安全管理规定》《消防管理规定》《危险作业安全管理规定》《安全用火、用气及用电管理规定》《安全生产检查管理规定》《吊索具安全管理规定》等制度，根据不同安全风险对生产规范进行标准化管理，有效降低安全生产风险。

关键绩效

报告期内，公司未发生人身伤亡和重伤事故、火灾事故、爆炸事故；未发生特、重大设备损坏事故；未发生职业病；全年轻伤仅发生 3 起，为多年来轻伤发生数量最少的年份，轻伤率为 0.45%，远远低于年初制定的控制在 1.0% 内的目标。

2.2 安全管理措施

签订安全责任书

公司于 2023 年初签订了 5 个层级的安全责任书，即：一是公司董事长与乡党委、乡政府签订了安全责任书；二是公司总经理与公司董事长签订了安全责任书；三是各分管副总与总经理签订了安全责任书；四是各分管副总与分管部门、车间负责人签订；五是车间负责人与带班、与工序全体员工“捆绑式”签订。

安全培训

公司积极开展安全文化建设，通过参加上级培训、邀请专家培训、利用职工大讲堂常态化培训等一系列安全培训，并进行考核激励，提高员工安全学习积极性。2023 年度安全生产公司级培训累计 1080 人次（含以考代训、以会代训人次）。



01

组织人员参加上级培训

公司主要负责人、安全生产分管负责人和公司安全管理人员每年按时参加政府和应急管理部门组织的安全专题培训，公司目前有 7 人持证。

02

邀请专家培训

2023 年，公司邀请高邮市安全生产义工专家教授刘生华为公司干部职工进行安全生产专题培训。

03

常态化培训

充分利用职工大讲堂，公司自行常态化组织开展安全生产培训。

04

以案说法、以案说理

每次发生工伤以后，公司在第一时间把相同或相近岗位的职工召集起来，召开事故现场分析与警示教育，努力起到教育和预防的作用。



安全生产培训

安全检查

一是领导带头查：根据《安全生产法》、《江苏省安全生产条例》的规定，公司主要负责人做到每季度至少一次牵头组织开展全面安全生产检查，查隐患、查问题，抓整改、抓落实；二是专职安全管理人员常态化检查：公司安环部目前有专职人员 4 人，他们按照分工，每天深入到车间、深入到一线，进行安全生产检查，发现问题及时对接、及时整改，并能搞好“回头看”、“回头查”；三是利用现代科技产品进行检查：由于生产电缆的需要，公司东西两个仓库存放大量的塑料粒子，属于石油的衍生物，防火安全特别重要，一旦发生火灾难以施救，损失巨大，为此公司在仓库安装了足够数量的摄像头，与公司分管采供



的副总、仓库主管手机连接，即使下班在家中也能实时掌控和检查仓库内部情况；四是分管副总和车间干部按分工进行检查：为了让安全重担大家挑，公司多年来一直坚持“工作谁分管、安全谁主抓”的原则，各个分管副总对分管范围内的工作，连同安全检查在内，到现场、去一线。



安全检查

安全考核

公司对安全生产进行严格考核与奖惩，凡是发生安全事故的，年终评优先一票否决。凡是发生工伤事故的车间或部门，区分情况与责任，对相关责任人扣罚考核工资。



2.3 安全事故解决

高压电缆线芯掉下来砸伤去气房操作人员徐长彪事故解决纪实

2023年7月25日凌晨00:20左右，在去气房当班操作人员徐长彪详细查看外层线芯质量的时候，布头绑扎的线芯头子突然掉了来，打中了徐长彪的左肩膀。

7月25日早上上班后，徐长彪就将上述相关情况汇报给辐照车间主任陈安俊，陈安俊第一时间又将情况汇报给公司分管安全负责人胡士来，胡士来与公司安全环境部副部长薛兵怀立即赶到了现场，与陈安俊、徐长彪一起，听取了徐长彪现场说明，徐长彪表示自己的身体左胸部比较疼痛，胡士来与陈安俊均要求徐长彪尽快去医院拍片，查看骨头有没有受伤。

后胡士来等查看了监控，并根据徐长彪描述，胡士来于当日上午就在公司生产质量微信群里发了有关视频以及文字说明，包括事情经过以及安全防范措施，防范安全措施主要为：一是查看人员在查看阶段都要佩戴安全帽（此事还是比较幸运的，没有砸到头上）；二是今后扎头必须用扎实的绳索扎紧、扎牢，总之要确保电缆头子不能掉下来；三是对现有库存线芯头尾进行一次全面检查，以防止类似安全问题随时发生。

针对当日（7月25日）凌晨电缆线芯头子掉下来伤人的事情，为第一时间进一步落实防控措施，杜绝类似事故再次发生，由公司分管安全负责人胡士来牵头，于7月25日下午3:00在高压缆车间大屏蔽机处，第一时间召开了事故现场分析与警示教育培训短会，主抓生产副总吴协明、生产部部长乔卫星、高压缆车间主任缪卫民、辐照车间主任陈安俊、安全环境部副部长薛兵怀以及在班去气房操作人员何文琴、大屏蔽机操作工乔有余等参加，现场分析了原因，大家受到了教育，进一步形成了共识，明确落实了防控措施，必须做到：一是查看人员在查看阶段都要戴好安全帽，包括其他相关人员，还要举一反三，其它相关岗位要戴安全帽的必须戴安全帽，此项工作由生产副总吴协明过细排查并落实；二是今后扎头必须用扎实的绳索扎紧、扎牢（纵包以后可以用钢丝或多层铝丝捆扎，纵包前为保护线芯则用有耐力的绳索捆扎），要认真检查，确保电缆头子不能掉下来，此项工作侧重由缪卫民负责；三是对现有库存高压电缆线芯头尾进行一次全面检查，以防止类似安全问题随时发生，由缪卫民安排相关人员具体做好此事，薛兵怀做好督查与跟踪；四是陈安俊要对所有到大屏蔽机检查线芯质量的去气房操作人员逐一交代相关安全防范要求；五是乔卫星在最近一次高压缆车间召开晨会的时候，要把此事过程、危害性以及防范要求等讲清楚、讲到位，真正起到警示、告示他人的作用，并事后还要抓好检查与落实。



★ 消费者隐私保护

公司严格按照《民法典》有关法律规定，遵循平等协商、公平自愿原则与客户、供应商签订业务合同。对本公司上述业务涉及部门、人员签订保密协议，设置访问或接触权限，最大限度保护消费者真实信息及隐私。

3.2 售后服务

★ 售后服务制度及流程

公司严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国广告法》等相关法律法规，制定《售后服务工作流程》等内部文件，持续提升公司服务质量和内部建设。

2022年，公司通过了售后服务管理体系认证，2023年完成了体系复评。



◇ 售后服务网络

公司建立有体系完善、机构健全、管理规范的后售后服务专职机构——客户服务中心，同时在国内十多个主要城市设立了售后服务网点，健全了售后服务网络体系，保持全天候 24 小时信息畅通，保证准确及时地把用户的各项需求落实到位。

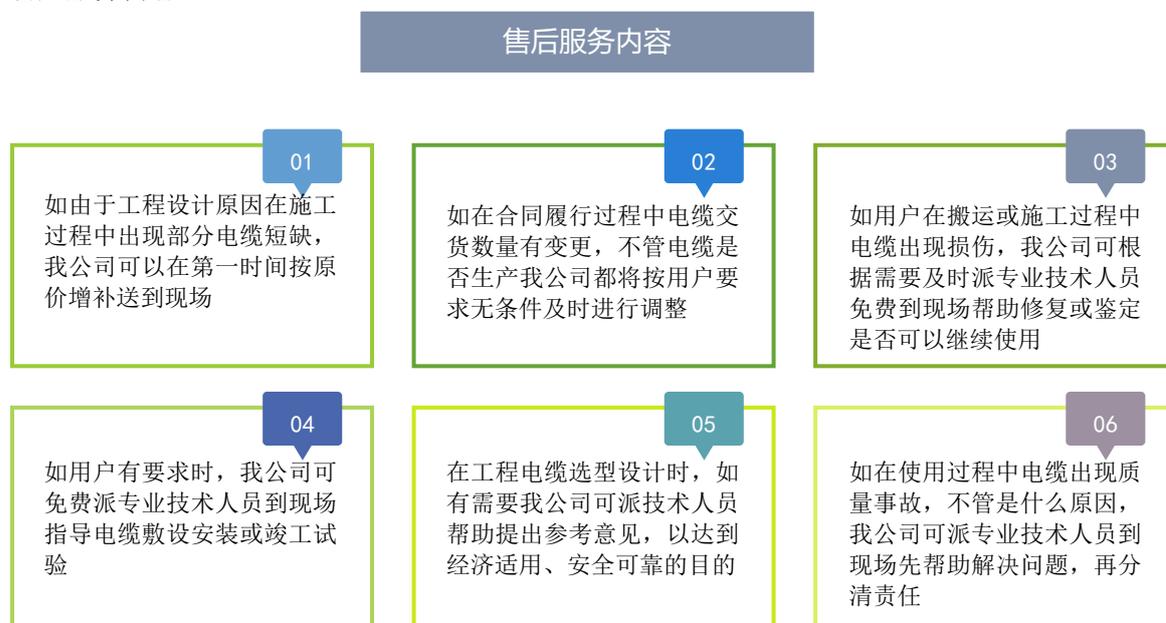
根据售后服务需要，公司除了成立客户服务中心，按照客户服务内容要求确定 16 个专、兼职客服人员以外，还在全国设立了华北、华东、华中、华南、西南、西北、东北和北京等八大营销片区，建立了 18 个办事处，确保能在第一时间内到达用户现场。办事处人员也可将现场信息及时反馈到公司总部，以便公司做好更恰当安排。

办事处联络方式

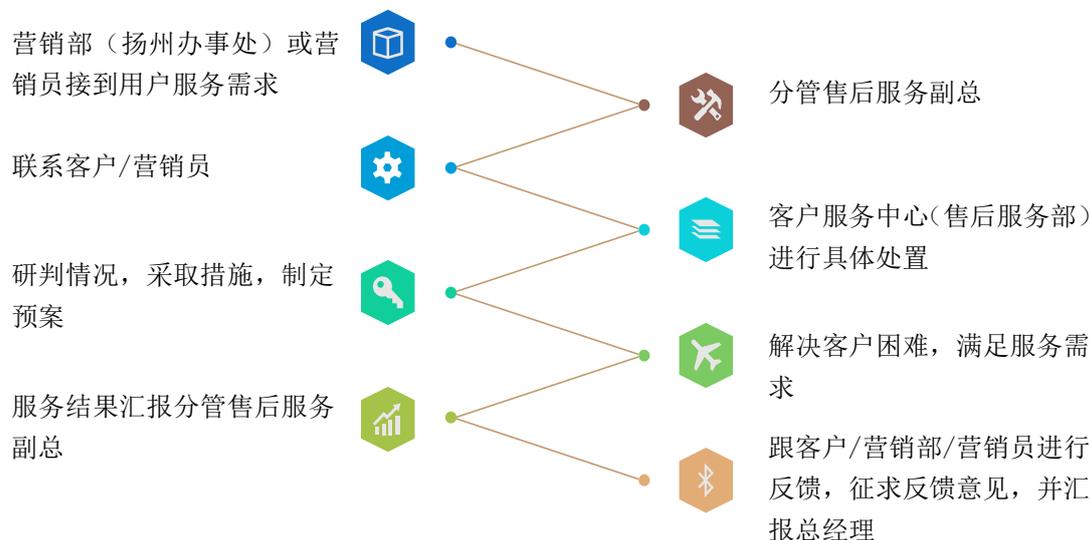
序号	办事处名称	通讯地址	负责人	联系电话
1	扬州办事处	江苏省扬州市邗江区博物馆路 547 号德馨大厦 12 楼	朱士明	13905257426
2	南京办事处	南京市白下区中山南路砂珠巷小区现代大厦 2202 室	王鑫	13901589382
3	合肥办事处	合肥市包河区望江东路鑫苑望江花园 15 幢 1309 号	姚兴高	13805515968
4	长春办事处	长春市经济开发区北海路临河风景小区 25 幢一单元 1202 室	张怀军	13944111033
5	沈阳办事处	沈阳市铁西区爱工北街 36 号 6 号楼 2301 室	瞿安全	13904011784
6	太原办事处	山西省太原市五龙口街东花苑溢翠园 E1-106 号	薛守标	13834146858
7	北京办事处	北京市宣武区白纸坊西街都市晴园 1603 室	郭俊	13811543874
8	内蒙办事处	内蒙古呼和浩特双树商业街 88 号托电小区 5 幢一单元 4 楼	姚新华	13773302688
9	成都办事处	四川省成都市青羊区童子街 29 号童子街庭苑 3 栋一单元 2204	柏乃山	13708063228
10	西安办事处	陕西省西安市西高新开发区糜家桥小区 48 栋 B 座 3 单元 101 室	张东升	13909239148
11	银川办事处	银川市新华西街 209 号新宁园 1003 室	何开明	13951048888
12	新疆办事处	新疆乌鲁木齐水磨沟区南湖北路 799 号朗月星城 5 幢 2 单元 1503	夏明云	13309903456
13	广州办事处	广州市番禺区大石宾路星河湾悦心园 5 栋 1 梯 803 室	王曦	13802295665
14	南宁办事处	南宁市长湖中路南湖碧园亲水园 B 座 1002 室	陆云军	13878112098

15	青岛办事处	山东省青岛市崂山区同安路 896 号桃源山色 10 号 3 单元 1501	吴 健	13905326801
16	武汉办事处	武汉市武昌区徐东大街鹏城花园 16 幢一单元 11D	何连洲	13907187563
17	贵州办事处	贵阳市解放路 188 方源广场 B2-12-2	朱永宝	13809418030
18	上海办事处	上海市安远路 501 弄 5 号 602 室	鲁顺年	13501634811

◇ 售后服务内容



◇ 售后服务工作流程



◇ 售后服务响应时间

在接到用户的服务需求（包括质量问题信息）后，保证随时反应，迅速反馈。公司规定：一般性用户意见，须在 1 小时以内予以回复。特殊情况，不得超过 2 小时。凡投诉信息，接到用户投诉以后，应立即填写有关记录，并于接到信息后半小时以内反馈给客户服务中心进行处理，2 小时以内给用户答复。

当用户要求我公司派人提供现场服务时，客户服务中心将按照规定程序安排有关人员在接到用户通知后省内 12 小时、省外 24 小时内到达用户施工现场。



技术人员现场讲解 220kV 超高压电缆出厂试验过程



售后服务专员在雄安新区施工现场（左二）

◇ 售后服务承诺

我公司承诺：我公司生产的常规电缆，设计使用寿命为 30 年；布电线的设计使用寿命为 70 年；核级电缆的设计使用寿命为 40 年或 60 年。



客户 VCV 交联生产线参观



客户在生产车间现场听取讲解



德国巴斯夫集团亚洲区采购经理与我公司相关人员进行技术沟通

E 环境篇

ENVIRONMENTAL

生态低碳 躬身践履

涉及议题

- 环境管理体系
- 能源管理
- 水资源节约
- 排放物管理
- 绿色产品
- 双碳战略
- 绿色办公
- 绿色供应链
- 可再生能源使用
- 生物多样性保护

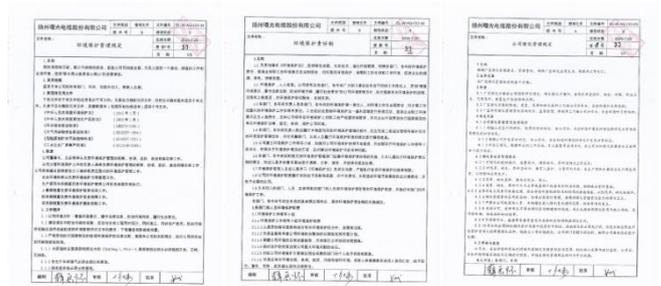


第三章 环境保护 落实节能减排

一、环境管理

1. 环境管理体系建设

公司积极落实绿色发展战略，贯彻绿色低碳生态发展理念的环保方针，结合《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《污水综合排放标准》《大气污染物综合排放标准》《危险废物贮存污染控制标准》等法律法规及相关要求，制定《环境保护管理规定》《环境保护责任制》《公司绿化管理规定》等管理制度。报告期内，公司未受到环保行政处罚。



环境管理制度

2. 环境管理认证

公司积极推行 ISO14001 环境管理体系认证工作，定期以内部审核、管理评审和第三方审核的方式，组织对公司环境管理体系运行有效性、合规性、环保目标指标完成情况、重要环境风险控制等环境运行情况进行全面检查诊断，关注环境绩效的改进情况。

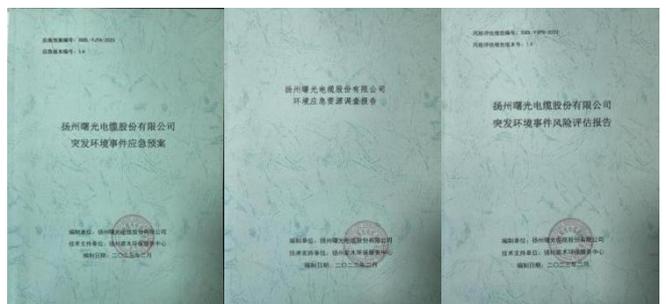


环境管理体系认证

3. 环境合法合规

3.1 环境风险管理

报告期内，公司在第三方专业机构指导下编制完成《扬州曙光电缆股份有限公司突发环境事件应急预案》《扬州曙光电缆股份有限公司环境应急资源调查报告》《扬州曙光电缆股份有限公司突发环境事件风险评估报告》。



风险管理报告



方针，成立了由总经理为组长的能源管理工作领导小组，开展能源管理体系建设工作；编写了《能源管理体系手册》，编制能源控制程序文件 18 个，制定能源相关管理规定 7 项。报告期内，能源管理体系与质量、环境、职业健康安全管理体系等进行了一体化整合，推动管理体系之间、管理体系与业务的融合。

公司能源管理制度建设情况汇总表

序号	制度名称	是否制定		完善度			备注
		是	否	好	中	差	
1	合理用能管理规定	√		√			
2	能源管理岗位责任制	√		√			
3	能源统计管理规定	√		√			
4	用电管理规定	√		√			
5	重点用能设备经济运行规范	√		√			
6	节能奖惩管理办法	√		√			
7	能源计量管理规定	√		√			
8	能源宣传教育和培训	√			√		需完善
9	节能技改措施	√		√			

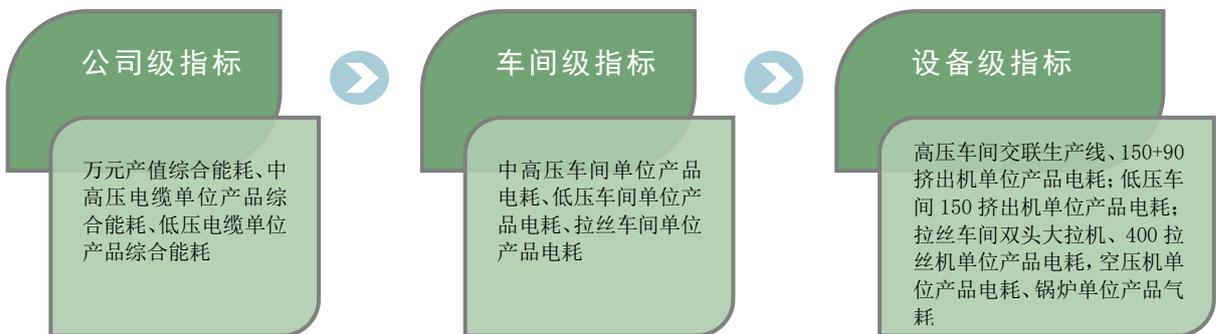
1.2 能源管理体系认证

2022 年 5 月 2 日至 5 月 4 日，公司顺利通过中国质量认证中心审核组能源管理体系认证，于 2022 年 6 月 29 日获得能源管理体系认证证书。2023 年 6 月 23 日至 6 月 24 日，公司通过能源管理体系监督评审。



1.3 能源管理目标与规划

公司制定了三级能源目标指标，并根据目标拟定了能源基准、能源绩效参数、目标、指标和其实现的措施计划，并定期评估能源绩效参数、基准、目标、指标、实绩。



1.4 完善能源计量管理

公司能源计量系统涉及的计量器具主要有用电监控平台、电度表、气体流量计、水表等，公司在计量器具配备和管理方面根据国家标准 GB17167-2006《用能单位能源计量器具配备和管理通则》规定，编制了完整的能源计量器具一览表，以及主要次级用能单位和主要用能设备能源计量器具一览表分表。建立了能



源计量器具档案，内容包括：计量器具使用说明书、计量器具出厂合格证、计量器具最近两个连续周期的检定/校准证书、计量器具维修记录、计量器具其它相关信息，保证数据的准确性和传递的及时性，满足能源数据统计和能源定额管理的需要。

能源计量器具配备汇总表

能源种类及 能源名称	能源计量分级、分项								
	进出用能单位			次级用能设备			主要用能设备		
	应配 (台)	实配 (台)	实际 配备率 (%)	应配 (台)	实配 (台)	实际配备率 (%)	应配 (台)	实配 (台)	实际 配备率 (%)
电力	5	5	100%	7	7	100%	73	73	100%
自来水	3	3	100%	6	6	100%	/	/	/
天然气	3	3	100%	/	/	/	/	/	/
合计			100%			100%			100%

2. 节能降耗

公司一直坚持积极推广节能技术，降低生产过程中的能耗，提高能源利用效率。通过引进先进的节能技术和设备，优化生产流程和工艺，降低生产过程中的能源消耗，提高企业的经济效益和环保效益。

近三年能源消耗结构表

年份	能源名称	实物量	当量值	
			吨标煤	能耗占比%
2021	电力(万 kW.h)	2097.41	2577.72	91.72
	天然气(万 Nm ³)	15.48	188.03	6.69
	柴油(t)	30.71	44.74	1.59
	合计		2810.49	100
2022	电力(万 kW.h)	2042.97	2510.81	92.88
	天然气(万 Nm ³)	13.45	163.33	6.04
	柴油(t)	20.00	29.14	1.08
	合计		2703.28	100
2023	电力(万 kW.h)	2188.90	2690.16	93.06
	天然气(万 Nm ³)	14.12	171.56	5.93
	柴油(t)	20.00	29.14	1.01
	合计		2890.86	100

能源绩效参数、基准、目标、指标、实绩一览表

编号:SL-N/R-SB-00-02

能源绩效参数		单位	能源基准 2022年实 绩	2023年 目标	2023年 实际
公司级	综合能耗	tce	2703.28	/	2890.86
	中高压电缆产量	折标 km	2170.44	/	2352.16
	低压电缆产量	折标 km	21799.62	/	22917.87
	工业总产值	万元	202,352.30	/	226,757.78
	万元产值能耗	tce/万元	0.0134	0.0132	0.0127
	中高压电缆单位产品综合能耗	kgce/km	761.08	760.00	759.94



	低压电缆单位产品综合能耗		kgce/km	48.23	48.15	48.14
车间级	高压缆车间	单位产品电耗	kWh/km	3584.44	3580.00	3579.46
	低压缆车间	单位产品电耗	kWh/km	183.98	183.00	182.97
	拉丝车间	单位产品电耗	kWh/t	127.58	126.00	126.78
设备级	高压 LDD-450/11-2(S) 双头大拉机	单位产品电耗	kWh/t	121.99	121.00	119.84
	高压 Φ 150+90 挤出机	单位产品电耗	kWh/km	761.72	760.00	759.25
	高压 VCV 交联线(500kV)	单位产品电耗	kWh/km	1510.12	1500.00	1492.36
	低压 DL400-13 大拉机	单位产品电耗	kWh/t	126.82	125.00	125.61
	低压 PXA150/25 挤出机	单位产品电耗	kWh/km	210.84	210.00	209.52
	空压机	单位产品电耗	kWh/km	816.64	810.00	809.10
	锅炉 (WNS2-2.5-Y.Q)	单位产品气耗	Nm ³ /km	6.11	6.00	6.05

自能源管理体系建立以来至 2023 年底, 公司共完成节能改造项目 8 项, 可年节约标准煤 166.39 吨, 取得年经济效益 84.59 万元。

部分节能改造项目



改造后的一级能效变压器



改造后的制氮机



改造后的成缆机



改造后的挤出机



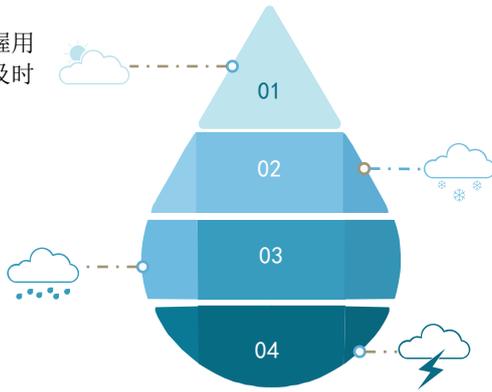
3. 水资源管理

公司严格遵循《中华人民共和国水法》等相关法律法规, 明确由公司办、安环部按照分工, 作为水资源管理牵头部门, 全方位开展节水管理, 提升水资源循环使用率, 实现水资源的有效利用。



对用水进行分级计量，实时掌握用水动态，一旦发现异常情况，及时查找原因，堵塞管理漏洞

用好、用足循环水，电缆生产制造在拉丝、挤塑等生产过程中，需要大量的冷却水，由于生产工序对用水的质量并不苛求，所以公司收集雨落水，开挖两个蓄水池，分别来确保高、低压车间生产所需的大量的循环用水，据统计，年循环用水133324吨。



大力宣传节约用水，张贴相关宣传标语，让节约用水成为职工自觉行为

大力推广使用节约用水洁具

4. 排放物管理

公司制定《环境保护管理规定》，对废水、废气、噪声、辐射、废弃物排放的管理明确了责任，明确了废弃物收集、安全处理、转运、储存、使用、回收或再利用等处置要求，公司在过去的年度社会责任报告中对废水、废气和废弃物的排放情况进行披露，在公司网站上公开对外发布，接受公司员工、相关方和社会各方面的有效监督。



- 水质指标主要是控制排出水的 COD 小于等于 30mg/L, PH=6~9, 悬浮物排出的水必须做到无色、无味、无油迹。
- 各生产车间尾气必须全部达标排放。
- 固体废弃物必须分类管理。



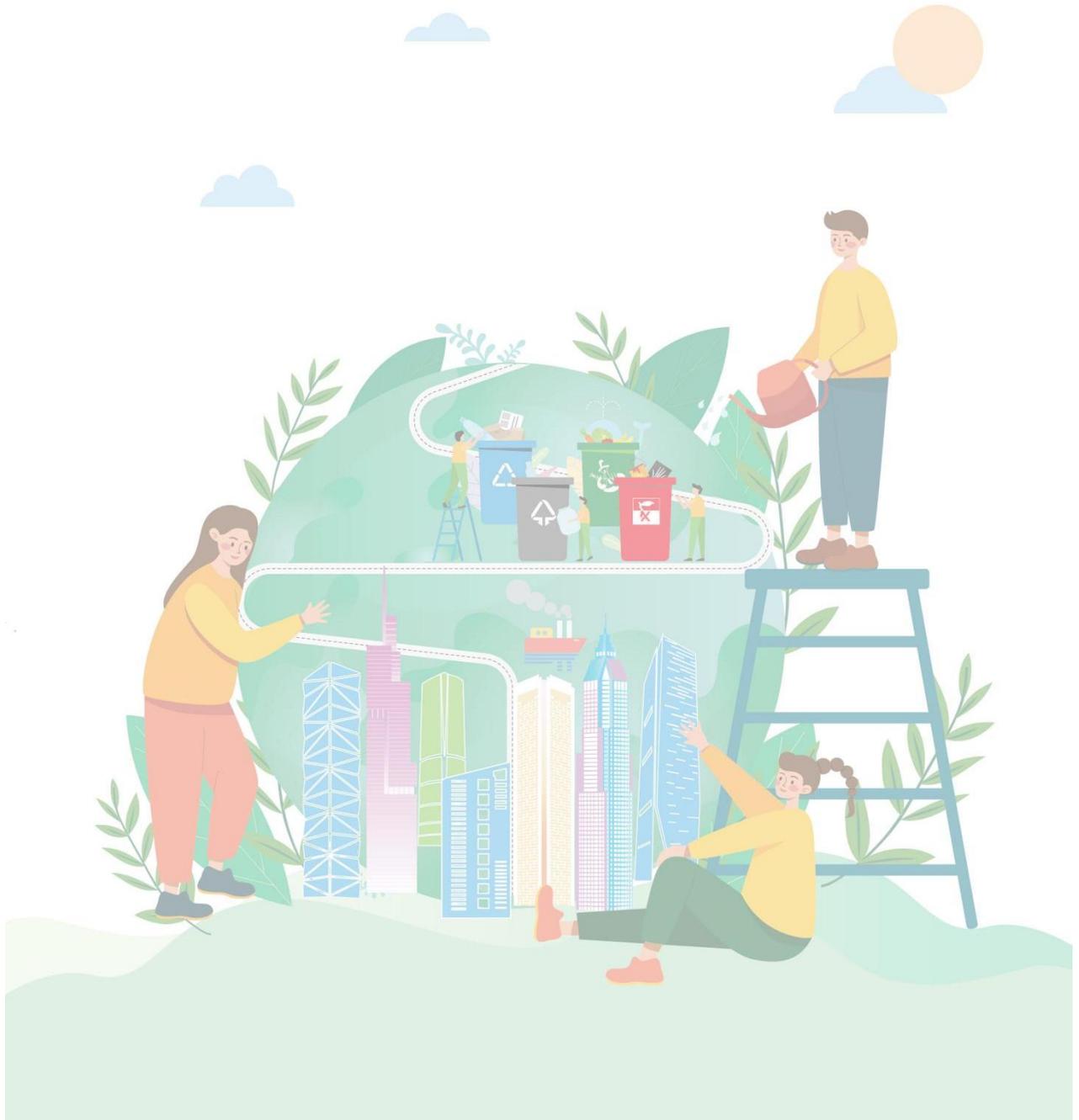
废气、废水检测报告

公司严格按照环评和法规要求，设立了两个危险库，制定了危废管理相关管理制度，明确了各相关部门、车间管理职责，对产生的危险废弃物（2023年度主要涉及交联副产物、废活性炭），按照规范要求，在网上进行申报，交由有资质的第三方机构合规处置。



<p>3200224130 江苏增值税专用发票 № 15910515</p> <p>开票日期: 2023年06月21日</p> <p>购货方: 扬州曙光电缆股份有限公司</p> <p>开票日期: 2023年06月21日</p> <p>开票金额: ¥3222.84</p>	<p>3200214130 江苏增值税专用发票 № 73981000</p> <p>开票日期: 2023年06月21日</p> <p>购货方: 扬州曙光电缆股份有限公司</p> <p>开票日期: 2023年06月21日</p> <p>开票金额: ¥2982.32</p>	<p>3200212130 江苏增值税专用发票 № 09550672</p> <p>开票日期: 2023年06月21日</p> <p>购货方: 扬州曙光电缆股份有限公司</p> <p>开票日期: 2023年06月21日</p> <p>开票金额: ¥11931.89</p>
---	---	--

第三方处置费用发票





第三方产品检测



绿色工厂第三方评价报告

绿色足迹评价证书



绿色设计产品评价报告

绿色足迹评价证书

二、绿色运营

1. “双碳”战略措施

公司积极响应政府号召，为实现“双碳”目标制定切实可行的低碳发展战略和愿景，为实现“双碳”目标做出贡献。



愿景

成为低碳发展的领导者
创造绿色价值
提升品牌形象
为人类创造美好未来



规划

制定低碳发展战略
优化能源结构
推广节能技术
加强碳管理体系建设
开展合作交流

2. 绿色办公

2.1 电子化办公

公司持续推进无纸化计划，取消非必要纸质单据和文件，借助信息化手段全面提升办公效率；倡导纸张双面打印、重复利用，号召全员参与节约用纸。

2.2 既有设备、建筑节能改造

● 太阳能光伏改造

公司与第三方公司合作，充分利用近 8000 平方厂房屋顶进行太阳能光伏发电，现已实现并网，并获得收益。



厂房太阳能光伏实景图



分布式光伏并网发电项目第三方合作协议



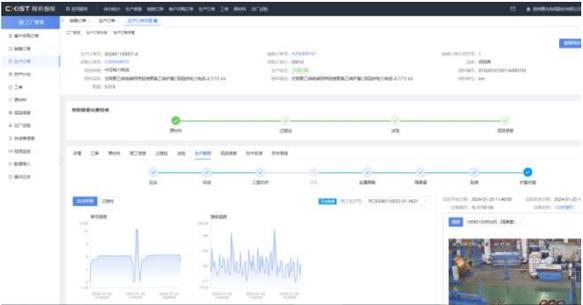
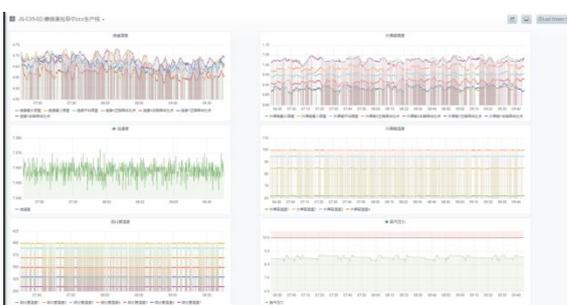
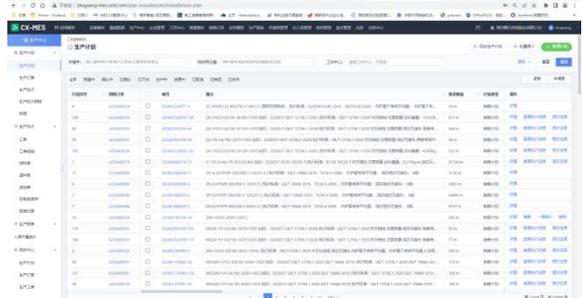
●逐步淘汰燃油叉车，改用电瓶叉车

电 pi 叉车相较于燃油叉车来说更加易操作，并且节能高效，同时具备无污染的特征，更加符合当前节能、环保无污染的要求；而燃油叉车设备更具稳定性，宜于重载。公司目前电瓶叉车为 9 台，燃油叉车 8 台，电瓶叉车占叉车总数的 53%，减少了燃油叉车的柴油消耗，二氧化碳尾气排放量大为降低。但鉴于目前国内电瓶叉车的载重量受限，大重量物件的运输还无法取代燃油叉车。随着电瓶叉车技术的日益成熟，公司将逐步实现电瓶叉车取代燃油叉车。



●数智制造

在数智制造方面，公司自 2012 年起就实施了 ERP 系统，使得财务管理、供应链管理流程的规范化、制度化。2019 年开始，公司又新上了 MES 系统、生产设备数据采集系统、出厂试验在线追溯系统和数据汇集中心平台项目。通过系统之间的接口对接、互联互通，使得所有业务应用数据和生产采集数据实时进行流转，全面实现了公司数字化、信息化管理。公司建设的数据中心平台还可根据不同用户需求推送相关数据，为用户提供了深度融合和交互式体验。





江苏省工业和信息化厅 江苏省财政厅文件

苏工信信管〔2020〕681号

关于发布2020年江苏省示范智能车间 名单的通知

各设区市、各（市）工业和信息化主管部门，财政局：
为引导企业加大智能化改造力度，提高智能制造水平，促进企业提质增效、转型升级，现遴选一批示范智能车间。经专家评审，南京钢铁有限公司热轧生产车间等252个车间被评为2020年江苏省示范智能车间（名单见附件）。

望上述企业再接再厉，进一步加大智能化改造投入力度，更好地发挥行业示范引领作用。各工业企业应以示范智能车间为标杆，围绕设计、生产、管理、服务等智能制造各环节加快推进车间建设，切实提高企业智能制造水平和本质安全生产水平。各设区工业和信息化主管部门要加强对获评车间后续工作，进一步加大力

- 1 -

把智能车间建设工作力度，营造浓厚氛围，加快推进我省制造业高质量发展。

附件：2020年江苏省示范智能车间名单

江苏省工业和信息化厅 江苏省财政厅
2020年12月29日

江苏省工信厅办公室 2020年12月29日印发

- 2 -

2020年江苏省示范智能车间名单

序号	企业名称	智能车间
合计		
		14
1	江苏宝武钢铁集团有限公司	热轧酸轧连铸连轧及冷轧卷板车间
2	南京汽车机电股份有限公司	汽车零部件智能制造车间
3	扬州曙光电缆股份有限公司	非高电压电缆车间
4	江苏华光科技（扬州）有限公司	新型电子材料车间
5	江苏江淮汽车底盘系统有限公司	汽车底盘制造车间
6	江苏新桥有色金属有限公司	铝型材制造车间
7	华越（扬州）新能源有限公司	动力电池制造车间
8	扬州润扬智能汽车装备有限公司	涂装车间
9	扬州润扬电子装备有限公司	大型壳体冲焊及压铸车间
10	江苏润扬智能装备有限公司	涂装车间
11	沃得重工（江苏）有限公司	3A一二臂架车间
12	江苏润扬智能装备有限公司	润扬汽车制造车间
13	江苏润扬智能装备有限公司	润扬汽车制造车间
14	扬州曙光电缆股份有限公司	非高电压电缆制造车间
合计		
		14
1	扬州曙光电缆（镇江）有限公司	非高电压电缆制造车间
2	扬州曙光电缆有限公司	非高电压电缆制造车间

第 1 页，共 1 页

示范智能车间

●照明改造

公司之前用的是普通 18~40W 日光灯、普通 200W 白炽灯、400W 高压汞灯，2016 年到 2018 年公司进行了灯光改造，更换为 8~16 瓦 LED 日光灯管，车间照明采用 100 瓦 LED 节能灯，道路照明用 40 瓦 LED 节能灯，每年可节约用电 20.5 万 kWh，减排 144.2175 吨二氧化碳。

●高压配电电容柜改造

2016~2018 年公司先后两次增补了 1000kVA 的无功补偿，增设了电容柜，并更换了接触器等电气元件，用电功率因数从 2016 年平均 94% 提高到 2018 年的 98% 以上，每年可降低电耗 70.4 万 kWh，减排 495.264 吨二氧化碳。

●用电监控技术改造

公司与第三方机构合作，安装了智能配用电监测与管理系统，在公司内部确定 30 个用电监测数据采集点，通过网络连接电脑，可随时查看到每一数据点的即时用电情况，对公司当月用电量，当时最大负荷有准确的数据反馈，全面及时了解公司的生产用电情况。



数据采集点

●生产设备节电技术改造

A. 西拉丝车间冷却系统改造

公司投入 20 万元制作冷却塔和泵房，通过管道和拉丝机连通，冷却塔将池塘里的水进行冷却，冷却水通过管道和水泵输送到拉丝机高温部位，产生的高温水再通过管道返流到池塘，这样保证设备的冷却效果。通过改造，拉丝表面氧化率大为降低，拉丝的质量得高了显著提高，同时拉丝速度提高了 15%，以 2.57mm 铜丝为例，线速度从 13m/s 提高到 15m/s 以上，在同等产量的情况下，减少了设备运行时间，每年可节电

35 万 kWh，减排 246.225 吨二氧化碳。

B、立塔生产线冷水机组改造

公司立塔生产线上用的冷却水要求 20 度恒温冷却，环境温度为 28 度，所以必须借助制冷设备，原来由压缩机制冷，所散发出来的热量再由空调冷却，这样就造成了立塔车间循环制冷，浪费电能。为此，公司投入 17 万元购置 2 台冷水机组，构建一套集中制冷内循环系统，管道输送，回流的热先自然冷却到环境温度，然后通过制冷系统制冷，这样制冷速度快，能耗小，温度控制方便。



C、对老式设备电机技术改造

公司投入 100 多万元对 2008 年以前引进的绞线、成缆等老式设备进行电机改造，放线和电缆绞合全部采用交流伺服电机，牵引、收线全部采用变频调速自动控制，根据改造的电机数量及功率统计，原电机年总用电量达 450 万 kWh，改造后节电率达 22%，每年可节电 99 万 kWh，减排 696.465 吨二氧化碳。



●进行锅炉改造，弃煤用气，净化环境。

2017 年以前，公司制作蒸汽用的是燃煤锅炉，每年消耗煤约 550 吨，按每吨煤排放 1 万立方米计算，每年排放废气达 550 万立方米，对大气造成一定的污染，2017 年年底公司进行了锅炉改造，拆除了原有的燃煤锅炉，并投入 50 多万元，重新购置安装了一台燃气锅炉，铺设天然气管道，这样每年减少废气排放 550 万立方米，大大改善了公司及周边环境，取得了明显的社会效益。



原使用的燃煤锅炉

改造后的燃汽锅炉

●加强雨水收集，生产使用循环水，减少水消耗

公司在厂区内挖有两个池塘（即蓄水池），下雨时，雨水通过管道流入池塘，再通过泵抽到各生产设备使用。挤出机挤出的电缆需要冷却，公司在每台挤出机下面设置了冷却水循环管道，可供水循环冷却，提高了用水效率，减少了水的消耗。



雨水收集池

挤出机循环水管道

三、绿色供应链

1. 绿色产品管理

公司将绿色环保理念贯穿发展始终，坚持通过技术创新，推动高效节能生产；通过产品创新，推进绿色环保；产品从设计研发就做到不用或少用污染环境的含铅、含镉等重金属材料，多用或全用安全、阻燃、燃烧时产生有害气体少、发烟量小的无卤非金属材料。产品生命周期内对能源、环境、自然资源可能产生的影响最小化；产品生命周期后做到可回收、可加工处理，可恢复其使用价值的资源再生。实现“零污染、零排放”与可持续发展，达到环境、经济、社会效益的统一。

2. 绿色供应链管理

公司通过开展绿色供应链管理，将环境保护和资源节约的理念贯穿于产品设计到原料采购、生产、运输、储存、销售、使用和报废处理的全过程，从物料环保、污染预防、节能减排等方面对供应商进行绿色评价、选择和管理；采购活动中，充分考虑环境效益，优先采购环境友好、节能低耗和易于资源综合利用的原材料，兼顾经济效益和环境效益。与上下游单位共同践行环境保护、节能减排等社会责任，打造绿色供应链。通过了绿色供应链和绿色设计产品评价，分别取得了第三方机构出具的绿色供应链管理企业评价报告和绿色设计产品评价报告。



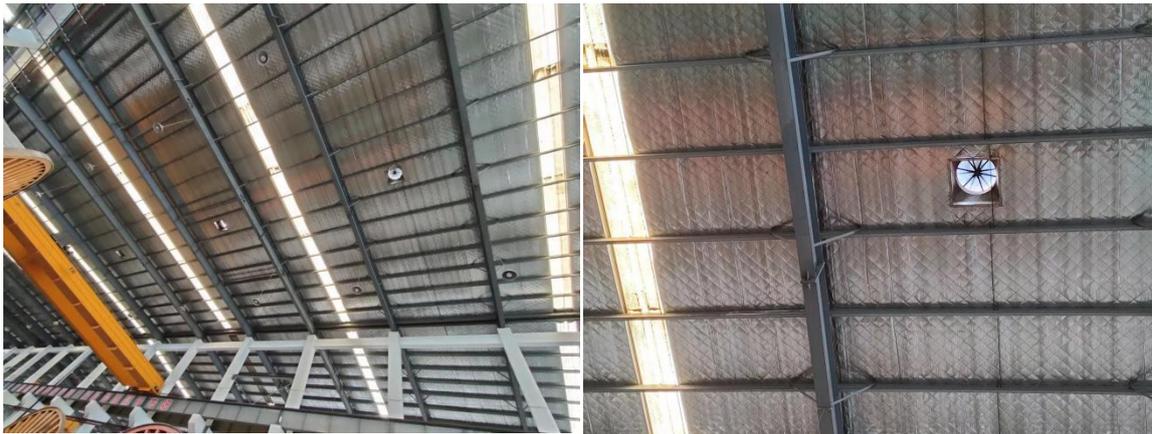
四、应对气候变化

1. 可再生能源开发/应用

通过引进先进的清洁能源技术，推广太阳能、风能等可再生能源，降低企业碳排放量。优化能源使用结构，全年购买绿电 2,200,000 千瓦时，相当于减排二氧化碳 1,819,180.00 千克，二氧化硫 1.034.00 千克，氮氧化物 946.00 千克。

1.1 风能

公司在高压缆车间、低压缆车间、拉丝车间屋顶上安装了 300 多台无动力风机，利用自然风启动风机，既保持了车间内空气清洁，又节省了电力消耗。



车间屋顶上安装的无动力风机

1.2 太阳能

公司响应国家“低碳”战略，在厂区自有屋顶建设高效率发电分布式光伏，总安装容量为 900KVA，报告期内累计发电量为 100.62 万千瓦时，减排 707.86 吨二氧化碳。



屋顶上安装的太阳能光伏板

2. 生物多样性保护

公司深知保护生物多样性的重要性，对人与自然和谐共生的积极作用，并积极采取措施促进生物多样性保护。

2.1 厂区植被保护绿化

公司明确安环部具体牵头负责公司整个绿化管理，由安环部副部长直接主抓、亲自过问，另外再安排一名专职管理人员对公司绿化进行具体管理，专职管理人员定期浇水施肥，做好花草树木的松土、除草整理工作，及时喷洒药物，防止病虫害，切实做到绿化环境与管理相结合。另外，公司还定期从厂外邀请专业的绿化维护人员对花草树木进行整体的修剪整理工作。

公司主要绿化分布情况为三大部分：一是位于公司东侧区域，绿化面积约 9400m²，种植了香樟、广玉兰、桂花、海棠等树木 220 棵左右，地面上种植了大量绿色植被；二是位于公司西侧区域，绿化面积约 12600m²，种植了风景竹、香樟、广玉兰、银杏等树木 1150 棵左右，地面上同样种植了大量绿色植被；三是公司办公楼前南部广场区域，绿化面积约 1100m²，种植了银杏、紫薇、独杆月季、桂花等树木 120 棵左右。

在 2021 年，公司对厂区进行了整体的绿化提档升级，在原有的基础上，增加了红叶石楠、独杆月季、红花酢浆草等，特别是红花酢浆草，由于种植面积大，到了春季，小小红花盛开，景色迷人，提升了整体的绿化效果。

2.2 生态恢复与补偿

公司在工厂附近种植本地植物，帮助恢复生态系统。此外，还积极参与植树造林、养鸡养鸭等生态补偿项目，为保护生物多样性作出贡献。



生态补偿

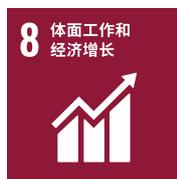
S 社会篇

SOCIETY

向上向善 和美与共

涉及议题

- 员工权益保障
- 员工关爱
- 多元与平等
- 员工发展
- 职业健康与安全
- 公益慈善
- 乡村振兴
- 当地社区关系



第五章 以人为本 赋能员工成长

一、稳定就业

1. 员工总数

公司始终坚持创造多元化和包容性的工作环境，尊重员工个性、能力和成长经历的差异性，珍惜拥有不同背景、才能、见解、经验和技能的人才，促进不同背景员工相互融合，并提供多元化与权益政策相关培训，持续构建多元化、多样性的员工队伍。截止 2023 年 12 月底，员工总人数 646 人，其中男员工 400 人，女员工 246 人；公司参保的正式工 553 人，退休返聘 93 人；签定全日制劳动合同的 646 人，无劳务派遣用工；公司 5 年以上的员工 524 人，占公司员工总数的 81.1%。

2. 员工结构

按教育程度划分，占比如下：

日期	总人数	按教育程度划分					
		本科及以上		专科		专科以下	
		人数	占员工总数	人数	占员工总数	人数	占员工总数
2023.12.31	646	72	11.1%	153	23.7%	421	65.2%

按年龄层次划分，占比如下：

日期	总人数	按年龄划分							
		35岁及以下		36-45岁		46-55岁		56岁及以上	
		人数	占员工总数	人数	占员工总数	人数	占员工总数	人数	占员工总数
2023.12.31	646	121	18.7%	152	23.5%	282	43.7%	91	14.1%

按管理人员构成、性别划分，占比如下：

日期	总人数	按管理人员构成划分				按性别划分			
		高层		中层		男职工		女职工	
		人数	占员工总数	人数	占员工总数	人数	占员工总数	人数	占员工总数
2023.12.31	646	13	2%	48	7.4%	400	61.9%	246	38.1%

3. 特殊人群人数



职工类型 \ 年份	2021年	2022年	2023年
残疾员工人数	11	10	10
女职工人数	258	248	246

二、员工招聘

建立有效的招聘方式，拓宽招聘渠道，招聘采取多渠道（内部推荐、网站搜寻、校园招聘、人才市场招聘等）、多方式（直接引进、合同聘用、校企合作等）相结合的形式，通过招聘储备公司一般岗位人才，在人员缺岗内部无法调整时，及时从人才储备库中筛选，尽快补充，保证工作正常运转。

近三年来公司共招聘员工 85 人，90%为本土镇或周边乡镇人员，大部分是通过内部推荐的形式入职，公司还通过智联招聘网、扬州市人才市场网、电缆英才网等网站，常年刊登人才招聘信息，近几年来公司先后招聘大专及以上学历的 30 多人。



员工招聘

三、民主管理



公司积极建立正向的员工关系，持续营造公开、互信及畅通的双向沟通环境。通过定期召开职工代表大会、董事长信箱、微信等形式进行员工与中、高层之间的沟通与交流。



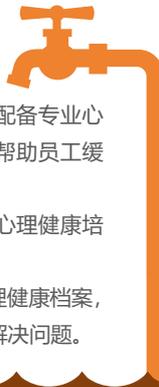
2021-2023 年员工绩效奖励

五、员工关爱

1. 关注身心健康

公司制定《员工心理与身体健康制度》，设立了心理健康辅导室、职工书屋和活动室，持续开展多元化员工文体活动，从员工身心健康、日常生活、精神文化等方面出发，丰富员工业余生活。

心理健康

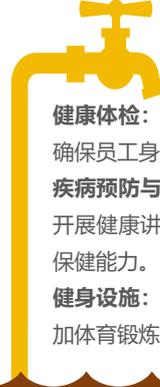


心理咨询服务：公司设立心理健康辅导室，配备专业心理咨询师，定期为员工提供心理咨询服务，帮助员工缓解压力，解决心理问题。

员工心理健康培训：公司定期组织员工参加心理健康培训，提高员工的心理素质和自我调节能力。

建立员工心理健康档案：公司为员工建立心理健康档案，记录员工的心理健康状况，以便及时发现和解决问题。

身体健康



健康体检：公司每年组织员工进行一次全面健康体检，确保员工身体健康。

疾病预防与控制：公司加强疾病预防与控制工作，定期开展健康讲座和宣传活动，提高员工的健康意识和自我保健能力。

健身设施：公司为员工提供健身设施，鼓励员工积极参加体育锻炼，增强体质。



心理健康辅导室





员工文体活动

2. 关注特殊群体

公司制定《特殊员工管理制度》，在关心女职工方面，公司每年在“三八”妇女节为女职工发放节日补助，为哺乳期的女职工提供母婴室，每年公司联系乡社会事业局和卫生院，免费为所有育龄妇女进行B超检查及“两癌”筛查，对车间一线女职工在每月的特殊时期给予取消夜班的照顾。另外，公司对生育的女职工按国家规定享受产假，并帮助她们从社保部门申请生育津贴、生育医疗费等相关费用。



母婴室



女员工彩超检查

公司重视关注残疾人群体，根据残疾的程度及部位分别安排了合适的岗位和工种，每年公司为残疾人发放一定数额的残疾补助，从精神和物质上给予残疾人更多地关心和爱护。

3. 困难员工帮扶

公司切实关心困难员工生活状况，积极开展帮扶工作。在每年春节前，由工会牵头，对困难职工进行调查、慰问。



经济援助计划 就业与培训支持 医疗与健康保障 心理关怀与辅导 社会融入与互助

公司设立了困难职工专项基金，用于提供紧急经济援助和长期经济支持。此外，还为符合条件的困难职工提供无息贷款或低息贷款，帮助他们解决生活燃眉之急。

针对技能不足或岗位不匹配的困难职工，公司提供免费的技能培训和岗位调整机会。通过内部培训和外部合作，提升他们的就业能力和市场竞争力。

公司完善了医疗保险制度，确保困难职工在疾病面前能够得到充分保障。同时，还建立了健康档案和定期体检制度，预防健康问题的发生。

认识到心理健康的重要性，公司设立了心理健康辅导室，并聘请专业心理咨询师为困难职工提供心理辅导和支持。

鼓励职工之间的互助和社区参与，通过组织各类社会活动和志愿服务，增强困难职工的社会融入感和归属感。



困难员工慰问

4. 员工子女高考教育奖学金奖励

公司设立了曙光员工子女高考教育奖学金和助学金，制定《员工子女考取大学的奖励规定》，用于奖

励和资助品学兼优的学生。截至 2023 年度，公司先后累计发放曙光高考奖学金 157.95 万元，共有 166 名职工先后受到奖励。

序号	姓名	性别	出生年月	就读学校	成绩	奖励金额	备注
1	张明	男	2005	江苏省实验中学	680	10000	特等奖
2	李华	女	2005	江苏省实验中学	675	10000	特等奖
3	王强	男	2005	江苏省实验中学	670	10000	特等奖
4	赵敏	女	2005	江苏省实验中学	665	10000	特等奖
5	孙伟	男	2005	江苏省实验中学	660	10000	特等奖

序号	姓名	性别	出生年月	就读学校	成绩	奖励金额	备注
1	张明	男	2004	江苏省实验中学	680	10000	特等奖
2	李华	女	2004	江苏省实验中学	675	10000	特等奖
3	王强	男	2004	江苏省实验中学	670	10000	特等奖
4	赵敏	女	2004	江苏省实验中学	665	10000	特等奖
5	孙伟	男	2004	江苏省实验中学	660	10000	特等奖

序号	姓名	性别	出生年月	就读学校	成绩	奖励金额	备注
1	张明	男	2003	江苏省实验中学	680	10000	特等奖
2	李华	女	2003	江苏省实验中学	675	10000	特等奖
3	王强	男	2003	江苏省实验中学	670	10000	特等奖
4	赵敏	女	2003	江苏省实验中学	665	10000	特等奖
5	孙伟	男	2003	江苏省实验中学	660	10000	特等奖

2021-2023 奖学金奖励名单



奖学金发放

5. 员工后勤保障

公司建有标准化的食堂，为一线员工提供免费用餐，被扬州市总工会、扬州市监局联合表彰为“扬州市职工好食堂”。2023 年，公司又出台文件，提高职工餐费标准、对职工订餐、就餐进行改革与创新，对行管人员等不在职工餐厅就餐的给予餐费补助，使餐补福利与大家共享。



公司食堂



每日菜价公示

6. 民族团结融合

公司所在地菱塘乡是回族乡，公司有部分员工是回族，食堂供餐考虑回民饮食习惯，设置回民餐窗口，尊重少数民族员工生活习惯、民族风俗。



回民餐窗口



7. 职业健康与安全

报告期内，公司坚持以职业健康安全管理体系为核心架构，把体系要素贯穿于安全管理全过程，通过不断细化危险源辨识、运行控制、绩效改进等措施，让体系运行更具可操作性和实效性。公司顺利通过了职业健康安全管理体系再认证审核，2023年12月由第三方机构——苏州苏大卫生与环境技术研究所有限公司编制了《扬州曙光电缆股份有限公司职业病危害现状评价报告书》。

六、员工发展

1. 师带徒制

除了给予新员工理论学习资料外，公司制定《关于车间新员工师带徒费用和规定的规定》，签订车间员工师带徒协议，采取指定师傅传帮带的办法，使车间新员工进厂后能尽快掌握操作技能，促进员工发展。

师带徒规定

师带徒协议

师带徒评价表

扬州曙光电缆股份有限公司2023年度师带徒费用报批表

序号	师傅姓名	徒弟姓名	进厂或(转岗)时间	车间(部门)名称	工种或岗位	期望带徒时间	带徒费用(元)	备注
1	顾宏荣	李春松	2023.1.29	低压车间	排班工	6个月	2000	
2	杨福林	周特	2023.2.5	低压车间	编织工	2个月	600	
3	魏九洲	孙小豹	2023.2.12	高压车间	编织工	2个月	600	
4	魏学贵	李宝森	2023.2.17	高压车间	校线工	3个月	600	
5	吴连生	戚宏田	2023.3.11	高压车间	排班工	6个月	2000	
6	何文艳	张林翠	2023.10.9	低压车间	编织工	2个月	600	

注：1、上述师徒均分别签署了《2023年车间新员工师带徒协议》(附件在公司人事处)；2、带徒费用按照公司有规定。

审批人(签名): [Signatures]

扬州曙光电缆股份有限公司2022年度师带徒费用报批表

序号	师傅姓名	徒弟姓名	进厂或(转岗)时间	车间(部门)名称	工种或岗位	期望带徒时间	带徒费用(元)	备注
1	张英	解有富	2022.1.10	总控楼	收线工	4个月	1000	
2	朱玉良	沈正星	2022.2.8	高压车间	校线工	12个月	2000	经新入职考核合格
3	魏学贵	刘友兵	2022.2.8	高压车间	校线工	3个月	600	
4	吴连生	杨宇	2022.2.19	高压车间	150排班工	8个月	2000	
5	魏学贵	杨茂林	2022.2.11	力能车间	成缆工	3个月	600	
6	魏学贵	吴福龙	2022.03.01	高压车间	收线工	6个月	600	
7	李明山	廖卫建	2022.4.11	高压车间	150排班工	8个月	2000	

注：1、上述师徒均分别签署了《2022年车间新员工师带徒协议》(附件在公司人事处)；2、带徒费用按照公司有规定。

审批人(签名): [Signatures]

师带徒费用审批表

2. 员工培训

公司注重以线上线下、内训外训等培训方式，推动培训体系日臻完善。2023年共完成培训30余场次，培训人数1800多人次。

2023年培训内容(部分)

序号	培训内容
1	体系标准及内审技巧
2	检测标准与试验方法
3	质量管理体系要求 GJB9001C-2017
4	电线电缆知识、质量管理等内容
5	《绿色工厂评价通则》及《管理手册》等
6	安全生产相关知识
7	能源管理体系标准及内部审核
8	矿用产品安全标志审核培训



员工培训现场

培训及其有效性评定表			
培训名称	培训日期	培训类别	培训地点
核安全文化	2023.11.24下午3:00-4:00	新员工	集贤堂
培训目的:	让员工了解核安全文化的重要性,掌握核安全文化建设的核心理念,提高员工的核安全意识,为公司的安全稳定运行提供坚实的保障。		
培训内容:	核安全文化建设的意义、核安全文化的内涵、核安全文化的建设措施、核安全文化的考核评价。		
培训效果:	通过培训,员工对核安全文化有了更深入的了解,能够认识到核安全文化是公司发展的基石,并能够自觉地将核安全文化融入到日常工作中。		
培训人:	高永生	日期:	2023.11.24

培训及其有效性评定表			
培训名称	培训日期	培训类别	培训地点
核安全文化	2023.11.24	新员工	集贤堂
培训目的:	让员工了解核安全文化的重要性,掌握核安全文化建设的核心理念,提高员工的核安全意识,为公司的安全稳定运行提供坚实的保障。		
培训内容:	核安全文化建设的意义、核安全文化的内涵、核安全文化的建设措施、核安全文化的考核评价。		
培训效果:	通过培训,员工对核安全文化有了更深入的了解,能够认识到核安全文化是公司发展的基石,并能够自觉地将核安全文化融入到日常工作中。		
培训人:	高永生	日期:	2023.11.24

培训及其有效性评定表			
培训名称	培训日期	培训类别	培训地点
核安全文化	2023.11.24	新员工	集贤堂
培训目的:	让员工了解核安全文化的重要性,掌握核安全文化建设的核心理念,提高员工的核安全意识,为公司的安全稳定运行提供坚实的保障。		
培训内容:	核安全文化建设的意义、核安全文化的内涵、核安全文化的建设措施、核安全文化的考核评价。		
培训效果:	通过培训,员工对核安全文化有了更深入的了解,能够认识到核安全文化是公司发展的基石,并能够自觉地将核安全文化融入到日常工作中。		
培训人:	高永生	日期:	2023.11.24

培训及其有效性评定表			
培训名称	培训日期	培训类别	培训地点
核安全文化	2023.11.24	新员工	集贤堂
培训目的:	让员工了解核安全文化的重要性,掌握核安全文化建设的核心理念,提高员工的核安全意识,为公司的安全稳定运行提供坚实的保障。		
培训内容:	核安全文化建设的意义、核安全文化的内涵、核安全文化的建设措施、核安全文化的考核评价。		
培训效果:	通过培训,员工对核安全文化有了更深入的了解,能够认识到核安全文化是公司发展的基石,并能够自觉地将核安全文化融入到日常工作中。		
培训人:	高永生	日期:	2023.11.24



培训及其有效性评定表		培训及其有效性评定表		培训及其有效性评定表		培训及其有效性评定表	
SL-SS-004-002-03		SL-SS-004-002-03		SL-SS-004-002-03		SL-SS-004-002-03	
培训名称	新员工入职培训	培训名称	新员工入职培训	培训名称	新员工入职培训	培训名称	新员工入职培训
培训时间	2023.11.11 (15:00-18:00)	培训时间	2023.11.11	培训时间	2023.11.11	培训时间	2023.11.11
培训地点	自培	培训地点	自培	培训地点	自培	培训地点	自培
培训对象	新员工	培训对象	新员工	培训对象	新员工	培训对象	新员工
培训主要内容	1. 新员工入职培训 2. 新员工入职培训 3. 新员工入职培训						
培训效果	新员工入职培训，新员工入职培训，新员工入职培训	新员工入职培训，新员工入职培训，新员工入职培训	新员工入职培训，新员工入职培训，新员工入职培训	新员工入职培训，新员工入职培训，新员工入职培训			
培训人	张东奇	培训人	张东奇	培训人	张东奇	培训人	张东奇

培训及其有效性评定



新员工培训现场

培训及其有效性评定表		培训及其有效性评定表		培训及其有效性评定表	
SL-SS-004-002-03		SL-SS-004-002-03		SL-SS-004-002-03	
培训名称	新员工入职培训	培训名称	新员工入职培训	培训名称	新员工入职培训
培训时间	2023.11.7	培训时间	2023.11.7	培训时间	2023.11.7
培训地点	自培	培训地点	自培	培训地点	自培
培训对象	新员工	培训对象	新员工	培训对象	新员工
培训主要内容	1. 新员工入职培训 2. 新员工入职培训 3. 新员工入职培训	1. 新员工入职培训 2. 新员工入职培训 3. 新员工入职培训	1. 新员工入职培训 2. 新员工入职培训 3. 新员工入职培训		
培训效果	新员工入职培训，新员工入职培训，新员工入职培训	新员工入职培训，新员工入职培训，新员工入职培训	新员工入职培训，新员工入职培训，新员工入职培训		
培训人	张东奇	培训人	张东奇	培训人	张东奇

新员工培训及其有效性评定

公司先后投入 70 多万元，与电子科技大学合作，举办了电子科技大学远程教育曙光大专班，有 109 名优秀员工参加了远程教育学习与培训，并顺利拿到了大专毕业证书。

3. 以赛促训



公司激励职工开展创新活动，组织职工在生产工艺、过程控制、产品质量、科技进步、节本降耗、安全生产等各个方面提建议、抓创新、搞改革，公司多个项目连续数年被高邮市总工会表彰为“高邮市十佳合理化建议成果奖”。

公司韩爱驰等同志提出的《电缆高压耐压试验“五防”安全生产工作法》的建议，被评选为江苏省十佳“小建议”经典案例，还被收录到江苏省总工会汇编的《职工科技创新之——“五小”活动案例汇编》一书之中。

公司工会积极组织优秀职工参加上级组织的各种比赛。在扬州市级电线电缆检验工技能比赛中，公司检验员李爱华在比赛中夺得了总分第一名的好成绩，被扬州市总工会直接授予“扬州市五一劳动奖章”称号。在高邮市总工会举办的“扬德杯”叉车工技能比赛中，公司叉车工王晓峰获得了三等奖。



认真负责、吃苦耐劳的辐照车间主任——陈安俊

陈安俊于2009年6月进入公司，至今已有10年多时间，目前他负责管理公司的两处制氮房、泵房、去气房、辐照车间等多处设备，工作量大，要求高，但他却认真负责、敢于担当、精心管理，从未出现过任何差错，得到了公司领导和同事的共同认可。

在平时的工作中，陈安俊总是积极主动，想事做，找事做，把每件事情做好、做到位，让领导省心、放心，不用领导操心。他先后被评为“全国优秀农民工”、第八届“扬州市十佳文明职工”，还被授予“扬州市五一劳动奖章”荣誉称号，2023年4月又被评为“江苏省文明职工”。



第六章 坚守初心 护佑社会和谐

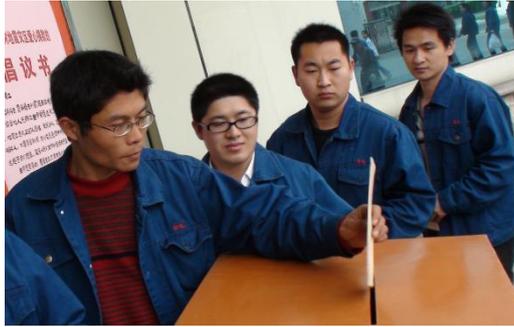
一、公益慈善

公司积极主动承担社会责任，成立 38 年来，在捐资助校、捐款助学、扶贫济困、洪涝救助、农村通达工程、社会慈善赞助等方面，累计出资达到近 2000 万元。

公司向高邮市慈善总会捐款 10 万元

2023 年 5 月 16 日上午，高邮市委、市政府隆重召开高邮市慈善总会成立 20 周年表彰暨“5·19 慈善一日捐”动员大会，公司被市委、市政府表彰为“高邮市慈善模范企业”，获此殊荣的全高邮市仅有 24 家。在此次会议上，公司向高邮市慈善总会捐款 10 万元。





公司组织抗震救灾捐款



公司员工义务献血

二、社区共建

公司始终将社区共建作为企业发展的重要组成部分，积极参与社区基础设施建设，组织动员开展多元化志愿服务活动，积极传递曙光温度，弘扬社会正能量。



社区通达工程、康居工程建设



社区志愿活动

通过积极参与社区共建，曙光电缆不仅为社区的发展做出了积极贡献，还获得了社区及社会各界的广泛认可与荣誉。

荣获“社区共建先进单位”称号

在社区共建方面，得到了社区居委会认可。

获得“社区环境改善贡献奖”

支持社区基础设施建设、推动社区环境改善的努力，得到了社区的认可。

被评为“社区文化建设示范单位”

推动社区文化建设方面的成绩，得到了社区及文化部门的认可。

荣获“社区公益慈善先进单位”称号

积极参与社区公益慈善事业，为弱势群体送去温暖与关爱。

获得“社区安全建设示范单位”荣誉

协助加强社区安全建设、保障居民安居乐业的努力，得到了社区的认可与肯定。

三、乡村振兴

公司高度重视国家乡村振兴战略，将乡村振兴纳入公司长期发展规划，并成立了专门的乡村振兴工作领导小组，负责统筹协调公司在乡村振兴方面的工作。公司制定了详细的乡村振兴工作方案，明确了工作目标、重点任务和保障措施，确保乡村振兴工作有序开展。

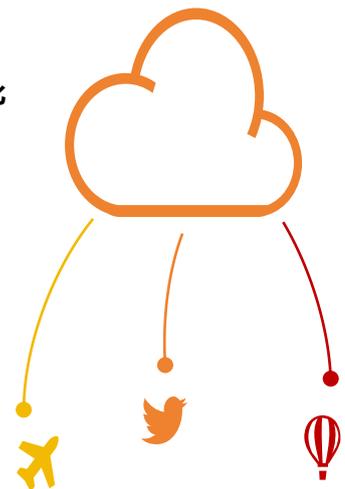
● 参与扶贫工作，助力脱贫攻坚 ● 支持农业产业发展，推动农业现代化

产业扶贫
就业扶贫
教育扶贫

支持高标准农田建设
助力农业机械化
推动农业科技创新

● 加强乡村基础设施建设，改善农村生产生活条件

支持农村道路建设
助力农村供水供电工程
参与农村环境整治





支持乡民族初中校园建设



支持乡卫生院建设

四、抢险救灾

公司所在地菱塘地区处于高邮湖沿岸，每年夏秋时节受副高压气候的影响，本乡北部、西部区域经常会产生内涝灾害。在洪涝灾害发生时，公司积极组织员工参与抗洪抢险工作，公司提供人力物力、抢险电缆，员工们不顾个人安危，奋战在抗洪一线，为保卫家园和人民生命财产安全做出了贡献。



曙光公司抗洪抢险突击队

展望未来

我们将继续坚守初心，创新求进，推进高质量发展。我们将紧跟时代步伐，把握市场机遇，加大研发投入，推出更多具有自主知识产权的高新技术产品。我们将进一步优化管理体系，提升运营效率，为客户提供更加优质的服务。我们将坚持绿色低碳，培养内生发展动力，构建生态文明和谐家园。我们也将继续弘扬企业文化，培养团队精神，营造和谐向上的工作氛围。

在新的征程上，我们需要更加紧密地团结在一起，携手共进，共创辉煌。我们相信，在社会各界的关怀指导下，在合作伙伴的大力支持下，在全体员工的共同努力下，扬州曙光电缆股份有限公司一定能够不断取得新的更大的成就！

让我们携手并肩，以更加饱满的热情、更加坚定的信心、更加务实的作风，共同迎接新的挑战，开创更加辉煌的未来！





关键绩效

经济绩效

关键议题		主要指标	单位	2023年
经济	经济发展	资产总额	万元	175,912.45
		纳税总额	万元	2,278.03
		ESG投入	万元	16,453.95

治理绩效

关键绩效		主要指标	单位	2023年
董事会	多元化结构	董事会人数	人	9
		60岁以上董事人数	人	2
		内部董事人数	人	6
		独立董事人数	人	3
		女性董事人数	人	2
		平均任期	年	7.3
监事会	多元化结构	监事会人数	人	3
		非职工代表监事人数	人	2
		70岁以上监事人数	人	1
		平均任期	年	5
高管	多元化结构	高级管理人数	人	6
		平均任期	年	8
股东		平均股东人数	户	200
治理活动	董事会活动	会议活动	次	2
		审议事项	项	19
	监事会活动	会议活动	次	2
		审议事项	项	11
	股东活动	股东会议	次	1
		审议议案	项	13
		回避议案	项	3
股份信息	项	21		
股东	股东利益	第一大股东持股比例	%	30.12
		现金分红率	%	28.72
		股利支付率	%	39.68
		个股收益率	%	6.69
风险	财务风险	流动比率	%	2.57
		速动比率	%	1.93
		资产负债率	%	36.88
		净利润率	%	4.89
党建	党建	党总支数	个	1
		党支部数	个	2
		党员数	人	70



	工会	届数	届	4
		工会委员人数	人	7
		员工代表人数*	人	75
		职工代表大会次数	次	2
合规	合规经营	企业资信等级	等级	AAA
		纳税信用等级	等级	A
品质保障	研发支撑	制度建设	项	23
		博士后创新实践基地	站	1
		产学研合作	个	6
		研发荣誉	项	5
		研发投入	万元	10,748.50
		科研人员占比	%	17.96
	专利*	专利	项	94
		发明专利	项	13
		软件著作权	项	6
	研发荣誉*	自主研发设计	项	156
		国际先进水平的新产品	项	25
		国家级科技项目	项	28
	标准*	省级科技项目	项	125
		参与标准制定	项	60
	质量管理	质量信用	等级	AAA
		产品涉及标准*	项	1697
		公司质量制度建设*	项	1273
		产品类别*	系列	20
		原材料把控制度建设*	项	79
		原材料进厂检验率	%	100
质量管理体系首次通过年份		年	1996	
测量管理体系首次通过年份		年	2007	
产品出厂合格率	%	100		
安全	安全生产	制度建设*	项	53
		培训累计(含以考、以会代训)	人次	1080
		安全管理持证人员	人	7
		专职人员	人	4
客户	售后服务	售后服务网络	个	18
		售后服务人员	人	16
	客户反馈	客户满意度指数	分	92.34
供应商	供应商数量	供应商个数	个	71

环境绩效

关键议题		主要指标		单位	2023年
培训	环保培训	环保培训投入	环保培训投入金额	万元	1.5
		环保培训人员	环保培训参与人数	人	185



废弃物	废水	废水排放	工业废水排放量	吨	634
			生活用水排放量	吨	6789
		废水污染物排放	废水中污染物排放量	千克	2850
			废水污染物排放浓度	毫克/升	384
	废气	废气污染物排放	废气污染物排放量	千克	347.25
			废气污染物排放浓度	毫克/立方米	3.54
固废	一般工业固废处置	一般工业固废处置量	吨	68	
	危险废物处置	危险废物处置量	吨	11.35	
资源	水资源	新鲜用水	新鲜用水量	吨	17700
		循环用水	循环用水量	吨	133324
			循环用水占比	%	86.97
	物料	不可再生物料消耗	不可再生物料消耗量	吨或立方米	5.5
		有毒有害物料消耗	有毒有害物料消耗量	吨或者立方米	1580
	能源	化石能源消耗	化石能源消耗量	吨标煤	200.7
		非化石能源消耗	非化石能源消耗量	吨标煤	2690.16
			非化石能源使用比例	%	93.06
		能源消耗	能源消耗总量	吨标煤	2,890.86
	能源消耗强度		吨二氧化碳当量/吨/百万元	1.34	

社会绩效

关键绩效		主要指标	单位	2023年
员工	员工基本情况	员工总数	人	646
		男性员工人数	人	400
		女性员工人数	人	246
		残疾职工人数	人	10
		退休返聘人数	人	93
		5年以上的员工人数	人	524
		专科以上人数占比	%	34.8
		高中层人数占比	%	9.4
		科研人员	人	116
		科研人员占比	%	17.96
		员工平均工资增长率	%	9
	员工福利	员工福利投入	万元	284.3
		困难员工帮扶投入	元	18800
	员工培训	员工培训人数	人次	1800
		员工培训覆盖率	%	100
员工权益	工会入会率	%	100	



		劳动合同签订率	%	100
		社会保险覆盖率	%	100
社区	公益	公益捐赠金额（仅指慈善方面）	万元	12.6
		高考奖学金	万元	6.0
		社区共建	项	5
		公益项目数量	个	3
	志愿活动	员工志愿者活动	项	4

备注：凡是标注*的，数据为截止到 2023 年 12 月底累计数。



关键指标索引

GRI 标准	披露	章节索引
GRI1: 基础 2021		
GRI2: 一般披露 2021		
G2-1	组织详细情况	公司简介
G2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	报告编制说明
G2-3	报告期、报告频率和联系人	报告编制说明
G2-6	活动、价值链和其他业务关系	公司简介
G2-7	员工	关键绩效表
G2-9	管治架构和组成	公司治理
G2-12	在管理影响方面,最高管治机构的监督作用	公司治理
G2-16	重要关切问题的沟通	公司治理
G2-19	薪酬政策	薪酬福利
G2-20	确定薪酬的程序	薪酬福利
G2-25	补救负面影响的程序	公司治理
G2-27	遵守法律法规	公司治理
G2-29	利益相关方参与的办法	社会责任治理;利益相关方沟通
GRI3: 实质性议题 2021		
G3-1	确定实质性议题的过程	实质性议题分析
G3-2	实质性议题清单	实质性议题分析
G3-3	实质性议题的管理	实质性议题分析
GRI201: 经济绩效 2016		
G201-1	直接产生和分配的经济价值	关键绩效表
G201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	薪酬福利
GRI202: 市场表现 2016		
G202-2	从当地社区雇佣的高管的比例	关键绩效
GRI203: 间接经济影响 2016		
G203-1	基础设施投资和支持性服务	关键绩效
G203-2	重大间接经济影响	关键绩效
GRI205: 反腐败 2016		
G205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	公司治理
GRI206: 反竞争行为 2016		
G206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	公司治理
GRI207: 税收 2019		
G207-2	税收治理、控制和风险管理	公司治理
GRI302: 能源 2016		
G302-1	组织内部的能源消耗量	关键绩效
G302-2	组织外部的能源消耗量	关键绩效
G302-3	能源强度	关键绩效
G302-4	减少能源消耗	节能减排
G302-5	产品和服务的能源需求下降	节能减排
GRI303: 水资源和污水 2018		
G303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	节能减排

G303-2	管理与排水相关的影响	绿色运营
G303-3	取水	关键绩效
G303-4	排水	关键绩效表
G303-5	耗水	节能减排
GRI306: 废弃物 2020		
G306-2	废弃物相关重大影响的管理	节能减排
GRI308: 供应商环境评估 2016		
G308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	绿色供应链
GRI401: 雇佣 2016		
G401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	关键绩效表
G401-2	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	薪酬福利
G401-3	育儿假	员工关爱
GRI403: 职业健康与安全 2018		
G403-1	职业健康安全管理体系	员工关爱
G403-2	危害识别、风险评估和事故调查	品质保障——安全生产
G403-6	促进工作者健康	员工关爱
G403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	员工关爱
G403-9	工伤	品质保障——安全生产
GRI404: 培训与教育 2016		
G404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	关键绩效表
G404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	员工发展
GRI405: 多元性与平等机会 2016		
G405-1	管治机构与员工的多元化	稳定就业
GRI413: 当地社区 2016		
G413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区共建
GRI416: 客户健康与安全 2016		
G416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	品质保障——满意服务



意见反馈表

尊敬的读者：

感谢您阅读《扬州曙光电缆股份有限公司 2023 年度社会责任（ESG）报告》，为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的企业社会责任（ESG）信息，请您协助我们完成意见反馈表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升社会责任（ESG）和可持续发展管理。

下列问题，请您按 1 分至 5 分进行评分（1 为最低分，5 为最高分）

1. 您认为本报告能否回应利益相关方的关切

1 2 3 4 5

2. 您认为本报告能否反映公司对环境的影响

1 2 3 4 5

3. 您认为本报告能否反映公司对社会的影响

1 2 3 4 5

4. 您认为本报告能否反映公司的治理情况

1 2 3 4 5

5. 您认为本报告披露信息的清晰性、准确性、完整性

1 2 3 4 5

6. 您对本报告内容可读性的整体评价

1 2 3 4 5

7. 您对本报告的综合评价

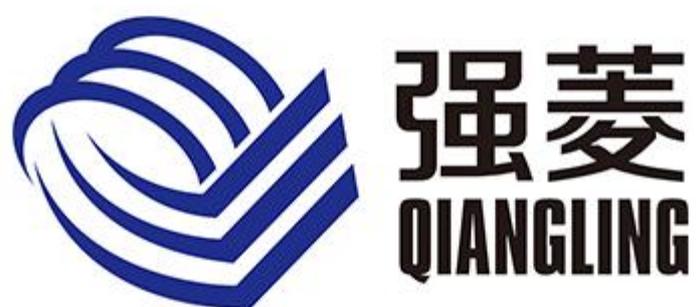
1 2 3 4 5

8. 本报告哪些议题最引起您的关注？

9. 您对本报告是否有其他意见和建议？

您的联系方式

姓名		电话	
电子邮件		工作单位及职务	



扬州曙光电缆股份有限公司

<https://www.shuguangcable.com>