

扬州曙光电缆股份有限公司

2022 年度社会责任报告



目 录

一、 概述

- (一) 公司概况
- (二) 企业文化
- (三) 2022 年曙光公司取得的主要奖励和荣誉

二、 股东和债权人保护

- (一) 公司治理
- (二) 三会召开情况
- (三) 投资者关系管理及信息披露

三、 产品研发与质量管理

- (一) 产品研发
- (二) 质量管理

四、 绿色供应链管理

- (一) 严明绿色供应链管理要求
- (二) 公司目前绿色供应商基本情况
- (三) 供应商节能减排有关情况

五、 职工权益保护

- (一) 保障员工利益
- (二) 强化安全管理
- (三) 人才队伍建设
- (四) 和谐职工之家

六、 环境保护与可持续发展

- (一) 生态可持续型发展
- (二) 排污情况

七、 回报社会

- (一) 依法纳税
- (二) 社会公益事业

八、 展望未来

一、概述

（一）公司概况

扬州曙光电缆股份有限公司是1985年创办的专业生产电线电缆的企业，位于风景秀丽的历史文化名城扬州市北郊。公司是国家级重点高新技术企业、新三板挂牌企业（证券简称：曙光电缆，证券代码：832292）、全国重信用守合同企业、全国电子信息百强企业、全国厂务公开民主管理先进企业、中国线缆行业最具竞争力100强企业，强菱商标是中国驰名商标。公司总占地面积20多万平方米，建筑面积7.8万平方米，截止2022年12月31日拥有净资产10.26亿元，有员工近700人，其中中高级专业技术人员150人。

公司始终将稳定的产品质量视为企业的生命。1996年在全行业率先通过ISO9002质量体系认证。随着企业的发展需要，2005年又引进了ISO 14000环境管理体系和OHSAS 18000职业健康安全管理体系标准，并于当年9月份通过三标一体化体系认证。随着标准的升版和多年来不断地对三体系文件的完善，已经将三体系要求融入到企业生产经营活动的各个环节。

公司设备性能先进、检测手段齐全，先后从芬兰、德国、美国、英国、法国、瑞士等国家引进最先进的生产线和检测设备，技术装备和工艺控制水平在行业位于前列。通过长期引进和培养，打造了一支能够推动企业持续发展的技术和管理团队。公司与高等院校、科研院所紧密合作，不断增强研发和创新能力，先后承担国家火炬和星火项目，参与国家电缆标准的制定和修订，有多个新产品被确认为国家级新产品。

公司产品主要有：220kV及以下交联电力电缆；轨道交通电缆；架空绝缘电缆；矿用电缆；橡套电缆；1kV及以下电力电缆、控制电缆、计算机电

缆（包含阻燃、耐火、无卤低烟、低毒）；1kV 及以下光伏电力电缆、耐高温电缆（含硅橡胶、氟塑料）；补偿电缆；核电站用 1E 级 K3 类中、低压电力电缆、控制电缆、仪表电缆、补偿电缆；核电站用 1E 级 K1 类低压电力电缆、控制电缆、仪表电缆、补偿电缆、CCC 认证产品（聚氯乙烯绝缘安装用电线和屏蔽电线，聚氯乙烯绝缘软电缆电线、聚氯乙烯绝缘聚氯乙烯护套电缆，聚氯乙烯绝缘无护套电缆电线，通用橡套软电缆电线）；钢芯铝绞线；裸绞线等 20 多个系列。产品广泛应用于国家电网、中国南方电网、中石油、中石化、冶金、新能源、核电站、铁路轨道交通等系统，先后为长江三峡、黄河小浪底、溪洛渡水电站、大唐托克托电厂、秦山核电、三门核电、扬子石化、神华集团、广州地铁、首都机场、青藏铁路、首钢迁安钢铁公司、中南海变电站、苏州同里±800kV 换流站、1000kV 皖南变电站、山东魏桥铝电、玖龙纸业、扬子巴斯夫 74 万吨/年乙烯项目、伊朗鲁德巴水电站、中石油中缅管道油气等国内外重点工程配套，产品质量和服务受到用户一致好评。

“团结奋进、诚实守信、创新发展、感恩奉献、合作共赢”是曙光公司秉持的发展理念。在企业发展进程中，公司将进一步凸显自身优势，以市场需求为导向，以产品质量为生命，以用户满意为目的，专注制造、坚守质造、迈向智造，进一步提升企业核心竞争力，向高质量、高端化全系列电缆供应服务商迈进。

（二）企业文化

一个成功的企业，必然以文化引领。没有文化的企业，必定是走不远的。在企业发展过程中，扬州曙光电缆股份有限公司逐渐培育和发展了自己独特的企业文化，曙光的核心价值观也逐渐明朗。公司以用户需求为己

任，提高质量管理水平，诚信合法经营，致力改革创新，通过人本工程，低碳环保运营，牢固树立曙光品牌形象，最终形成了“质量、诚信、创新、人本、环保、品牌”的核心价值观。公司由此获得了客户和社会各界更多的认可和支持。

①企业使命：向客户提供优质、可靠、环保的电缆产品，诚信正直，为利益相关方创造价值，促进行业健康发展。

“向客户提供优质、可靠、环保的电缆产品”是曙光人的初心，“诚信正直，为利益相关方创造价值，促进行业健康发展”是曙光人对自身的要求。

②企业愿景：建成客户信任、各相关方满意、民族知名品牌、具有竞争实力的电缆制造企业，跻身中国电缆先进行列。

“建成客户信任、各相关方满意、民族知名品牌、具有竞争实力的电缆制造企业”是曙光人不懈的追求，“跻身中国电缆先进行列”是曙光人对自己的未来定位。

③核心价值观：质量、诚信、创新、人本、环保、品牌。

质量：“追求卓越、铸造品牌”是我们的理想。我们要保持质量管理体系的有效运行，坚持走质量效益型发展之路，以一流产品、合理价格和优良服务去赢得顾客满意和忠诚。

诚信：“诚信”乃兴业之道，立身之本。我们不贪婪违法，不损人利己，不沽名钓誉，信守承诺和法规，珍惜荣誉，坚持以信誉求发展的经营理念。

创新：创新才能发展，我们秉持“人无我有、人有我新、人新我特”的创新理念，推进科技进步和科学管理，深信只有在基于事实和系统、有

效的管理下，才能持续改进和创新。

人本：我们视员工和供应商为伙伴，鼓励成就、学习、奉献、分享和快速反应，为员工提供主动参与，发挥、拓展知识和潜能的舞台，创造健康、安全和优美的工作环境，使员工的职业能力、薪酬福利与公司同步发展。

环保：美好的环境需要我们大家共同创造和维护，我们将严格遵守法律法规，积极履行社会责任，以不损害相关方利益作为本公司获利的基本前提，通过预防和治理，创造清洁的生产工艺，创造优美舒适的生产和工作环境，使员工和相关方满意，以取得最佳绩效为努力方向。

品牌：“品牌”为企业树立良好形象，增强企业竞争力，促进企业发展。

质量方针：

全员参与管理，不断持续改进，追求顾客满意，又好又快发展。

环境保护理念：

遵守环保法规，培植绿色文化，加强环境保护，预防环境污染，实现人与自然和谐发展。

环境管理方针：

增强环保意识，遵守法律法规，防治环境污染，履行社会责任。

职业健康安全管理方针：

坚持以人为本，满足法规要求，控制职业危害，保障员工健康。

能源方针：

遵守能源法规，科学使用能源，提升能源绩效，打造绿色“曙光”。

(三) 2022年曙光公司取得的主要奖励和荣誉

1、2022年4月被评为“扬州市知识产权优势企业”；

- 2、2022年5月被评为“新时代扬州产业工人队伍建设改革先进企业”；
- 3、2022年10月被评为“江苏省服务型制造示范企业”；
- 4、2022年12月被评为“全国标准化示范企业”；
- 5、2022年12月被评为“2022年度中国线缆产业最具竞争力百强企业”；
- 6、2023年1月被评为“高邮市2022年度工业二十强企业”；
- 7、2023年1月被评为“江苏省绿色工厂”。

二、股东和债权人保护

（一）公司治理

扬州曙光电缆股份有限公司已经建立由股东大会、董事会、监事会、高级管理人员等组成较为完善的法人治理结构，公司的组织机构符合《公司法》及其它现行的法律、法规的相关规定，能够满足公司日常管理和生产经营活动的需要。

公司已经制定了《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《关联交易管理制度》、《财务管理制度》、《投资者关系管理制度》、《信息披露事务管理制度》、《对外投资管理制度》、《对外担保管理制度》、《重大投资决策管理办法》、《年报信息披露重大差错责任追究制度》以及《总经理工作细则》、《董事会秘书工作细则》等一系列治理规章制度，各项制度均严格执行，对公司、实际控制人、控股股东、董监高及主要股东等具有约束力，达到了相应的效果，促进了公司各项管理规范、透明、有效。

公司现行章程合法有效，三会议事规则合法合规，明确了股东大会、董事会、监事会的构成与职责，且严格按照相关法律、法规履行各自的权利和义务。公司重大的生产经营决策、重大投资决策和财务决策均按照《公

公司章程》及相关内部控制制度规定的程序和规则进行，强化了不同权力层级在处理公司事务时享有的决策权、执行权、检查权、质询权等的合法合规，促进了公司整体治理水平的提高。

公司还根据发展战略需要，建立了独立董事工作制度，选举 3 名独立董事加入董事会，其中一位独立董事是行业方面专家，一位独立董事是财务方面专家，一位独立董事是法律方面专家，确保独立董事工作机制的运作有效。公司董事会设立战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会，制定了《战略委员会工作细则》、《提名委员会工作细则》、《审计委员会工作细则》和《薪酬与考核委员会工作细则》，专门委员会成员全部由董事组成，其中提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会中独立董事占多数并担任召集人，审计委员会的召集人为会计专业人士，并专门委员会对董事会负责，依照公司章程和董事会授权履行职责。

（二）三会召开情况

2022 年公司召开股东大会 2 次，董事会 5 次，监事会 4 次。

公司建立《股东大会议事规则》，并能够严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》的要求召集、召开股东大会。在会场的选择上尽可能地让更多的股东能够参加股东大会，确保所有股东、特别是中小股东享有平等地位，确保所有股东能充分行使自己的权利。股东大会表决程序合法、合规。涉及关联事项时，相关关联股东回避表决。报告期内公司共举行 2 次股东大会，会议地址均选择在公司注册地，年度股东大会有见证律师出席并出具法律意见书，报告期内股东大会审议的涉及关联交易议案有 1 项，关联股东均回避表决。

公司建立《董事会议事规则》，并能严格按照《公司章程》《董事会

议事规则》的要求召集、召开董事会。各位董事能够以认真负责的态度出席董事会和股东大会，能够积极参加有关培训，熟悉有关法律、法规，深刻理解作为董事的权利、义务和责任。公司根据报告期内，董事谨慎、认真、勤勉地履行职责，维护公司权益。涉及关联事项时，关联董事回避表决。

公司建立《监事会议事规则》，并能严格按照《公司章程》《监事会议事规则》的要求召集、召开监事会。报告期内，3位监事全部参加4次监事会会议和列席全部董事会会议，谨慎、认真、勤勉地履行职责，维护股东权益。

综合以上，报告期内公司股东大会、董事会和监事会的召集、通知、议案审议、召开程序、授权委托、表决程序、会议决议等事项均符合法律、法规和公司章程的相关规定。

（三）投资者关系管理及信息披露

公司董事会秘书负责投资者关系管理工作，在全面深入了解公司运作和管理、经营状况、发展战略等情况下，负责策划、安排和组织各类投资者关系管理活动。董事会秘书负责协调和组织公司信息披露事宜，参加公司所有涉及信息披露的有关会议，及时知晓公司重大经营决策及有关信息资料，并向投资者披露，同时保证公司信息披露的及时性、合法性、真实性和完整性。

公司自挂牌以来，及时、准确地在全国中小企业股份转让系统公司指定的信息披露平台（www.neeq.com.cn）进行信息披露工作，以充分保证投资者的知情权。2022年度公司共对外披露38份公告，公告信息及时、准

确，没有因出现错误而发布更正公告。

在日常经营过程中，公司设置专门的固定电话、电子邮箱、传真等方式进行投资者互动交流关系管理，以确保公司与股东及潜在的投资者之间顺畅有效地交流沟通。

报告期内，公司严格执行《年报信息披露重大差错责任追究制度》，按照相关法律、法规及公司管理制度的规定，编制、审核、批准并披露公司年度报告。

三、产品研发与质量管理

(一) 产品研发

2022 年公司共投入研发经费 9995.48 万元，占公司销售收入的 4.84%，报告期内取得的主要成果如下：

1、新产品鉴定情况：报告期内，通过开展产学研合作，全面提升了企业技术创新能力,公司技术中心研发的“抗蠕变铝合金低压阻燃电力电缆”等 11 项系新产品，均通过省工信厅组织的新产品新技术鉴定，其中达国际先进水平的新产品 4 项，国内领先水平的新产品 5 项，加速了产品升级换代，为占领市场制高点奠定了基础。

2、获批双新产品情况：报告期内了，成功获批江苏省重点推广应用的新技术新产品 3 项，并均已小批量生产，受到了包括中石油，国家电网等大型国有企业的一致好评。

3、报告期内，我们积极与上海电缆研究所、天津大学等国内知名科研院所开展产学研合作，通过开发研制新材料，优化结构工艺，改善自动化生产制造水平等，使得研发的新产品达到用户的需求，2022 年公司新立项研发项目 7 项，在研研发项目达 10 项。

4、研发团队情况：曙光公司始终把人才开发、培育和使用放在技术创新工作的首位，按照人才价值规律，通过引、聘、培等途径起用技术带头人，并注重他们的后期培育工作，分期分批安排相关人员到高等科研院所进修培训，系统学习电线电缆的前沿技术，不断提高他们的综合素质和创新能力。公司建立了技术带头人“梯形”培育机制，让年轻技术带头人一个个脱颖而出。

5、研发平台建设情况：企业拥有省级“一站”（江苏省博士后创新实践基地）“三中心”（江苏省企业技术中心、江苏省电气装备用电线电缆工程技术研究中心、江苏省核电站特种电缆及材料工程中心）和江苏省重点企业研发机构及扬州市重点实验室等研发平台，2020年获评优秀级省工程技术研究中心，2022年获评优秀级省工业企业技术中心。这些平台的建设，大大提高了企业研发创新的能力。

我们坚持研发投入有“底线”、产学研合作有力度、技术创新有平台、研发条件有保障的“四有”原则，研究开发的加强和研发成果的现实转化，直接关系到企业的优胜劣汰。因此，公司高度重视研发投入，企业相继制定了《扬州曙光电缆股份有限公司研发费用财务核算体系规定》、《扬州曙光电缆股份有限公司研发费用辅助账制度》、《扬州曙光电缆股份有限公司研发项目管理规定》等制度，明确规定企业的研发投入不低于企业销售收入的4%的“底线”，对研发费用实行独立建账，专人负责，专人管理、单独核算。明确规定研发费用使用的范围、研发投入费用审批流程、研发费用归集核算的要求，并建立了研发准备金制度和研发投入费用的集中使用制度等，企业每年的研发费用加计扣除享受所得税减免达600万元以上。我们注重利用产学研合作这个平台，千方百计让全世界最聪明的人、最好

的资源为企业服务。曙光以其特有的企业文化，为人才创造良好的成长环境和事业发展空间。公司在人才的招聘、选拔、培养、激励约束、考核等方面，不断开拓创新，大力构筑人才高地，逐步建立起科学的人力资源管理体系。多年来，公司高度重视研发机构基础建设，不断加大投入，为研发机构高效运转提供保障。加大了在研发场所建设、先进的研发设备配置、信息化设施建设加强等发面的投入，科技创新已在企业蔚然成风。

（二）质量管理

公司建立了以董事长为首，总经理具体负责的质量管理体系，并设有科技、质量、技术、生产、销售等副总领导多个职能部门的管理网络，在管理手册中明确了各部门和人员的岗位职责。公司设立质量副总负责公司的质量管理工作，下设质保部、质检部和计量科。质保部负责建立、完善质保体系，提出资源配置计划，监督和保持质保体系的有效运行。质检部负责对原材料进厂、生产过程和成品出厂前的所有检验，对全过程的质量进行控制，下设检验中心、终检车间和中、高压局放试验室；计量科负责公司测量管理体系（包括质量、能源）的有效运行和计量设备、计量器具管理。部门之间职责与权限明确，具有独立行使质量职能和权限。

◆质量管理机构按产品标准和过程控制要求，制定了相应的检验规范、检验规程和管理规定，通过层层落实，严格把关，使各项要求都得到实施。确保不合格材料不入库、不投产，过程不合格品不转序，成品不合格品不出厂。

◆公司针对各部门职能履行情况制定了考核办法，单独设立考核工资，按月公布考核结果。同时公司还设立了质量奖，对员工在工艺创新取得成

果、平时能认真观察主动发现和报告质量问题、合理化建议等给予奖励，通过明确质量奖、罚规定，增强全员的质量意识，有效控制人为不合格品发生，不断提升质量控制水平。

四、绿色供应链管理

选择绿色供应商，推进绿色供应商建设，是推进绿色供应链的重要环节，是创建绿色工厂的重要基础。

（一）严明绿色供应链管理要求

绿色供应商就是要坚持严格执行习总书记提出的“绿水青山就是金山银山”的发展理念，坚持走低碳、环保、绿色之路：

1. 牢固树立环保意识。深入开展环境宣传教育，倡导科学发展理念，加强企业文化建设，树立“遵守环境法律法规，做好环境保护；持续改进环境绩效，创建绿色企业”环境管理方针，坚持在企业发展中加强环境保护，在保护环境促进企业发展。强化保护环境就是保护群众健康的责任感，坚持“预防为主、防治结合”方针，切实肩负起环境保护的社会责任和时代担当，促进社会、经济和环境的可持续发展。

2. 严格遵守环保法规。坚决贯彻落实环境保护政策法规和标准，严格执行排污相关制度，自觉遵守建设项目环境影响评价和“三同时”规定，主动接受环境现场执法检查 and 监督管理，做到无环境污染事故发生，确保环境质量改善。

3. 切实加强污染防治。坚持走科技含量高、资源消耗低、环境污染少、经济效益好的新型工业化道路。加强企业节能减排投入和技术改造力度，确保节能减排目标全面实现。主动淘汰落后的生产设备和工艺，积极实施清洁生产，发展循环经济，提高资源的综合利用率，减少污染物的排放。

制定科学可行的突发环境应急预案，并组织应急演练，确保环境安全。

4. 自觉接受社会监督。加强企业环境管理，筑牢诚信意识，恪守环保信用，将诚信理念贯穿于企业生产经营的全过程，全力打造“资源节约型和环境友好型”企业品牌。扎实推进企业环境信息公开工作，主动处理好厂群关系，自觉维护好群众的环境效益，自觉接受社会公众和新闻媒体监督。

（二）公司目前绿色供应商基本情况

截止 2023 年 1 月 8 日，公司供应商 57 家，其中：1 级供应商 6 家、2 级供应商 46 家、3 级供应商 5 家。在供应商选择与评价中，公司不仅注重质量、价格和规模等，而且注重绿色、低碳和环保，绿色、低碳、环保占一定的评分比重，以体现绿色供应商之重要、以体现曙光公司价值理念。根据统计，公司高、中风险供应商审核率 100%，中、低风险供应商占比 91.2%。

（三）供应商节能减排有关情况

在平时供应商管理过程中，我们注重和加强供应商节能减排管理，明确公司采供部负责收集供应商节能减排相关情况，做到动态管理、跟踪管理，适时知悉和掌握供应商节能减排全方位情况，特别是年度是否实施光伏项目、是否通过能源管理体系认证、是否常态化保持能源管理体系正常运行等相关情况。每年度供应商评价与选择时，对各个供应商节能减排进行打分与排名，节能减排最终得分和排名顺序作为供应商评价重要内容之一，引导各供应商自觉做好、主动做好节能减排工作。

五、职工权益保护

（一）保障员工利益

公司一直秉承“厂务公开、以人为本”的民主管理理念，坚信每一名员工都是公司的主人，是推动企业发展的动力，是提高经济效益的主力军。

关心员工、爱护员工、尊重员工是公司持续发展秉承的理念，始终贯穿于公司的日常管理工作中。由于公司民主管理成效显著，公司被全国厂务公开协调小组评为 2020 年度“全国厂务公开民主管理先进单位”，这是公司获得的国家级荣誉之一。2022 年 5 月 6 日，公司被新时代扬州产业工人队伍建设改革联席会议办公室评为“新时代扬州产业工人队伍建设改革先进企业”。

公司严格按照《劳动法》和《劳动合同法》相关规定，与员工签订劳动合同，按规定为员工缴纳“五险一金”，并为员工提供形式多样的培训，主要包括岗前培训、在职培训、学历教育等，使员工自身价值不断得到提高。此外，公司定期开展员工满意度调查，对员工提出的意见或建议及时整理、分析，并督促相关部门落实改进。

公司每个年度安排一次全员调薪，确保不断为员工提供有竞争力的薪资待遇。同时，按照《劳动法》的相关要求，保障员工的休假等相关待遇。除每星期正常休息外，国家规定的另外法定假期，职工全部享受休假或加班发放加班费。公司工会还把维护广大员工利益作为工作的出发点和落脚点，坚持完善以职工代表大会为基本形式的民主管理，民主监督制度，推行厂务公开，让员工知情，让员工议事，让员工监督。规范的职代会制度是保障员工民主权力的根本，职工代表的合理选拔是职工意愿充分表达的保证。公司职工代表的选定坚持自下而上推荐，民主选举，确保建立结构合理的协商主体。公司工会每年都组织召开公司工会会员大会、职工代表大会，让职工代表充分听取企业运行中的相关情况报告，及时对集体合同、工资方案中存在的问题进行讨论，认真审议职工代表提出的意见和建议，为广大员工更好地参与企业管理提供了平台，切实保证了职工参与民主管

理，民主监督的权利。2022年1月24日，由公司工会牵头，召开了四届二次职工代表大会，选举梅宝坤同志为职工监事代表，代表职工参与公司生产经营监督与管理。此外，公司工会都会按照周期安排，定期与公司行政进行平等协商签订集体合同，把职工关心的薪酬、福利、休息休假、劳动保护等作为协商的重点内容，在协商中既坚持维护职工的合法权益，也统筹兼顾企业的根本利益。近年来，公司积极开展工资集体协商，建立工资正常增长机制，依法签订集体合同（集体合同、工资集体合同、劳动安全卫生集体合同、女职工权益保护集体合同），有效维护了职工的合法权益。公司还通过集体协商，修改完善《员工手册》、《员工培训管理制度》等，积极创建学习氛围，切实调动全体员工的积极性。2022年度公司职工工资、职工科技创新等先进做法，先后被《江苏工人报》刊载，向外推广。

（二）强化安全管理

2022年以来，公司“坚持以人为本，落实安全责任，防控安全风险，保障安全生产”的安全工作方针，进一步明确责任，健全完善规章制度，积极督促隐患排查，使各种隐患消灭在萌芽状态，有效保障了安全工作的顺利开展。

公司年初对现有的危险源进行了全面而细致地辨识，各部门填写了“职业健康安全危险源辨识登记表”，对危险源共辨识出228项，并按《危险源辨识、风险评价及控制策划管理程序》要求组织相关部门负责人组成评价小组按LEC评价法对“职业健康安全危险源辨识登记表”进行分析和评价，评价认为现有危险源风险评价和风险控制过程适宜，控制措施有效，并整理出了“危险源汇总表”，评价出的27个不可接受的危险源和实际情

况，制定相应重大风险预防控制措施及相关应急预案。经过辨识，公司没有重大危险源。另外，公司年初对现有的环境因素进行了全面而细致地辨识，各部门填写了“环境因素识别调查登记表”，对环境因素共辨识出 101 项，安全环境科进行汇总整理，并按《环境因素识别和评价管理程序》要求组织相关部门负责人组成评价小组按“因子打分法”对“环境因素识别调查登记表”进行分析和评价，评价认为现有环境因素识别和评价适宜，控制措施有效，并整理出了“环境因素汇总评价表”，评价出的 15 个重要环境因素，采用相应的控制方法。另外，经过各部门填写“质量、环境、职业健康安全适用的法律、法规及其它要求清单”，安全环境科进行汇总整理，统计出目前公司关于质量、环境、职业健康安全的法律法规共 174 条，并且对公司环境和职业健康安全管理体系运行过程中就法律法规遵循情况进行评价和分析，从结果来看，我公司没有违反国家法律、法规及相关标准，严格遵守国家有关环境和职业健康安全方面的相关法律法规制度，密切关注法律法规的变化，并及时调整，严格执行，使生产有序运行。另外，按照程序、按照要求，对能源管理体系进行了法律法规和相关要求的识别以及合规性评价。

为确保安全生产责任制的有效落实，公司与各条块层层签订安全生产责任书，实施安全教育达 650 多人次，特殊工种、特殊工作人员的各种专业培训，培训合格率 100%，按规定持证上岗率 100%。员工、社会和其他相关方的反馈意见为好，交流信息及时汇总。同时根据辨识出的高处作业、噪声、粉尘危害等危险源和环境因素和设备事实存在的隐患，在配备国家和行业要求对员工劳动保护用品的要求情况下，公司在 2022 年对食堂以及

涉及辐射、工频电场、石墨粉尘、氯乙烯、噪声等职业危害岗位等重点部位职工组织了体检，全都体检合格，可继续从事相关工作。

2022年，公司全年未发生一起人身死亡事故，也没有发生一起重伤事故，更没有发生职业病。公司发生6起一般性生产轻伤事故，事故率为0.89%，小于年初制定的目标。在每次事故发生后，公司都对照管理程序要求，进行调查分析处理，并提出相关防范措施和建议。为了保证效果，到嘴到肚，起到教育与警示作用，均由安全环境科牵头召开事故现场分析教育警示会，由发生工伤的车间或工序的干部、员工参加，并对相关车间干部予以一定经济处罚；另一方面，通过实际工作全面验证管理程序的适宜性及充分性。通过对各种事故的调查与分析，警示及教育广大员工，自我查找工作中的不足，避免此类事故的发生。

在安全工作中，我们始终坚持“以人为本”的理念，并把提高全员安全意识和安全技能作为抓好安全工作的重中之重。为全面贯彻落实“坚持以人为本，落实安全责任，防控安全风险，保障安全生产”的公司安全工作方针，公司2022年度重点强化了员工的安全思想认识，多次召开了专题安全会议，特别是在发现安全隐患、发生安全事故后，召开安全警示教育现场会，要求职工要安全操作、遵守安全规章制度。

在消防管理方面，我们严格执行消防规章制度，每月对消防设施进行定期检查，每月进行防火检查，并执行防火巡查制度，及时发现问题，保障公司消防安全。特别是公司立塔，由于高度高，一旦发生意外，后果不堪设想，为此，公司特别重视消防安全，公司落实了具有专业资质的维保单位，按合同约定，根据规范要求，每月进行一次维保，并对每次维保结果进行记录，形成了规范的安全材料。同时，安全环境科自身也每个月对

公司所有的消防设施进行检查，确保消防设施的有效性。

2022 年全年对公司应急救援小组成员分别进行了应急知识培训以及灭火器的使用及体能训练培训，通过培训提高了员工的消防知识和应急救援能力；并组织开展了灭火和应急疏散预案演练，通过演练，全面检验了预案的适宜性及充分性，一致认为演练完全满足公司应急要求，达到了对安全事故的预防。

公司邀请第三方有资质的检测机构对公司环境绩效、职业健康安全绩效进行监测，各项指标均符合国家标准。

（三）人才队伍建设

人才是企业发展的核心要素之一，扬州曙光电缆股份有限公司自成立以来，就将人才工作当做企业管理的重要环节。公司紧紧围绕“质量、诚信、创新、人本、环保、品牌”的企业核心价值观，不断探索以人为本的人才战略，逐步形成了“以价值观吸引人、以继续教育培养人、以晋职高薪留住人、以表彰奖励激发人、以开展活动陶冶人、以温情管理感化人”为主的人才管理模式。

作为一个成长型的企业，公司针对年轻人学习欲望强烈的特征，公司每年都不惜重金投入员工的教育培训，引导和鼓励员工利用业余时间学习科学文化知识，提高专业技能。为了给员工提供更好的学习机会，公司通过努力，在以下几个方面进行了大胆探索：

◆公司努力搭建学习型班子，通过不定期邀请有关行业专家教授为中高层管理人员做讲座，不断提升领导层的经营管理水平。鼓励全员学习，与电子科技大学联合开办大专班，针对性培训曙光电缆优秀青年职工。

◆公司设立职工书屋，根据不同层次员工的不同需求，引进人文社科类、电线电缆专业类、计算机运用类、经营管理类等各类书籍，供员工免

费借阅。

◆公司建立了比较完整的员工学习机制。制度包括《员工培训管理制度》、《班组学习制度》等。

◆公司建立了多样化的学习平台，全方位推进员工学习。包括：岗位技能培训、能力提升、学历培训、团队项目改进、标杆学习、会议、检讨、竞赛、全员考试及关键岗位评估等活动。

此外，在日常工作中，公司注重在基层员工中发现先进典型，每年年终都进行优秀员工评选表彰，进行宣传推介。公司辐照车间负责人陈安俊因表现突出，曾被表彰为“全国优秀农民工”，2022年4月又被表彰为“扬州市十佳文明职工”，同时被授予“扬州市五一劳动奖章”荣誉称号。

（四）和谐职工之家

公司党组织和工会始终把职工的职业发展和个人生活放在首位，全力打造温馨的职工之家，想方设法解除职工的后顾之忧。关心员工工作和生活是公司始终坚持的重要工作之一，公司经常性地组织员工参加健康体检，对特殊岗位、特殊工序员工实施定期体检。

公司为帮扶困难职工，公司每年都会开展扶贫济困活动，向因病贫、因灾致贫的困难职工家庭送去温暖，2022年发放帮扶资金就有近20万元。此外，公司还经常性地组织员工代表外出参观学习，瞻仰革命胜地，增强员工对公司的认同感和归属感。

为了丰富员工精神文化生活，公司充分利用革命节日、国际性节日、民间传统节日和重大历史人物纪念日等，组织开展了形式多样的庆祝、纪念活动。在曙光娱乐健身活动是职工业余时间的首选，公司员工薛兵怀等

同志经常在地方组织的马拉松比赛中获得较好名次。

温情管理是曙光公司一直以来坚持的重要工作。尊重员工，理解员工，让员工及时感到公司的关心和关注，是曙光公司长期一直秉承的优良传统。公司倡导员工互助互爱、主动关心弱势群体，通过对受助对象的解困救助，体现一人有难，八方支援的精神，感化员工，触动员工，增强了员工对公司的凝聚力，对调动员工工作积极性，促进公司和谐发展起到了推动作用。

六、环境保护与可持续发展

曙光公司自成立以来，以绿色发展、循环发展、低碳发展为导向，坚持贯彻清洁生产和循环经济的可持续发展方式，将经济、环境和社会和谐发展作为长期目标融入公司的经营生产中，始终谆谆牢记习总书记提出的“绿水青山就是金山银山”的指示，秉承“遵守环保法规，培植绿色文化，加强环境保护，预防环境污染，实现人与自然和谐发展”的环境保护理念，立足“增强环保意识，遵守法律法规，防治环境污染，履行社会责任”的环境方针，构筑生产、环保的协同管理模式。

（一）生态可持续型发展

1、整体协同性

公司积极履行相关方环境保护的社会责任，对原辅材料供应商评价和平常的管理，把保护环境作为重要因素之一，通过资料审查、现场审查等手段，把此项工作落到实处。另外，公司生产的各类电缆，在整个生产过程中，严格按照相关环境要求执行，打造“绿色曙光”，生产绿色产品。公司电缆在用户敷设、安装和使用指导的时候，质量、安全和环保三管齐下、一同对接。

2、居住适宜性

公司遵守国家法律法规，努力减小公司在生产时对周边环境的影响，公司在“三废”排放、噪声污染等方面均符合国家法律法规的要求，公司西、北两个生产区域紧邻社区居民房屋，公司通过错峰生产、采取防噪措施等将噪声污染降到最低限度，将对周边居民生活的影响降低到最小。

3、保护生态环境

公司严格遵守国家法律法规，营造良好的区域生态环境。公司所在区域周边大部分为工业用地，植被被利用，环境形势不容乐观，不利于生态发展。为了改变环境资源，公司大力培植人工绿化植物，不惜花重金引入大量风景苗木进行绿化种植，经过数十年的精心打造，曙光俨然已成为绿化福地、各类禽鸟的天堂。每年春夏秋三季飞鸟成群，一派鸟语花香盛景。今后公司将继续坚持环保为先做法，通过加大宣传、节能技术、利用绿色能源和替代能源来减少污染，加强自我管控，提高防范意识，自觉宣传和保护生态环境，打造绿色曙光，特别是通过 2022 年一年扎实创建，2023 年 1 月公司被江苏省工业和信息化厅表彰命名为“江苏省绿色工厂”。

（二）排污情况

1、排污信息

废水排放控制

厂区内产生的污水严格执行清污分流、综合利用、循环再生等一贯做法，废水主要来源于办公楼、生活楼等处的生活用水。循环水主要来源于生产环节的冷却用水。公司通过雨水收集池集中收集冷却循环水和雨落水，用于生产过程电缆挤出和拉丝退火的冷却降温。公司的生活污水经沉淀处

理后达标排放到市政管网。为了有效把握排放指标的准确性，公司每年都邀请权威环境监测机构来公司进行水资源的第三方监测，确保生活用水的达标排放。

废气排放控制

在电线电缆的生产制造工艺流程中，在挤塑工艺中，塑料在高温状态下，其会出现分解的情况，而分解后其会产生一些有机气体，诸如聚乙烯及聚氯乙烯等，这些气体都是电线电缆生产制造过程中的主要废气。而聚烯烃类物质，其在加热温度达到两百度以上时，也会分解产生部分废气，如氯化氢等。在电线电缆的生产制造过程中，为有效防治该废气的污染，我们通过引进先进的挤塑设备，以及采用高效的挤塑工艺手段等方式，来达到废气防治的效果。通常来说，该挤塑设备必须具备良好的密闭性能，其可以使得所有生产设备，在密闭的条件下运转，而排出的有机废气，则可以使其直接进入水槽中，进行降温处理，通过优化挤塑设备的方法，可有效的降低有机废气的排出量。此外，公司还投入资金，继续完善 VOCs 废气治理系统，大大改善了车间生产环境。

噪声控制

公司主要噪声来源于生产过程中各种机械性噪声，在设备选型时选用了低噪声设备，并采取了安装减振基础、消声器、门窗、隔离、绿化带、加强设备维护保养等措施。

2、环境事项

我公司自建立以来，十分重视环保工作，将环境保护列入公司头等大事，认真贯彻落实各项法律、法规，强化环保目标责任制，未发生一起环境污染事件。

(1) 公司已通过工厂建立、实施并保持满足 GB/T 24001-2016 要求的环境管理体系，以确保环境管理制度有效运作，并获得环境管理体系认证证书。

(2) 在施工建设中，严格按照环保“三同时”要求，从开始设计就将环保列入重要议题，各项参数的选择、设备的选型和制作选择先进的节能环保新工艺、新技术、新设备，从源头上控制污染源。

(3) 公司多年来积极倡导清洁生产、绿色制造，产品生产过程中采用的原辅料按需采购，生产过程中不涉及有毒、有害废气；规范合理利用水资源，完全做到水资源的综合、循环使用，不产生工业废水。

(4) 加大节能减排宣传力度，结合公司的实际情况，利用班前、班后会宣传节能减排、提高能效的意义和重要性，引导员工树立节能意识，使员工养成随手关灯等良好习惯,从而达到节能降耗的效果。2022 年年初公司导入了能源管理体系，并严格按照管理体系运行，2022 年 6 月 29 日取得了第三方颁发的能源管理体系证书。

3、年度检测及其结果

2022 年 8 月 4 日，江苏盈泰检测科技有限公司以编号 YT2207200101A 出具了环境检测报告，检测报告结果显示：公司废水、废气、噪声均都在国家控制的指标内；2022 年 7 月 15 日，江苏宁大卫防检测技术有限公司以编号 ZP2206610 出具了职业健康环境检测报告，检测报告结果显示：公司工作场所职业病危害因素均都在国家控制的指标内；2022 年 12 月 5 日，南京瑞森辐射技术有限公司以编号瑞森（综）字（2022）第 1100 号出具了辐射环境现状检测报告，检测报告结果显示：公司辐照中心辐射环境相关数据也均都在国家控制的指标内。

七、回报社会

（一）依法纳税

依法纳税是每个企业应尽的责任和义务，多年来，公司上下紧密团结，锐意进取，抢抓机遇，拓展市场空间，在营销、研发、生产等各个环节都取得了新进展，实现了稳中有升的良好态势。2022年公司实现开票销售收入20.7亿元，开票销售第二次突破20亿元，全年上缴税金为2666.74万元，比上年有所减少，主要是因为2022年度国家推出减税新政导致了当年预缴企业所得税减少等原因所致，但公司纳税仍在高邮市排名前列。

（二）社会公益事业

曙光电缆在践行企业社会责任中，把绿色制造与社会和谐发展作为企业对社会贡献的价值取向，实现资源节约和环境友好。

公司高层高度重视公益活动，并且结合公司的发展战略，在公司战略规划上，做出专门规划和专向资金进行系统的公益活动。公司领导以身作则积极参与社会的公益活动。在公司领导的推动下，公司参与新冠疫情防控、红十字会活动等，从文化、教育、卫生、体育、慈善、环境等方面给予积极捐助。作为一家极具社会责任感的企业，近年来，公司积极参与各类公益事业，在企业社会责任的承担、企业公民的建设方面，成为地区行业内众多企业的学习对象。近几年来，公司公益性捐款捐物累计已超过100多万元，其中较典型的公益活动有：武汉市红十字会疫情防控捐款30万元、高邮市红十字会疫情防控捐款20万元、高邮慈善总会“5.19慈善一日捐”每年捐赠3万元等。

八、展望未来

扬州曙光电缆股份有限公司面对经济下行压力和愈加严峻的行业发展

环境，负重拼搏，勇毅前行，始终坚定“质量、诚信、创新、人本、环保、品牌”的企业核心价值观，努力践行社会责任，踏实做好研发、生产、销售各项工作，充分调动员工的积极性，生产经营工作均有序开展，促进公司保持健康、平稳、和谐、绿色的发展态势。

未来，公司将继续围绕“向客户提供优质、可靠、环保的电缆产品，诚信正直，为利益相关方创造价值，促进行业健康发展”的企业使命，持续关注企业社会责任，守法经营，坚定回报股东，保护职工权益，大力倡导低碳经济、绿色环保，践行社会公益活动，为实现“建成客户信任、各相关方满意、民族知名品牌、具有竞争实力的电缆制造企业，跻身中国电缆先进行列”的“曙光”愿景而努力。

联系人： 张家欣

联系电话：051480958345